

致力于领先技术，  
成就全球伙伴梦想

# 2024 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT



目录

关于本报告 02

董事长寄语 03

走进立讯精密 04

    奖项及荣誉 06

    ESG亮点绩效 08

    体系认证概览 10

附录 83

    鉴证报告 83

    关键绩效数据 84

    标准索引表 93



永续发展  
坚实企业治理

|         |    |
|---------|----|
| 践行ESG治理 | 12 |
| 稳固企业运营  | 21 |
| 经营诚信企业  | 24 |
| 保障信息安全  | 27 |



绿色转型  
践行环境责任

|        |    |
|--------|----|
| 应对气候变化 | 30 |
| 持续低碳运营 | 31 |
| 优化能源使用 | 33 |
| 推行绿色生产 | 37 |



持续创新  
锻造卓越产品

|        |    |
|--------|----|
| 引领研发创新 | 45 |
| 深耕绿色产品 | 46 |
| 夯实客户信任 | 51 |
| 深化智能制造 | 53 |



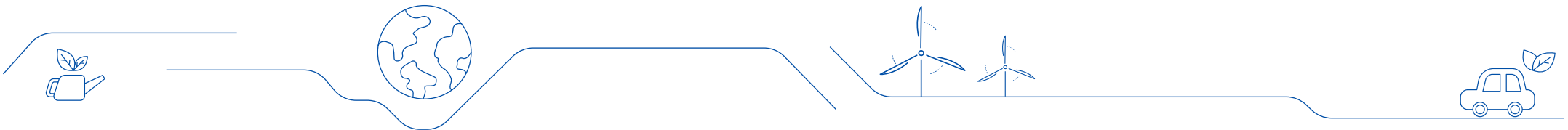
赋能员工  
搭建筑梦平台

|          |    |
|----------|----|
| 吸纳优秀人才   | 56 |
| 保障员工权益   | 58 |
| 支持培训与发展  | 60 |
| 完善薪酬与福利  | 63 |
| 维护职业健康安全 | 68 |



同心同行  
共筑和谐社会

|      |    |
|------|----|
| 携手共赢 | 73 |
| 振兴乡村 | 79 |
| 汇聚慈心 | 80 |



# 关于本报告

## ○ 报告概述

立讯精密工业股份有限公司每年发布可持续发展报告，重点披露公司及其子公司可持续发展理念、目标及工作进展、未来计划等。本报告为公司连续发布的第六份可持续发展报告。

## ○ 编制依据

立讯精密以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》（《指引》）和符合全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的 GRI 可持续发展报告标准的要求为编制基准，参考明晟（MSCI）等资本市场环境、社会 and 治理（ESG）评级关注议题开展本报告的编制工作。在编制过程中，通过识别重要利益相关方，分析和排列重要性议题，界定报告内容，对相关资料进行汇总、整理、审阅，最终形成本报告。

## ○ 资料来源

报告所使用的资料均来自立讯精密及其子公司。

## ○ 称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中“立讯精密”“我们”“公司”代指立讯精密工业股份有限公司。除另有说明，本报告所使用的词汇及子公司简称与公司《2024 年年度报告》所界定者具有相同涵义。

## ○ 报告主体及周期

除另有说明，本报告中的政策、声明、资料等覆盖公司的实际业务范围，报告主体与公司《2024 年年度报告》一致。报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

## ○ 可靠性声明及鉴证

董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。立讯精密委托杭州汉德质量认证服务有限公司，根据 AccountAbility《AA1000 审验标准》第三版进行外部审核，独立审验声明见本报告 83 页。

## ○ 确认及批准

董事会于 2025 年 4 月 25 日审议通过本报告。

## ○ 获取本报告

立讯精密可持续发展报告每年与年度财务报告同期发布。您可通过以下网站获取本报告简体中文、英文版本电子版，如版本间有任何歧义，请以简体中文版为准。  
<https://www.luxshare-ict.com/sustainability/reports-and-polices.html>

# 董事长寄语



王来春  
公司董事长

## 各位伙伴：

当百年变局与产业变革交织激荡，立讯人始终恪守“致力于领先技术，成就全球伙伴梦想”的使命初心。过去一年，我们以逢山开路的韧劲与全球伙伴携手并进，在 ESG 与业务融合创新中持续创造价值，用实际行动诠释着中国智造的高质量发展之路。

## ○精治之道，筑牢发展根基

值此公司成立二十周年的关键跨越期，我们持续完善“三会一层”治理架构，构建起穿透式风险防控体系。通过制度文件体系化升级和内部监督机制强化，既保障了战略决策的高效精准落地，更让合规经营成为立讯精密走向世界的通行证。

## ○低碳变革，勇担时代责任

面对频发的极端气候警示，我们率先部署符合 1.5℃温控目标的减碳策略，构建覆盖价值链的低碳变革行动。不仅连续两年取得 CDP 气候变化全球领导力等级，更通过绿色工厂、园林工厂建设和可持续水管理理念的推广，让每件产品都镌刻着绿色制造的基因。

## ○创新突围，共赢产业未来

在智能制造与清洁技术双轮驱动下，我们通过能源数据拉通和工艺制程的升级，为客户实现核心产品的绿色制造，而高能效 AI 数据中心解决方案，正助力全球伙伴构建绿色算力底座。这条用自主创新铸就的技术护城河，让我们真正成为客户不可或缺的战略合作伙伴。

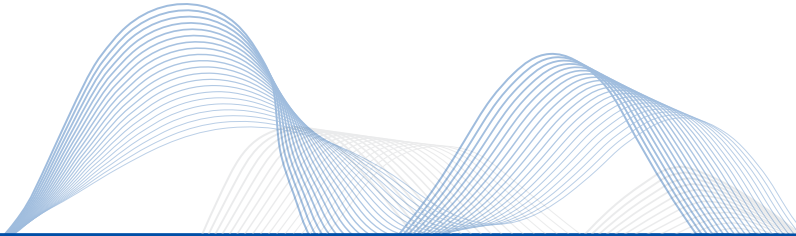
## ○人才沃土，激活组织动能

功以才成，业由才广。我们重视为每位员工打造施展才干的舞台，通过多元职业发展通道、定制化培养项目和激励机制，激发员工潜能，塑造全球化团队信任根基，让每位立讯人都能在产业变革的浪潮中实现价值跃升。

## ○向善而行，共绘责任蓝图

我们以高标准引领、全链条协同、数字化管理为抓手，将责任担当深嵌在产业链的每个环节。从携手供应商伙伴合力打造绿色及负责的供应链，到持续投入资源援助乡村教育、提振农村经济、投身各类公益与志愿项目，我们用实际行动证明：企业的温度，应当丈量在履责的深度与广度之间。

立百年之业，践长青之道。站在二十载的新起点，立讯精密将继续以技术为笔、以责任为墨，与全球伙伴共同书写制造业高质量发展的新篇章。





# 走进立讯精密

## 公司简介

立讯精密工业股份有限公司成立于 2004 年 5 月 24 日，于 2010 年 9 月 15 日在深圳证券交易所成功挂牌上市（股票代码：002475）。公司总部位于中国广东省东莞市，拥有超过 100 家子公司，主要分布于中国的广东、江西、江苏、浙江、安徽等地，以及越南、墨西哥等国家，并在上海、东莞、深圳、西安、美国等多地设立研发中心。

经过 20 年的积累与沉淀，公司于 2024 年发布了“致力于领先技术，成就全球伙伴梦想”的企业使命，以持续创新构建全球伙伴合作共赢生态，推动行业的进步和社会的可持续发展，并紧握清洁技术等服务与产品带来的广阔机遇，共同为社会创造福祉。通过内生外延、垂直整合，我们已构建起多元化且垂直一体化的业务布局，建立了集开发、销售、现场技术支持与智能制造于一体的综合产品供应体系，产品广泛应用于消费电子、汽车以及通讯等领域。关于公司所处行业及业务的更多信息，详见《2024 年年度报告》第三节。



企业文化2.0海报

## 行业合作

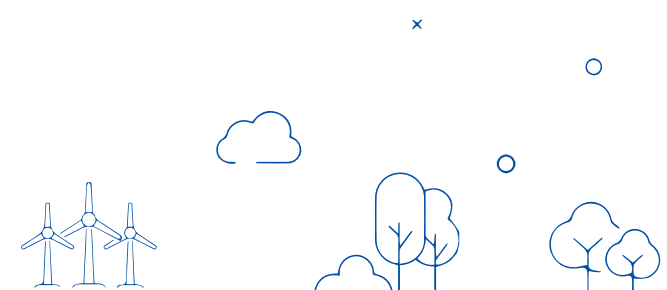
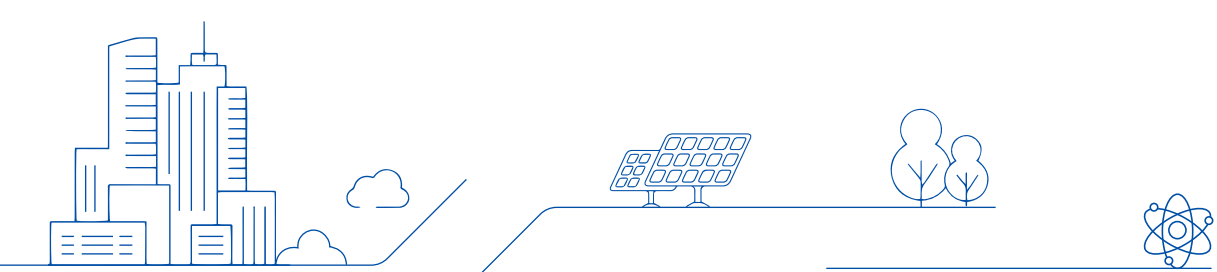
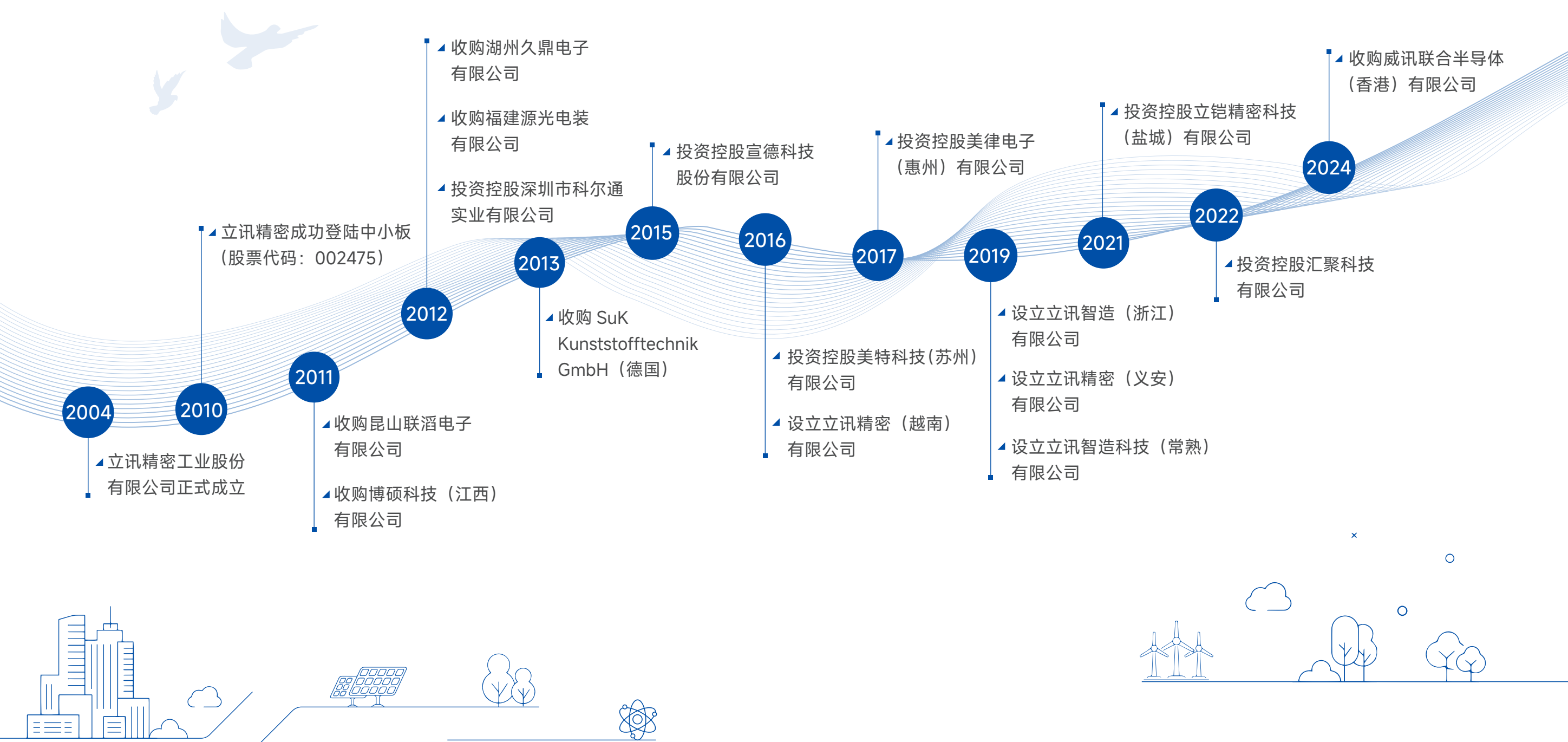
立讯精密作为电子元器件领域的领军企业，积极参与行业建设，目前已加入 70 余个协会组织。通过深度参与行业标准制定、分享前沿技术成果、组织专业研讨会议等多种形式，立讯精密有效推动了行业标准化进程。

行业协会参与情况<sup>1</sup>



<sup>1</sup> 此处仅展示部分立讯精密参与的行业协会

公司发展历程



奖项及荣誉



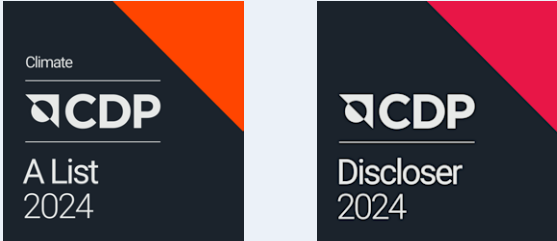
BB级  
摩根斯坦利资本国际（明晟）指数



铜牌勋章  
EcoVadis 认证



CATI 指数行业第2名  
CITI 指数行业第5名  
公众环境研究中心（IPE）



气候变化问卷A级    水安全问卷A-级  
全球环境信息研究中心（CDP）



中国ESG上市公司  
先锋100（2024）  
中央广播电视总台



2024年上市公司可持续  
发展最佳实践案例  
中国上市公司协会



2024福布斯中国ESG50榜单  
福布斯中国



“新华信用金兰杯”  
ESG优秀案例  
中国经济信息社



2024年《财富》  
中国ESG影响力榜  
《财富》



奖项及荣誉（续）

|  |  |   |
|--|--|---|
|  <p>2024“金钥匙·贡献SDG的杰出解决方案”<br/>《可持续发展经济导刊》</p>  |  <p>中国企业社会责任榜<br/>— 2023年度杰出责任企业<br/>南方周末</p>     |  <p>2024企业ESG“金责奖”<br/>— 最佳环境（E）责任奖<br/>新浪财经</p>   |
|  <p>2024 IPC中国ESG标杆企业奖<br/>国际电子工业联接协会（IPC）</p> |  <p>2024上市公司口碑榜<br/>— 上市公司最具社会责任奖<br/>每日经济新闻</p> |  <p>2024年度多元化供应商奖<br/>MSD China</p>               |
|  <p>“金蜜蜂2024大湾区优秀上市公司可持续发展报告榜”<br/>金蜜蜂智库</p>  |  <p>2024年度财联社“致远奖”<br/>— ESG先锋奖<br/>财联社</p>     |  <p>2024中国企业ESG100指数<br/>人民日报海外网<br/>中华环保联合会</p> |



ESG亮点绩效

永续发展，坚实企业治理

|  |  |
|--|--|
| <div></div> <div>商业道德相关举报处理率</div> <div>100%</div>              | <div></div> <div>ESG 专项投资者沟通</div> <div>26 次</div> |
| <div></div> <div>《员工廉洁保证书》和《员工行为准则承诺书》签署率</div> <div>100%</div> | <div></div> <div>电话、邮件等小规模沟通</div> <div>417 次</div> |
| <div></div> <div>《厂商诚信廉洁承诺书》签署率</div> <div>100%</div>          | <div></div> <div>大规模投资者交流活动</div> <div>5 场</div>   |
| <div></div> <div>完成内部审计工作</div> <div>25 次</div>               | <div></div>                                     |
| <div></div> <div>信息泄露</div> <div>0 次</div>                    |  |

绿色转型，践行环境责任

|  |  |
|--|--|
| <div></div> <div>温室气体（范围 1&amp;2）排放量<br/>相对基准年下降<sup>2</sup></div> <div>51%</div> | <div></div> <div>温室气体（范围 3）每单位增加值排放量相对基准年下降</div> <div>22%</div>        |
| <div></div> <div>节能改造项目</div> <div>349 项</div>                                    | <div></div> <div>节电量</div> <div>209,435 MWh</div>                       |
| <div></div> <div>屋顶光伏总装机</div> <div>150 MW</div>                                 | <div></div> <div>清洁能源使用比例近</div> <div>71%</div>                        |
| <div></div> <div>获得 ISO 14001 认证的子公司</div> <div>62 家</div>                      | <div></div> <div>绿色工厂累计</div> <div>18 家</div>                         |
| <div></div> <div>获得 AWS 国际可持续水管理<br/>标准认证的子公司</div> <div>6 家</div>              | <div></div> <div>获得 UL 2799 废弃物零填埋<br/>认证的子公司累计</div> <div>14 家</div> |

<sup>2</sup> 2024年温室气体排放数未经核证，目标基准年为2022年，范围2温室气体排放量为基于市场数据。

ESG亮点绩效（续）

持续创新，锻造卓越产品

|   |   |
|---|---|
|  <div>完成高质量专利申请</div> <div>141 件</div>     |  <div>获得 IATF 16949 认证的子公司</div> <div>30 家</div> |
|  <div>累计获授专利</div> <div>7,164 件</div>      |  <div>获得 ISO 13485 认证的子公司</div> <div>12 家</div>  |
|  <div>共打假无效及异议商标案件</div> <div>24 起</div> |  <div>新增禁限用物质</div> <div>15 项</div>           |
|  <div>清洁技术领域研发投入</div> <div>超 4 亿</div>  |    |
|  <div>新增清洁技术相关专利</div> <div>50 项</div>   |   |

赋能员工，搭建筑梦平台

|  |  |
|--|--|
|  <div>收到员工需求及建议的数量</div> <div>31,410 条</div>          |  <div>结案率</div> <div>100%</div>                   |
|  <div>员工培训总支出</div> <div>1,071 万元</div>               |  <div>员工人均培训时长</div> <div>近 21 小时</div>           |
|  <div>员工培训覆盖率</div> <div>100%</div>                 |  <div>工伤事故同比降低</div> <div>24%</div>              |
|  <div>建立职业健康安全管理体系的运营地点覆盖员工比例</div> <div>100%</div> |  <div>获得 ISO 45001 认证的子公司</div> <div>54 家</div> |
|  <div>获得外部雇主奖项</div> <div>4 项</div>                 |  <div>新进应届生人数</div> <div>1,648 人</div>          |

## ESG亮点绩效（续）

### 同心同行，共筑和谐社会

|  |  |
|--|--|
| <div></div> <div>所有产品中涉及的 3TG<sup>3</sup> 原材料来自于获 RMAP<sup>4</sup> 认证的 SORs<sup>5</sup> 的比例</div> <div>100%</div> | <div></div> <div>所有产品中涉及的 3TG 原材料完成原产国追溯的比例</div> <div>100%</div> |
| <div></div> <div>供应商大会</div> <div>3 场</div>   | <div></div> <div>累计现场参与</div> <div>超 800 人</div>                  |
| <div></div> <div>新进供应商 CSR<sup>6</sup> 审核比例</div> <div>100%</div>   | <div></div> <div>公益慈善总投入</div> <div>341 万元</div>                |
| <div></div> <div>协助完成环境违规记录摘除的供应商</div> <div>110 家</div>  | <div></div> <div>乡村振兴总投入</div> <div>1,035 万元</div>              |
| <div></div> <div>推动供应商节能</div> <div>33,013 MWh</div>  |  |

<sup>3</sup> 3TG：钽、锡、钨和金  
<sup>4</sup> RMAP：负责任矿物审核流程  
<sup>5</sup> SORs：冶炼厂或精炼厂

## 体系认证概览

|  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 27001 信息安全管理体系</li><li>• GB/T 23007 信息化和工业化融合管理体系</li><li>• ISO 22301 业务连续性管理体系</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• GB/T 29490 企业知识产权合规管理体系</li><li>• C-TPAT 反恐认证</li><li>• 海关 AEO 高级认证</li></ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 14001 环境管理体系</li><li>• ISO 50001 能源管理体系</li><li>• PAS 2060 碳中和认证</li><li>• ISO 14064 温室气体核查声明</li><li>• ISO 14067 产品碳足迹认证</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• UL 2799 废弃物零填埋认证</li><li>• QC 080000 有害物质过程管理体系</li><li>• AWS 国际可持续水管理标准认证</li><li>• Sony GP 绿色伙伴认证</li></ul>                 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 9001 质量管理体系</li><li>• ISO 13485 医疗器械质量管理体系</li><li>• IATF 16949 汽车行业质量管理体系</li><li>• TL 9000 通讯业质量管理体系</li><li>• ISO 45001 职业健康安全管理体系</li><li>• MSD China 多元化供应商资格证书<sup>7</sup></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 28000 供应链安全管理体系</li><li>• SA 8000 社会责任标准认证</li><li>• RBA-VAP 责任商业联盟验证评估认证</li><li>• ISO 17025 检测和校准实验室能力的通用要求认证</li></ul> |

<sup>6</sup> CSR：企业社会责任  
<sup>7</sup> 包括女性企业和民族地区两个维度的多元化供应商资格认证

# 永续发展 坚实企业治理

立讯精密将可持续发展视为整体战略的重要组成，通过精进 ESG 管理与实践支持联合国可持续发展目标（SDGs），在保障业务稳健发展的同时，积极为利益相关方创造价值。我们坚守高标准的商业道德和合规要求，加强廉洁文化建设，保障公司信息安全，保护客户及员工隐私不受侵犯。

- 公司治理与风险管理
- 信息安全与隐私保护
- 商业道德





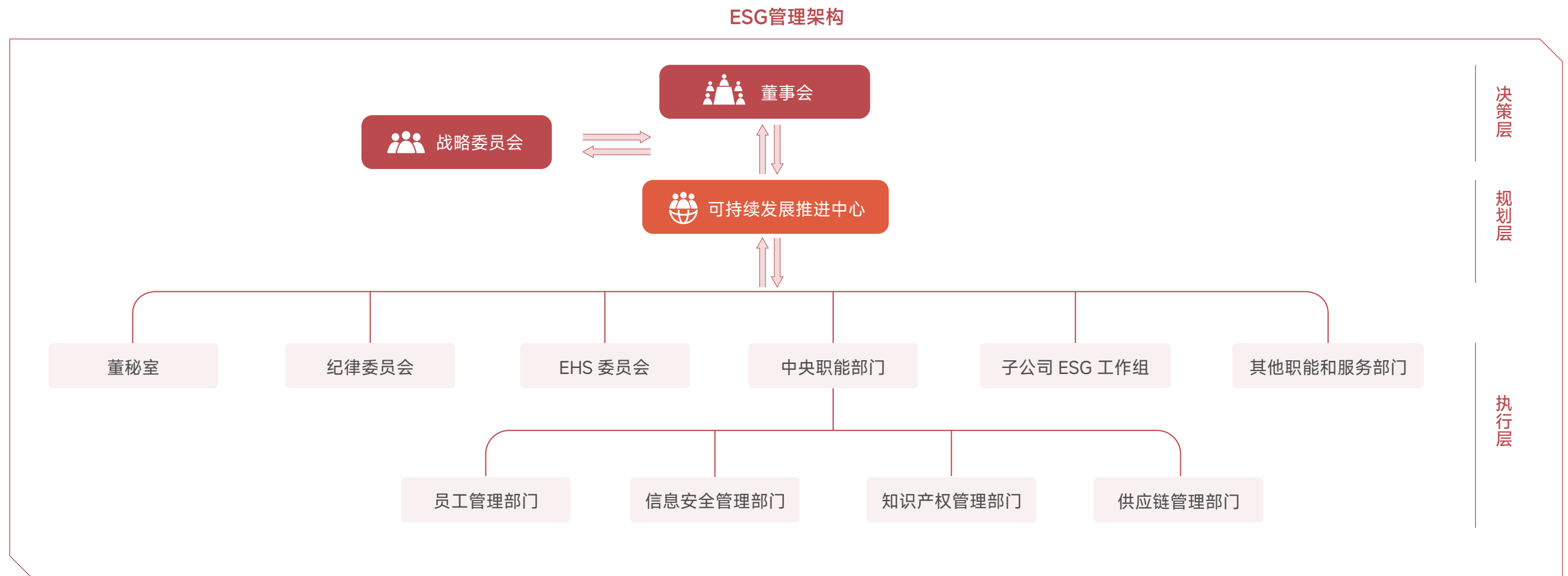
## 践行ESG治理

公司构建了完善的可持续发展管理架构，整合内外部资源，推进各层级 ESG 管理能力建设，开展有效的利益相关方沟通，主动识别和管理相关风险与机遇，将 ESG 议题深度融入价值链各环节。

## ESG管理架构

公司已建立由**董事会及战略委员会、可持续发展推进中心、可持续发展执行团队**构成的“**决策 - 规划 - 执行**”三级可持续发展管理架构，确保将可持续发展相关影响、风险和机遇纳入公司战略实施、重大决策、风险管理及日常运营中。

董事会作为最高决策机构，以定期会议及不定期专项汇报等形式，听取由战略委员会审议、可持续发展推进中心提出的 ESG 相关部署，审视公司的 ESG 目标及进展、决议并批准 ESG 重要议题的尽职调查结果，并听取利益相关方关切的其他问题反馈。立讯精密 ESG 管理各层级的职能简介详见 [公司官网](#)。



ESG管理策略

我们以“科学治理、绿色低碳、和谐健康、责任采购”为指导,将 ESG 原则嵌入内部管理及日常运营,引导公司可持续发展方向,系统推进公司可持续发展实践。

ESG管理策略

科学治理

- 持续完善企业治理结构,提升企业治理水平,遵守商业道德准则要求,与全体利益相关者建立信赖关系,提高公司长期价值,追求可持续的经营模式

ESG 实践

- 永续发展, 坚实企业治理

绿色低碳

- 贯彻落实国家绿色发展战略,推进绿色低碳转型,减废增效,推广绿色环保产品及服务,助力实现科学碳目标,把握清洁技术机遇,推动全行业及社会向绿色低碳发展

ESG 实践

- 绿色转型, 践行环境责任

责任采购

- 与供应商保持互惠互利、合作共赢、共同发展的良性关系,加大研发投入,强化自主创新能力,建立完善的供应链社会责任管理体系,打造绿色和负责任的价值链

ESG 实践

- 持续创新, 锻造卓越产品

ESG 实践

- 同心同行, 共筑和谐社会

和谐健康

- 打造和谐职场,尊重各运营地所属员工的权益,建立畅通的交流沟通渠道,持续完善民主管理制度,为员工提供多元化发展路径和健全的职业健康管理体系,营造和谐民主、安全舒适的工作环境

ESG 实践

- 赋能员工, 搭建筑梦平台

ESG能力提升

立讯精密以“全员覆盖,精准赋能”为目标,着力完善 ESG 知识体系,为各层级及不同职能人员提供多元化学习资源,全面推动 ESG 理念融入公司治理,建立可持续的竞争优势。

知识体系建设

决策层

面向董监高等决策者,聚焦 ESG 政策趋势,国内外标准动态,及企业 ESG 战略规划,通过专项汇报、专家培训、内部研讨等形式提升顶层设计能力

业务线

针对业务、采购、研发、质量等核心部门,定制化开展涵盖 ESG 概念及内涵、公司 ESG 管理现状及规划等实务课程,并定期分享最新行业动态、领先实践等资讯,强化运营及业务场景中的 ESG 落地能力

全体员工

通过标准化课件、互动测验等形式,面向全体员工开设 i 学堂课程,涵盖 ESG 基础知识、环境及社会议题管理、供应链管理四大板块,并定期通过内部渠道推送 ESG 科普知识微课,促进 ESG 知识共享及理念传播

LUXSHAREICT

立讯精密

立讯精密2024可持续发展报告 13

利益相关方沟通

立讯精密基于公司业务特点及价值链环节，识别出七类利益相关方群体，并通过多元化的沟通渠道，动态了解他们在 ESG 方面的关注点和期望，据此不断提升 ESG 实践表现。

公司建立公开、透明、有效的补救程序，提供公开邮箱（public@luxshare-ict.com）、投诉热线等多种申诉渠道，鼓励各利益相关方就公司可能造成或促成的不利影响提出申诉。我们维持渠道的畅通有效，及时安排负责人员与申诉人取得联系，积极采取措施补救负面影响，并接受相关方对改善情况的监督。

利益相关方沟通及关注议题

| 利益相关方  |  政府及监管机构                              |  股东及投资者                  |  供应商                   |  客户                                    |  员工   |  社区成员 |  合作伙伴 <sup>o</sup> 及媒体 |
|--------|--|---|---|---|--|--|---|
| 主要关注议题 | 能源管理<br>员工多元化与平等机会<br>人才吸引与留才<br>职业健康安全<br>负责任供应链管理<br>气候变化风险与机遇<br>公司治理与风险管理<br>商业道德<br>信息安全与隐私保护<br>环境合规管理<br>碳承诺与管理 | 能源管理<br>员工权益保障<br>产品责任<br>创新研发<br>气候变化风险与机遇<br>碳承诺与管理<br>清洁技术机遇<br>公司治理与风险管理<br>商业道德                      | 负责任供应链管理<br>信息安全与隐私保护<br>有害物质与化学品管理<br>碳承诺与管理<br>平等对待中小企业<br>商业道德   | 商业道德<br>产品责任<br>创新研发<br>清洁技术机遇<br>员工权益保障<br>碳承诺与管理<br>客户关系管理<br>气候变化风险与机遇<br>废弃物与循环生产<br>有害物质与化学品管理<br>信息安全与隐私保护          | 人才吸引与留才<br>职业健康安全<br>员工权益保障<br>员工培训与发展<br>员工多元化与平等机会                                     | 社会参与<br>碳承诺与管理<br>水资源与废水管理<br>废弃物与循环生产<br>环境合规管理<br>生物多样性保护<br>大气污染物管理                   | 信息安全与隐私保护<br>碳承诺与管理<br>产品责任<br>清洁技术机遇<br>负责任供应链管理   |
| 沟通渠道   | <div><div>● 考察走访</div><div>● 汇报陈述</div><div>● 参与相关会议</div><div>● 调研问卷</div><div>■ 公开披露</div></div>                     | <div><div>● ESG专项投资者沟通</div><div>● 电话会议、邮件等</div><div>● 调研问卷</div><div>■ 股东会</div><div>■ 公开披露</div></div> | <div><div>● 公开招标</div><div>● 供应商大会</div><div>● 调研问卷</div><div>■ 供应商管理及审核</div><div>■ 供应商培训与赋能</div></div> | <div><div>● 现场稽核</div><div>● 技术研讨会</div><div>● 电话会议、邮件等</div><div>● 调研问卷</div><div>■ 公开披露</div><div>▶ 客户满意度调研</div></div> | <div><div>● 员工座谈会</div><div>● 员工投诉和申诉</div><div>▶ 工会</div><div>▶ 员工敬业度与满意度调查</div></div> | <div><div>● 投诉热线</div><div>● 实地走访</div><div>● 活动参与</div><div>■ 公开披露</div></div>          | <div><div>● 参与行业交流活动</div><div>■ 沟通访谈</div><div>■ 公众号平台</div></div>                                       |

<sup>o</sup> 合作伙伴包括行业协会、非政府组织等

沟通频率：● 不定期    ■ 定期及不定期    ▶ 定期

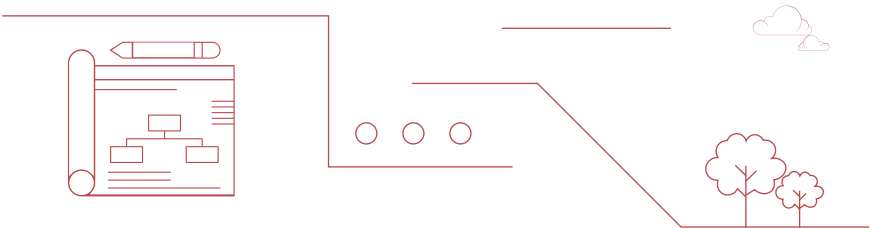
重要性议题识别

立讯精密根据《指引》要求，开展 ESG 议题的双重重要性分析，综合考虑 ESG 议题对公司的财务影响以及公司在相应议题的表现对经济、社会和环境的影响。

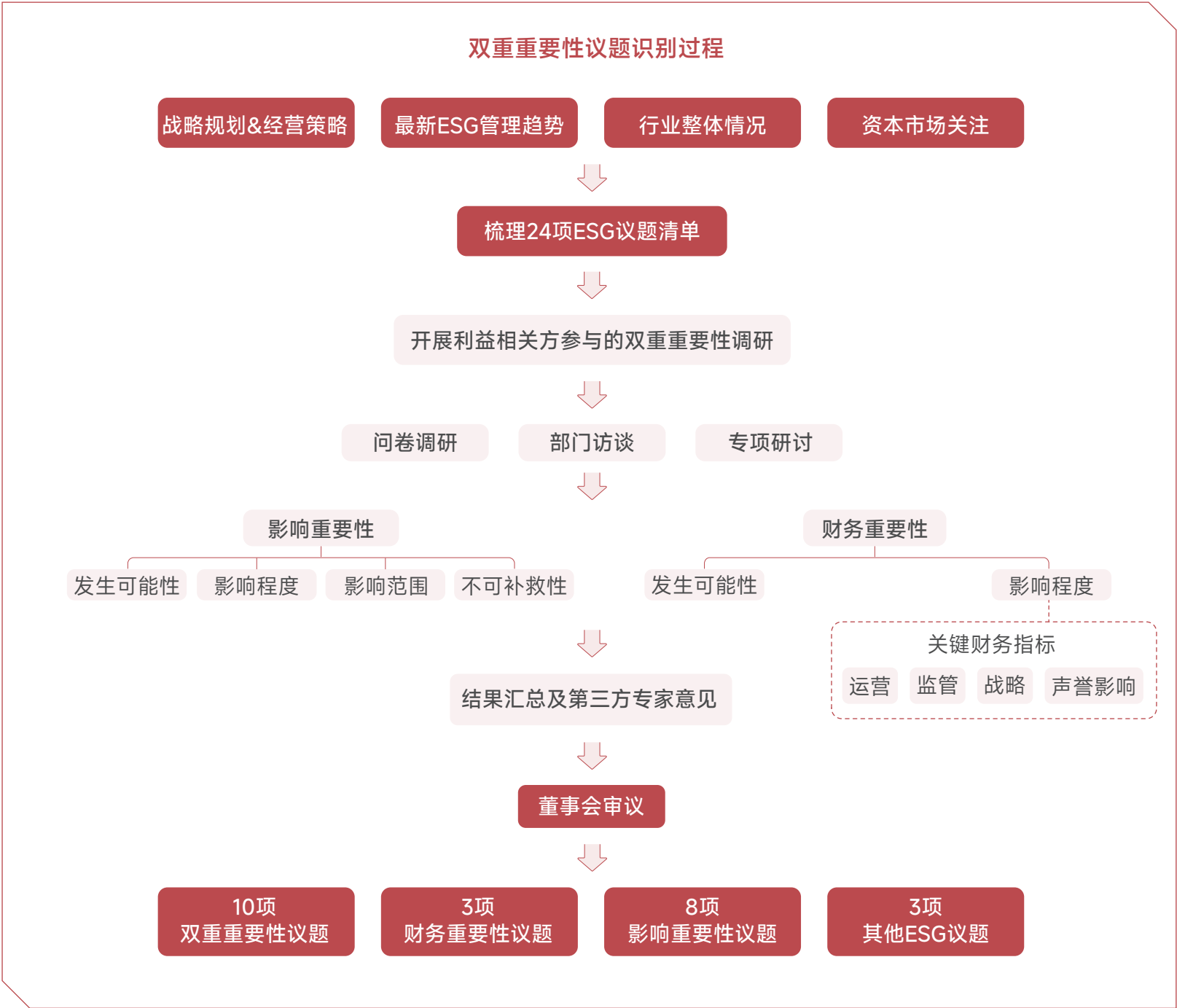
报告期内，我们组织财务重要性研讨会，邀请 16 位相关部门高管共同讨论及评估 ESG 议题的财务重要性，并结合来自各利益相关方回复的 986 份可持续重要性问卷进行分析。分析结果经董事会审议确认后，形成双重重要性矩阵<sup>9</sup>及重要性议题的价值链映射。



财务重要性研讨会

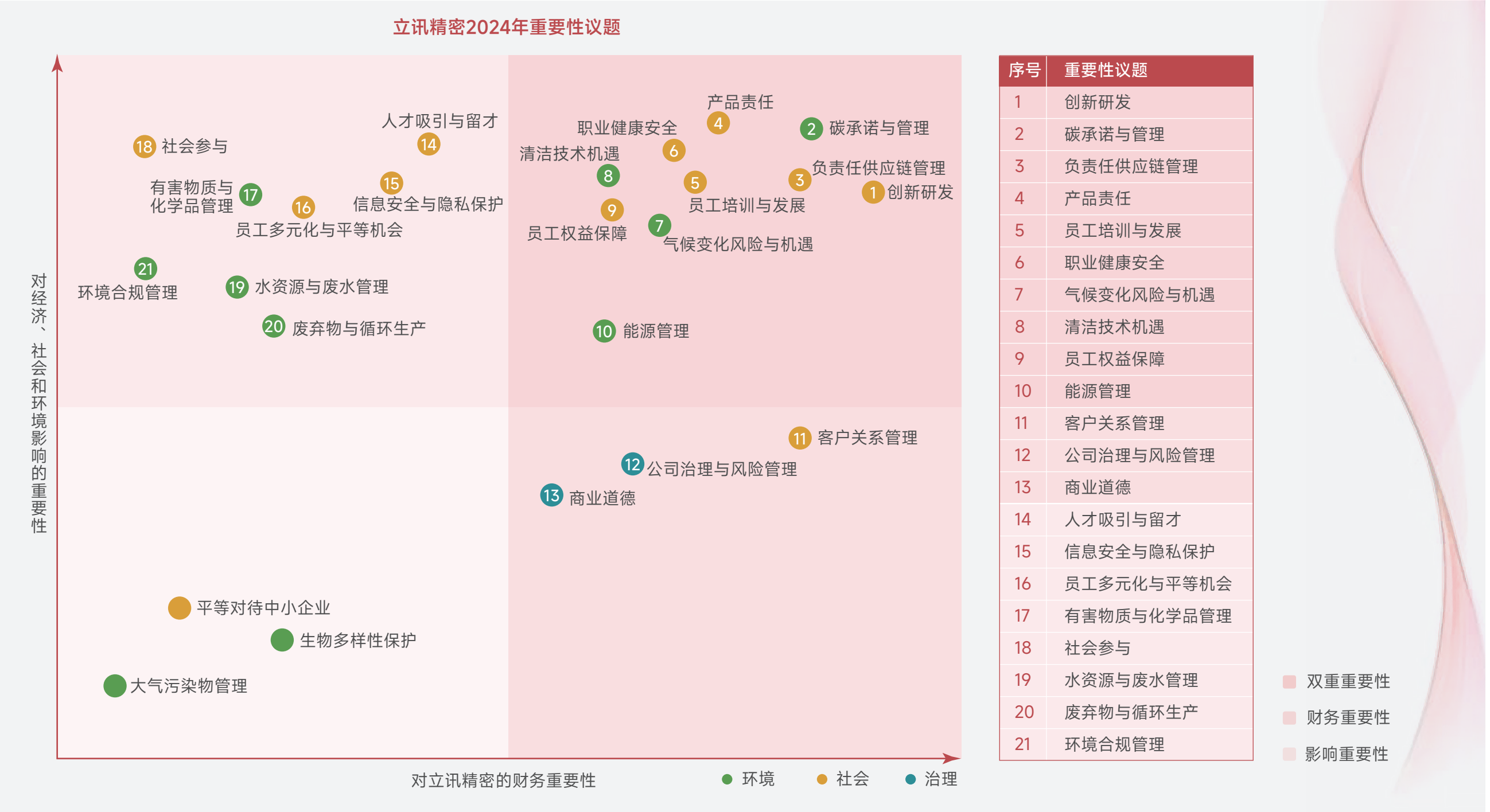


<sup>9</sup> ESG议题财务重要性分析标准阈值与《2024年年度报告》所界定者一致








双重重要性议题矩阵



重要性议题的价值链映射

| 议题类别   | 重要性议题      | 回应章节         | 供应链 | 生产/运营 | 产品 | 社会参与 | 时间尺度 |
|--|------------|--------------|-----|-------|----|------|------|
|  治理   | 公司治理与风险管理  | 稳固企业运营       |     | ●     |    |      | ☆☆   |
|  | 商业道德       | 经营诚信企业       | ●   | ●     |    |      | ☆☆   |
|  环境   | 碳承诺与管理     | 持续低碳运营       | ●   | ●     |    | ●    | ☆☆☆  |
|  | 气候变化风险与机遇  | 应对气候变化       | ●   | ●     | ●  |      | ☆☆☆  |
|  | 清洁技术机遇     | 深耕绿色产品       |     | ●     | ●  |      | ☆☆☆  |
|  | 能源管理       | 优化能源使用       | ●   | ●     |    |      | ☆☆☆  |
|  | 有害物质与化学品管理 | 深耕绿色产品       | ●   | ●     | ●  |      | ☆☆   |
|  | 水资源与废水管理   | 推行绿色生产       |     | ●     |    | ●    | ☆    |
|  | 废弃物与循环生产   | 推行绿色生产       |     | ●     | ●  | ●    | ☆☆☆  |
|  | 环境合规管理     | 推行绿色生产       |     | ●     |    | ●    | ☆    |
|  |            |              |     |       |    |      |      |
|  社会 | 员工培训与发展    | 支持培训与发展      |     | ●     |    |      | ☆    |
|  | 职业健康安全     | 维护职业健康安全     |     | ●     |    |      | ☆    |
|  | 员工权益保障     | 保障员工权益       |     | ●     |    |      | ☆☆☆  |
|  | 人才吸引与留才    | 吸纳优秀人才       |     | ●     |    |      | ☆☆   |
|  | 信息安全与隐私保护  | 保障信息安全       |     | ●     |    |      | ☆☆☆  |
|  | 员工多元化与平等机会 | 吸纳优秀人才       |     | ●     |    |      | ☆☆   |
|  | 创新研发       | 引领研发创新       | ●   |       | ●  |      | ☆☆☆  |
|  | 负责任供应链管理   | 携手共赢         | ●   |       |    |      | ☆☆   |
|  | 产品责任       | 夯实客户信任       |     |       | ●  |      | ☆☆   |
|  | 客户关系管理     | 夯实客户信任       |     |       | ●  |      | ☆☆   |
|  |            |              |     |       |    |      |      |
|  | 社会参与       | 振兴乡村<br>汇聚慈心 |     |       |    | ●    | ☆☆☆  |

长期 ☆☆☆ 中期 ☆☆ 短期 ☆

财务重要性议题风险机遇与应对策略

| 财务重要性议题   | 风险   | 机遇  | 应对策略  |
|-----------|--|---|---|
| 清洁技术机遇    | <ul style="list-style-type: none"><li>全球经济绿色转型动能减弱</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>推动自身业务转型，拓展新的市场</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>积极布局新能源汽车、优化系统与技术、回收再利用、电源管理、可再生能源等清洁技术领域</li></ul> |
| 职业健康安全    | <ul style="list-style-type: none"><li>工伤事故及职业病导致生产力降低，声誉受损，人力成本增加</li></ul>                            | <ul style="list-style-type: none"><li>健康与安全的工作环境促进运营稳定性，降低保费等合规成本</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>持续强化职业健康安全管理体系，定期开展职业健康安全培训与稽核</li></ul>            |
| 员工培训与发展   | <ul style="list-style-type: none"><li>不匹配的培训与发展体系导致生产效率降低</li></ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>激发组织创新性，提升效率并降低运营成本</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>为不同层级员工提供多元化的培训课程和能力发展项目</li></ul>                  |
| 碳承诺与管理    | <ul style="list-style-type: none"><li>低排放转型研发与采购支出增加</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>降低运营成本，提升低碳品牌形象，增强市场竞争力</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>制定短中长期减排目标和关键策略，开展定期碳盘查和全面的碳减排</li></ul>            |
| 创新研发      | <ul style="list-style-type: none"><li>研发投入损失</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>助力开拓新的商业机会及营收增长点</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>坚持前瞻性投入，并依托激励机制推动技术创新</li></ul>                     |
| 产品责任      | <ul style="list-style-type: none"><li>产品问题引发召回、法律诉讼等</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>超越客户期待，获得新的业务机会</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>不断完善智能制造与质量管理体系，并定期开展质量稽核工作</li></ul>               |
| 负责任供应链管理  | <ul style="list-style-type: none"><li>供应链管理失效导致运营成本上升，盈利能力降低</li></ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>稳定和合规的供应链，有助于确保产品或服务交付及时性，增强客户信任</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>打造覆盖供应商全生命周期的管理体系，推动供应链高质量、绿色低碳转型</li></ul>         |
| 气候变化风险与机遇 | <ul style="list-style-type: none"><li>物理风险带来的生产停工、成本增加、保险支出增加</li><li>转型风险带来的额外成本增加、原材料费用增长等</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>资源和循环效率提升带来产能和生产效率提高、原材料及仓储物流成本降低</li><li>参与政府节能减排计划获得相关补贴或激励</li><li>太阳能等低排放能源使用，从源头减少碳排放及公司环境成本</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>识别气候风险与机遇，梳理政策趋势，通过情景分析评估对公司业务、战略及财务的影响</li></ul>   |
| 员工权益保障    | <ul style="list-style-type: none"><li>权益侵害事件削弱企业声誉和人才吸引力</li></ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>增强员工的满意度，可提升工作效率、减少人员流失</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>建立全流程劳工风险管理机制，确保运营符合员工权益</li></ul>                  |
| 能源管理      | <ul style="list-style-type: none"><li>低效的能源管理导致运营成本增加</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>高效的能源管理能降低成本、提高经济效益</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>应用能源管理系统，监测能源使用，积极推进能源低碳化转型及节能技改</li></ul>          |
| 商业道德      | <ul style="list-style-type: none"><li>违反商业道德导致赔偿与罚款</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>践行商业道德，可以增强与利益相关方的互信与合作</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>制定员工及供应商行为准则，定期开展商业道德内审与培训</li></ul>                |
| 公司治理与风险管理 | <ul style="list-style-type: none"><li>公司决策力下降导致监管处罚和声誉损失</li></ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>增强组织韧性，可以提升投资者信心和市场价值</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>完善公司治理结构，持续强化风险与内控管理</li></ul>                      |
| 客户关系管理    | <ul style="list-style-type: none"><li>未能建立良好客户关系导致市场份额萎缩</li></ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>增强客户满意度，可以实现收入增长</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>通过走访、信息收集、满意度调研等方式与客户保持密切沟通，不断完善客户服务</li></ul>      |

目标承诺与进度

立讯精密坚持以推动实现 SDGs 为可持续发展工作的重要指引，设立具有雄心和挑战性的目标，引领供应链、生产 / 运营、产品、社会参与等领域的管理行动。

|          |  |       |   |   |   |   |  |   |   |  |
|----------|--|-------|---|---|---|---|--|---|---|--|
| 生产/运营-治理 | <div>12 负责任消费和生产</div> <div>16 和平、正义与强大机构</div>  | 目标及承诺 | <ul style="list-style-type: none"><li>持续完善企业治理及内部控制体系</li></ul>                             | <ul style="list-style-type: none"><li>定期通过多种渠道开展利益相关方沟通</li></ul>                               | <ul style="list-style-type: none"><li>董事会女性董事比例不低于三分之一，独立董事比例不低于三分之一</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>持续完善商业道德标准，畅通举报渠道，商业道德相关举报处理率 100%</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>定期开展商业道德培训，建设诚信经营的文化</li></ul>             | <ul style="list-style-type: none"><li>保持《员工廉洁保证书》签署率100%</li></ul>                                | <ul style="list-style-type: none"><li>强化员工保密意识，加强信息安全与隐私保护培训</li></ul>              | <ul style="list-style-type: none"><li>重大信息安全泄密事件为 0、重大信息系统故障事件为 0、业务连续性中断事件为 0</li></ul> |
|          |  | 进展    | <ul style="list-style-type: none"><li>以反虚假财务报告委员会发起组织(COSO)框架为指导，建立风险管理与内部控制三道防线</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>开展 26 次 ESG 专项投资者沟通</li></ul>                             | <ul style="list-style-type: none"><li>女性董事占比 43%</li><li>独立董事占比 43%</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>商业道德相关举报处理率 100%</li></ul>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>员工反腐败培训覆盖率 100%，培训总时长 286,567 小时</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>《员工廉洁保证书》签署率 100%</li></ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>信息安全培训总时长达 506,805 小时，总参与 72,159 人次</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>未发生相关事件</li></ul>                                  |
| 生产/运营-环境 | <div>6 清洁饮水和卫生设施</div> <div>7 经济适用的清洁能源</div> <div>9 产业、创新和基础设施</div> <div>11 可持续城市和社区</div> <div>12 负责任消费和生产</div> <div>13 气候行动</div> | 目标及承诺 | <ul style="list-style-type: none"><li>相较于基准年 2022 年，到 2032 年，范围 1、2 绝对排放量下降 50.4%</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>公司 2023 年到 2025 年累计节能 2.5 亿度</li></ul>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>清洁能源使用比例 2023 年达到 30%，2024 年达到 40%，2025 年达到 50%</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>相较于基准年 2021 年，到 2025 年，取水利用率提高 20%</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>聘请第三方开展污水监测，每年至少 1 次</li></ul>             | <ul style="list-style-type: none"><li>废弃物平均转化率 2023 年达到 85.5%，2024 年达到 88%，2025 年达到 90%</li></ul> |   |  |
|          |  | 进展    | <ul style="list-style-type: none"><li>相对于基准年下降 51%</li></ul>                                | <ul style="list-style-type: none"><li>累计节能约 3.5 亿度</li></ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>清洁能源使用比例近 71%</li></ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>相对于基准年提高 15%</li></ul>                        | <ul style="list-style-type: none"><li>100% 厂区达标</li></ul>                        | <ul style="list-style-type: none"><li>废弃物平均转化率 88.18%</li></ul>                                   |   |  |
| 生产/运营-员工 | <div>3 良好健康与福祉</div> <div>4 优质教育</div> <div>5 性别平等</div> <div>8 体面工作和经济增长</div> <div>10 减少不平等</div> <div>16 和平、正义与强大机构</div>           | 目标及承诺 | <ul style="list-style-type: none"><li>重视并尊重海内外全体员工的权益，避免发生劳工权益方面的歧视和侵害事件</li></ul>          | <ul style="list-style-type: none"><li>实现“零工亡事故、零职业病”目标，2023 至 2025 年工伤事故每年较前一年度降低 10%</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>构建多元、包容、平等的职场环境，为全体员工提供有竞争力的薪酬方案、多元化的晋升渠道</li></ul>       | <ul style="list-style-type: none"><li>畅通员工投诉渠道，积极开展员工沟通活动，构建高满意度与敬业度的员工团队</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>至 2025 年，100% 员工年均培训时数达到 20 小时</li></ul>   |   |   |  |
|          |  | 进展    | <ul style="list-style-type: none"><li>未发生涉及任何类型的歧视事件</li></ul>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>未发生工亡事件，工伤同比下降 24%</li></ul>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>持续完善覆盖全体员工的可变薪酬体系、股权激励计划与双通道晋升体系</li></ul>                | <ul style="list-style-type: none"><li>开展年度员工敬业度与满意度调查，员工投诉事件结案率 100%</li></ul>      | <ul style="list-style-type: none"><li>员工培训覆盖率 100%，人均培训时长近 21 小时</li></ul>       |   |   |  |



|      |       |   |  |   |   |  |   |  |
|------|-------|---|--|---|---|--|---|--|
| 产品   | 目标及承诺 | <ul style="list-style-type: none"><li>健全智能生产制造体系，逐步推进产业智能变革</li></ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>强化质量管理体系，不断提升产品质量</li></ul>                        | <ul style="list-style-type: none"><li>坚持前瞻性投入研发，激励核心技术研发与创新</li></ul>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>持续加大绿色产品和清洁技术相关研发投入，鼓励清洁技术相关专利研发与申报</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>通过技术、服务和创新，最大化客户价值，建立长期、稳定且可持续的合作关系</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>严格推行有害物质分级管控，逐步推进汰换与全面消减</li></ul>            |  |
|      | 进展    | <ul style="list-style-type: none"><li>达成物料、制造、供应互联作业并推广智能设备预维报修、物流路径优化等行动</li></ul>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>公司及各主要生产基地均通过 ISO 9001 质量管理体系认证</li></ul>          | <ul style="list-style-type: none"><li>新增 1,381 项专利，累计专利数量达 7,164 项</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>绿色产品和清洁技术相关研发投入超 4 亿元，获得 50 项清洁技术相关专利</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>持续开展客户满意度调研，并获得 10 余项核心客户奖项</li></ul>          | <ul style="list-style-type: none"><li>结合国内外政策动态及客户标准，采取前瞻性管理措施并推进有害物质汰换计划</li></ul> |  |
| 供应链  | 目标及承诺 | <ul style="list-style-type: none"><li>所有产品中涉及的 3TG 原材料 100% 来自于获 RMAP 认证的 SORs 且 100% 完成原产国追溯</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>发起绿色供应链倡议，倡导供应商履行环境和社会责任</li></ul>                 | <ul style="list-style-type: none"><li>相较于基准年 2022 年，到 2032 年，范围 3 每单位增加值排放量下降 58.1%</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>2023 年到 2025 年，推动供应商累计节能 1 亿度</li></ul>         |  |   |  |
|      | 进展    | <ul style="list-style-type: none"><li>所有产品中涉及的 3TG 原材料 100% 来自于获 RMAP 认证的 SORs 且 100% 完成原产国追溯</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>协助 110 家供应商完成环境违规记录摘除</li></ul>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>相对于基准年下降 22%</li></ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>推动供应商累计节能 4,890 万度</li></ul>                    |  |   |  |
| 社会参与 | 目标及承诺 | <ul style="list-style-type: none"><li>与运营地当地社区保持良好沟通关系</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>积极支持乡村振兴</li></ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>积极参与当地社区建设</li></ul>                                    |  |  |   |  |
|      | 进展    | <ul style="list-style-type: none"><li>积极参与社区活动，关怀与慰问弱势群体</li></ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>投入 1,035 万元用于乡村振兴活动；组织开展爱心助农、乡村文化及乡村教育活动</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>投入 341 万元用于公益慈善活动；组织开展旧衣回收、赈灾救援、爱心献血等社会公益活动</li></ul>   |   |  |   |  |

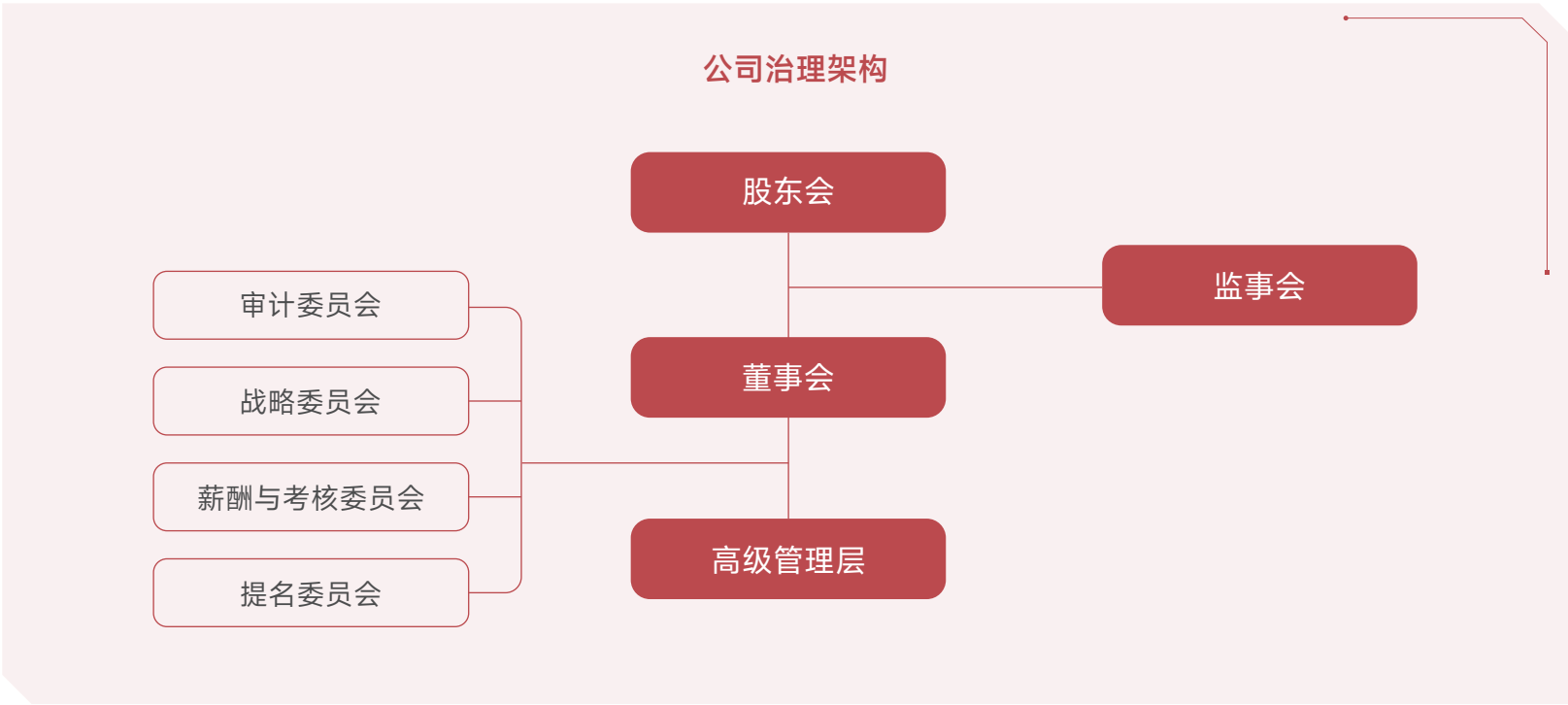
# 稳固企业运营

完善的公司治理架构是实现稳健运营的基础。公司持续强化内控管理机制，保障投资者权益，夯实公司治理体系，并基于全球所有运营地当地税收规则履行纳税义务。其他关于公司产生、分配、留存的经济价值及政府给予的财政补贴情况，详见《2024年年度报告》第十节。

## 治理架构

立讯精密基于《中华人民共和国公司法（2023年修订）》（《公司法》）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及相关法律法规规范，建立了由股东会、董事会及其专门委员会、监事会和高级管理层构成的公司治理架构。

关于公司治理架构及职责的完整信息，详见《2024年年度报告》第四节及《公司章程》。



2024年，公司更新《公司章程》《独立董事工作制度》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《关联交易管理办法》《股东会议事规则》等制度，健全治理体系，切实保障投资者及其他相关方权益。

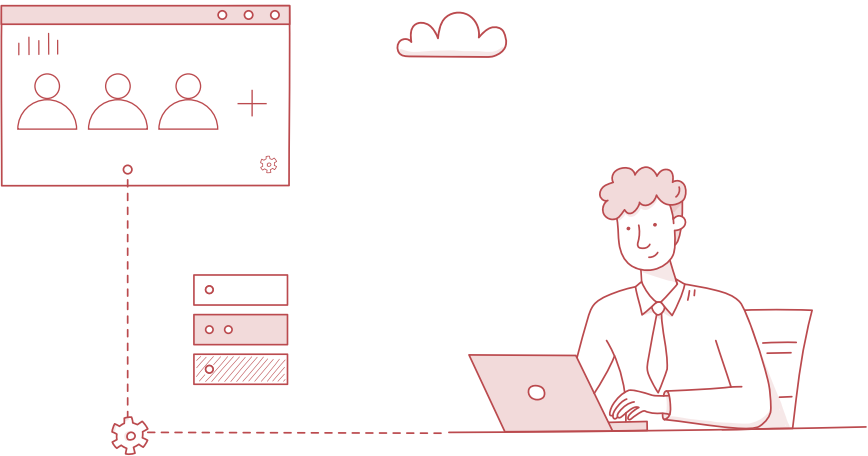
## 董事会运行机制

为保障董事会决策的独立性和客观性，董事在涉及与自身有关联关系的企业时，不得参与审议有关关联交易事项，不得对该项决议行使表决权，亦不得代理其他董事行使表决权。报告期内，**公司共举办9次董事会议**。

董事会、专门委员会运行情况，及关联交易等信息，详见《2024年年度报告》第四节、第六节及《公司章程》。

## 董事会成员选举与构成

立讯精密倡导董事会成员多元化理念，坚持唯才是举的原则。公司在选举和聘请董事时，综合考虑候选人的性别、年龄、国籍、文化、学历、专业知识和背景、经验以及独立性等因素，为科学有效的治理奠定了基础。公司严格按照《公司法》和《公司章程》规定的董事选拔程序，确保董事人数和构成符合监管机构要求。2024年6月，公司在股东会审议后完成了董事会换届选举。目前，**公司共有7名董事，其中独立董事3名，女性董事3名**，具体内容详见《2024年年度报告》第四节。



董事会成员结构

| 姓名  | 职位   | 性别 | 专业知识与技能 |          | 主要经历  |          |
|-----|------|----|---------|----------|-------|----------|
|     |      |    | 产业或科技   | 法律、财务或会计 | 产业或科技 | 法律、财务或会计 |
| 王来春 | 董事长  | 女  | ●       |          | ●     |          |
| 王来胜 | 副董事长 | 男  | ●       |          | ●     |          |
| 钱继文 | 董事   | 男  | ●       |          | ●     |          |
| 郝杰  | 董事   | 男  | ●       |          | ●     |          |
| 刘中华 | 独立董事 | 男  |         | ●        |       | ●        |
| 宋宇红 | 独立董事 | 女  |         | ●        |       | ●        |
| 侯玲玲 | 独立董事 | 女  |         | ●        |       | ●        |

薪酬政策

董事会薪酬与考核委员会由独立董事担任主席，研究、审查、制定董事及高级管理人员的薪酬计划、政策或方案。公司董事及高级管理人员年度薪酬方案需经股东会审查决议，确保薪酬决策的科学性和合理性。

董事及高级管理人员的薪资结构为“基本年薪 + 长期激励”，有效结合了股东、公司和激励对象三方的利益。公司制定薪酬回拨机制，规定适用的薪酬类型、触发回拨机制情况、可追回的金额、追回限制等关键信息，以维护股东合理利益。可持续发展相关目标已被纳入绩效考虑，确保公司未来发展战略和可持续发展目标的实现。

薪酬确定程序、薪酬回拨机制详见《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》。报告期内，董事、监事及高级管理人员薪酬详见《2024年年度报告》第四节。

投资者权益保障

立讯精密平等对待所有股东,严格按照《公司法》《公司章程》和《股东会议事规则》等规定和要求，每年至少举办一次股东会，确保所有股东特别是中小股东能充分行使自己的权利。报告期内，立讯精密共计召开 2 次股东会。

投资者交流

立讯精密采取多样化投资者沟通方式，通过交流会访谈调研、ESG 相关专题策略会、官网投资者关系专栏、电话和邮件、网上业绩说明会、互动易平台等渠道及时向境内外投资者分享公司最新运营与发展动向，回应投资者关注的公司经营和财务状况、对外投资情况、产业布局规划、可持续发展等事项。

报告期内，立讯精密共计开展 26 次 ESG 专项投资者沟通，积极回应利益相关方对于公司 ESG 目标、可持续发展相关内容的关切，加强投资者对立讯精密 ESG 实践的了解，提升公司信息披露的透明度和投资者信任度。

报告期内，立讯精密进行：



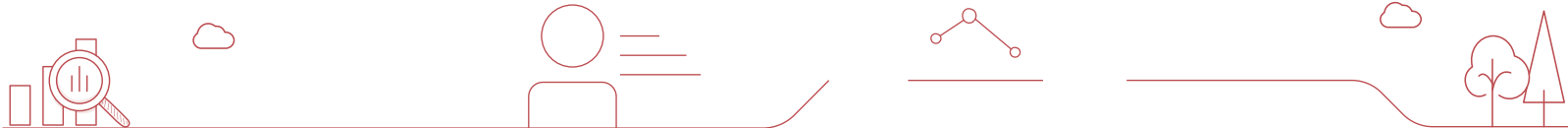
5 场  
大规模投资者交流活动



417 次  
电话、邮件等小规模沟通

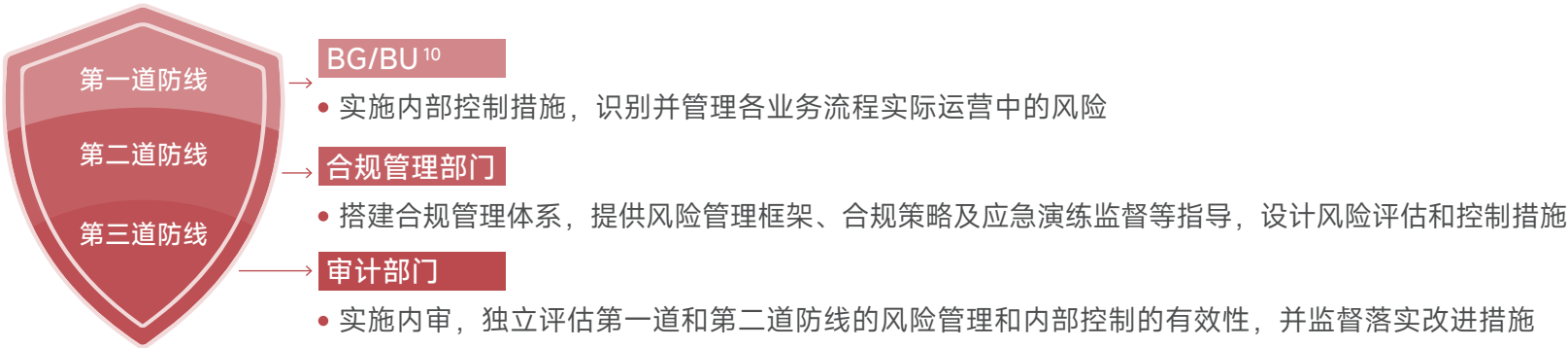


151 次  
互动易平台问询和沟通



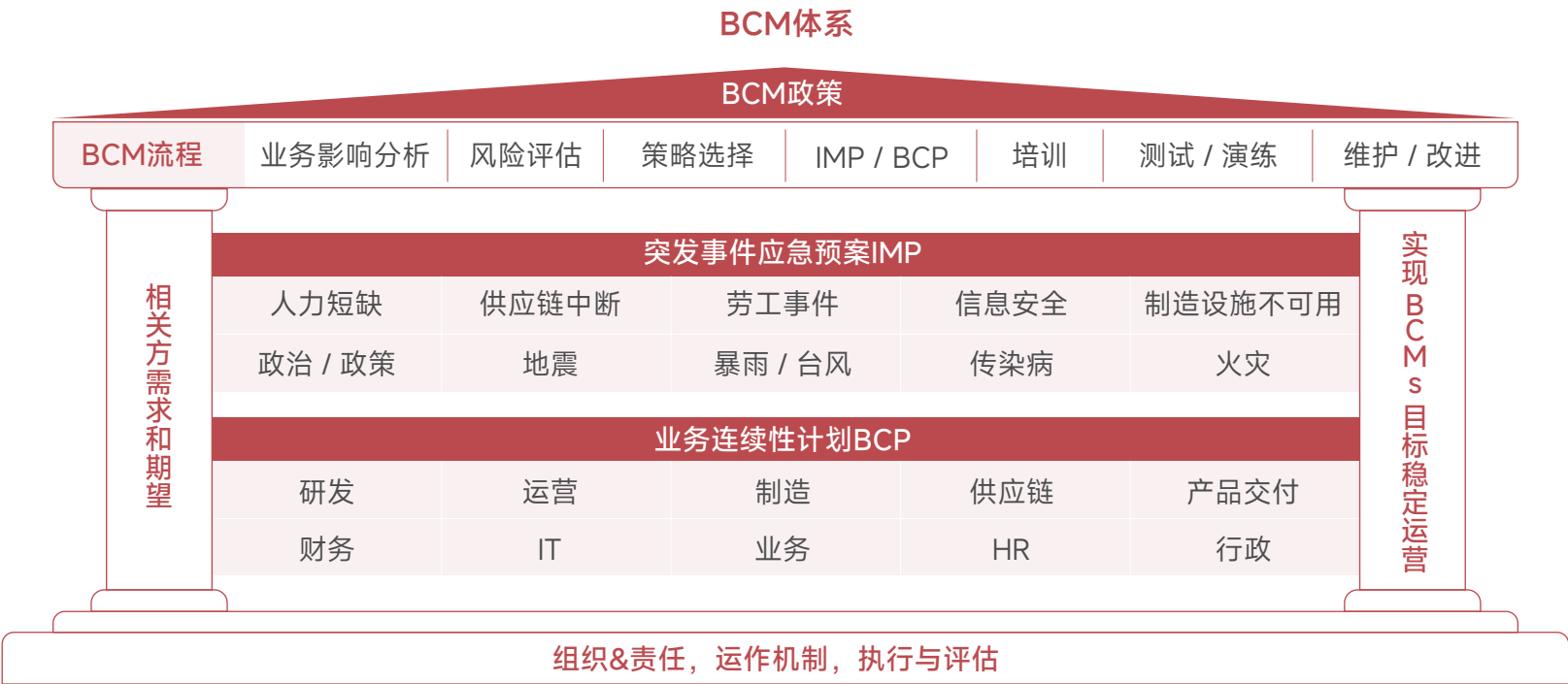
风险管理

公司以 COSO 框架为指导，构建了风险及内控管理的三道防线。



业务连续性

公司结合突发事件应急预案（IMP）和业务连续性计划（BCP），制定了以“运营稳定”为目标的业务连续性管理（BCM）体系，作为第二道防线的重要组成。公司依据 ISO 22301 标准制定了《业务连续性管理手册》，确保 BCM 体系得到有效策划、实施和持续改进。



<sup>10</sup> BG/BU：事业群/事业部

| 2024年BCM演练   |  |   |
|--|--|---|
| 制造场地不可用       | 人力短缺  | 传染病  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 突发洪水灾害</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 员工流动异常</li></ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 突发公共卫生事件</li></ul>                              |
| 信息安全          |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 内部设备网络故障</li><li>• 外部运营商网络中断</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 服务器部分或全部故障</li><li>• 关键数据丢失</li></ul>            |   |
| 供应链中断         |  |   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 外部非计划停电</li><li>• 内部电力设备故障</li><li>• 供水 / 供气中断</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 供应商供货中断</li><li>• 全球性物料短缺</li></ul>              |   |

内部审计

内核处是公司内部独立的审计机构，作为第三道防线的核心，通过定期巡察、审计、内控和专项检查，持续监督社会责任、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、信息安全等关键风险项。2024年，我们针对性完善了数十项相关制度规范，确保公司内部控制的有效性与完整性。

报告期内，立讯精密：

🔍

完成内部审计工作

25 次

📅

审计频率及覆盖范围：各BG/BU

每 2 年至少接受 1 次全面审计

📝



# 经营诚信企业

立讯精密始终秉持“诚信诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律”的原则，积极打造廉洁透明的企业文化，维护诚信公平的市场秩序。

## 商业道德治理

公司构建了由**董事长兼 CEO 直接领导**的商业道德治理架构，董事长定期听取纪律委员会汇报，并直接向董事会负责。

我们基于《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《公司法》等商业道德相关的法律法规，制定包括**《立讯精密全球商业行为与道德规范准则》(COC)**《立讯精密供应商行为准则》《道德规范作业程序》《员工廉洁管理制度》和《采购商业道德管理制度》在内的一系列政策与制度，以规范监督员工、管理层、供应商以及合作伙伴的商业行为。

为进一步强化廉洁风险防控，**立讯精密每两年执行覆盖全 BG/BU 的商业道德审计**，确保公司运营稳健。报告期内，公司共发生2起经内部审计确认的贪腐事件，涉及贪污受贿和职务侵占，已按照公司相关制度进行处理，未涉及重大风险。

### 商业道德治理架构



报告期内，立讯精密：



未发生

涉及公司及员工贪腐的诉讼案件





## 举报管理

公司鼓励员工和利益相关方对不当行为进行举报，提供多种举报途径，并设立举报奖励。举报案件一经收到，公司将根据案件大小、性质等因素分配专案小组协同调查，保障各方合理权益。报告期内，商业道德相关举报处理率达 100%。

### 举报途径

邮寄地址：中国广东省东莞市清溪镇北环路 313 号

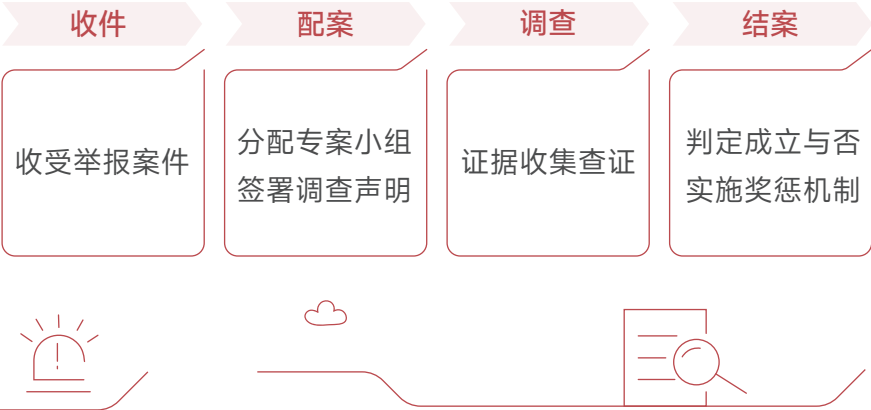
联系电话：0769-38800880

电子邮箱：justice@luxshare-ict.com

微信：13144861180

QQ：3413207068

### 举报处理流程



## 举报人保护

立讯精密对任何针对举报人的歧视或报复行为持“零容忍”态度。我们制定《举报及举报人保护制度》，通过保护举报人的隐私和权益，避免调查人员利益冲突，提供法律援助等措施，确保举报人不会遭到打击报复。

### 举报人保护措施

保护举报人隐私权

- 严禁随意泄露举报人信息
- 举报案件均由调查人员进行保密处理

避免调查人员利益冲突

- 调查人员须签署《纪律委员会及案件调查人员声明》，确保与被举报人无利益关系

严肃查处报复事件

- 发现打击报复行为，须上报厂区最高主管和纪律委员会主任，如查实将严惩
- 为举报人提供法律援助

## 反贪腐文化建设

公司积极开展商业道德培训，覆盖全体员工（包括兼职及合同工<sup>11</sup>）及所有供应商，全面宣贯廉洁文化。

### 商业道德培训及文化建设

培训支持

- 邀请具备专业知识和经验的内外部专家进行授课
- 面向中国及海外所有员工、干部成员、供应商等不同群体开展各类分享培训会
- 组织并鼓励员工学习最新的反腐败和商业贿赂相关知识

文化宣贯

- 每月通过邮件向全体员工发送《廉洁告知函》
- 每月及每逢节假日通过平台向供应商发送《立讯集团廉洁公函》
- 定期通过“廉洁立讯”版块，发布相关文章进行宣贯

考核与管理

- 要求员工填写并签署《员工主动申报书》《员工廉洁保证书》
- 要求供应商填写并签署《供应商主动申报书》及《厂商诚信廉洁承诺书》
- 将 COC 纳入员工每季度的培训与考核，考核结果将直接影响员工的绩效考核与晋升机会

<sup>11</sup> 2024年，立讯精密未雇佣兼职员工及合同工。

立讯精密

立讯精密2024可持续发展报告 25

案例 | 越南各厂区举办反腐倡廉培训

2024年11月，公司越南各厂区举办反腐倡廉培训活动，覆盖一千多名核心骨干、管理人员及关键岗位人员。培训内容包括立讯精密商业道德管理组织架构、经典案例讲解、国内外反贪腐规范及企业反贪腐体系等，以增强廉洁文化建设的渗透力和影响力，打造反腐倡廉的良好文化氛围。



越南立讯反腐倡廉培训



云中立讯反腐倡廉培训



义安利讯反腐倡廉培训

报告期内，立讯精密：

员工COC 考试考核通过率  
100 %

《员工廉洁保证书》签署率  
100 %

员工反腐败培训覆盖率  
100 %

《厂商诚信廉洁承诺书》签署率<sup>12</sup>  
100 %

反贪腐与商业道德相关培训总时长  
286,567 小时



反不正当竞争

立讯精密坚定维护公平竞争的市场环境和秩序,严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《美国反海外腐败法》《英国反贿赂法》等业务所在国家或地区的法律规定。公司执行 COC 及《道德规范作业程序》等制度要求，明确禁止员工采用非法手段获取第三方的商业秘密或其他机密信息，严禁发布虚假或误导性广告信息，杜绝参与任何形式的同行合谋定价等扰乱市场秩序的违法行为，以促进公平竞争，维护市场秩序。

报告期内，立讯精密：

未发生  
反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关的法律诉讼



<sup>12</sup> 其中包括指定供应商与公司客户直接签署的同等效力《廉洁承诺书》




# 保障信息安全

立讯精密致力于创建合规、安全、稳定的业务环境，通过信息安全与隐私保护管理体系的有效运行，保护公司、客户及其他相关方免受信息泄露等数据安全及隐私事件影响。


## 信息安全管理

公司依托 ISO 27001 信息安全体系标准，通过实施 BCM、信息安全稽核、数据保护管理、安全意识宣导等管理措施，提升公司信息安全稳健性。


### 信息安全管理亮点措施

**业务连续性管理**


- 进行关键业务全节点多维度应急演练，包括备份回复，网络中断，关键节点服务器故障，错误配置等

**信息安全稽核**

- 执行覆盖所有厂区的渗透测试、漏洞扫描和信息安全稽核，完成了 280 个改善项目

**数据保护管理**


- 持续落实保密区域相关设备的全区域覆盖
- 开展个人信息和数据出境风险调研，保护隐私数据

**安全意识宣导**

- 使用海报、漫画形式结合时事热点进行信息安全意识宣导

2024 年，基于对第三方翻译平台潜在信息安全风险的全面评估，公司自主研发了全封闭式本地化翻译处理系统，通过构建内部可控的智能处理体系，有效规避商业机密信息的泄露。此外，我们针对新产品导入相关的保密区开发了终端哨兵系统，实时监控终端安全状态，定期上报关键指标，并实现异常自愈和及时预警，针对孤点异常等难以发现的情况，亦可实现第一时间预警，充分强化了安全指标监控与可视化管理，助力安全人员迅速响应并处置，有效提升数据安全性。

报告期内，立讯精密：

**未发生**  
任何信息泄露事件

## 信息安全培训

我们对员工及供应商开展了一系列信息安全培训，以提升员工的信息安全意识和技能及供应链信息安全水平。

### 员工

公司在多个厂区开展了包含信息安全意识、保密意识、信息安全管理标准、钓鱼邮件防范等方面的信息安全培训，**员工总学习时长达到 506,805 小时。**

### 供应商

我们实施严格的考核制度，要求供应商相关人员通过专业考试后方可进入制造现场，从而确保供应商在信息安全管理方面的合规性。2024 年，为持续优化供应商信息安全管理，立讯精密针对保密项目专案区的供应商开展了全面的培训与稽核，**完成 300 余次现场稽核与指导**，宣贯信息安全重要性与实践操作要点，确保供应商工作设备和环境的信息安全。



# 隐私保护管理

公司结合《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规、客户和行业标准，制定了《商业秘密管理程序》《相关方信息安全程序》等一系列隐私管理制度及脱敏标准，通过 COC、《员工手册》等规范对隐私保护内容进行要求，并通过定期培训考核切实约束员工行为，禁止泄露合作方的隐私和商业信息。

## 隐私保护举措

分类管理

- 隐私保护内容：按照客户要求或公司标准进行分类
- 隐私保护标识：按确定的密级和保密期限，对商业秘密数据做好密级标识或加盖识别印章
- 脱敏资料保护：根据不同业务、部门和相关方制定脱敏标准

访问权限

- 授权管理：要求使用规范、满足复杂度要求的用户名称、密码或口令，不得将密码或口令泄露给无关或未授权人员
- 设备检修：涉及公司机密的计算机设备的安装、调试、检修，应由内部专业技术人员负责，其他人员不得随意拆卸和检修

人员管理

- 涉密会议管理：凡是涉密会议，组织部门需严格确定出席、列席会议人员，为线上会议设置会议密码和加密链接，审核与会人员
- 权限访问条款：为公司提供各类产品或服务，需要对公司信息资产进行物理或逻辑访问的相关方，均须签订保密协议或保密条款
- 隐私保护培训：要求员工完成隐私保护相关的培训和考核

资产管理

- 涉密资料管理：涉及人员应妥善保管因公所获得的秘密资料，个人不得将其带至家里或任何公共场所，不得对外泄密
- 涉密资料存储：涉密文件、记录、磁盘、光盘或其它存储媒体应存放在上锁的文件柜、保险柜或其他形式的保险家具中，指定专人保管钥匙

## 案例 | 立讯精密搭建网络安全态势感知平台

公司部署覆盖硬件基础设施和系统的网络安全态势感知平台，通过全域实时安全数据采集与多维度分析，动态监测潜在攻击威胁、资产暴露风险及系统脆弱性，并结合自动化闭环应急响应机制，构建起跨厂区的协同防御体系。

2024 年，我们进一步优化告警规则与安全事件检测分析，安全告警误报率降低，告警量与安全事件数量减少超过 60%。同时，我们修复漏洞 50 余项，全面提升信息安全保障能力。



网络安全态势感知平台

报告期内，立讯精密：

未发生

经证实的涉及侵犯客户隐私，丢失或泄露客户资料的投诉

# 绿色转型 践行环境责任

践行绿色低碳理念，是公司实现高质量发展的必由之路。立讯精密坚守环境友好的承诺，主动识别和管理气候风险与机遇，设定符合 1.5°C 路径要求的科学碳目标并建立价值链减碳路径，不断深化绿色运营，严格控制环境污染并落实资源循环利用，全方位提升绿色制造水平，推动产业绿色转型。

- 气候变化风险与机遇
- 水资源与废水管理
- 废弃物与循环生产
- 生物多样性保护
- 大气污染物管理
- 碳承诺与管理
- 环境合规管理
- 能源管理





# 应对气候变化

立讯精密依照《气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 建议》《指引》等标准要求，从“治理”“战略”“风险管理”以及“指标与目标”四个方面，主动对上下游及自身运营各环节中的气候相关风险与机遇进行评估，制定应对策略。具体内容详见《气候变化风险与机遇识别及应对策略》报告。



## 治理

- 建立由董事会领导与决策，战略委员会审议，可持续发展推进中心统筹与协调，各厂区执行的气候变化管理架构，每年至少开展一次气候变化相关议题的讨论，为气候变化工作制定方向与规划，跟踪气候目标的达成情况
- 建立碳管理与高级管理层薪酬挂钩的激励机制，将科学碳目标达成情况纳入考量，激励公司管理层将减排因素融入日常运营决策



## 战略

- 全面识别自身运营和价值链潜在的气候风险和机遇，结合相关国际及国内政策，评估各气候因素在当下及未来宏观环境中的重要性，预估发展趋势
- 运用国际能源署（IEA）设定的净零排放NZE 2050情景和政府间气候变化专门委员会（IPCC）设定的典型浓度路径RCP8.5情景，评估气候变化风险和机遇对公司业务、战略、财务规划的影响，前瞻性制定气候应对策略，提升组织气候韧性



## 风险管理

- 当下及潜在的气候风险已整合到公司整体风险管理框架内，并落实到各风险主管部门年度工作中
- 可持续发展推进中心定期开展专题会议，对于各风险主管部门提报的环境风险和机遇进行讨论和分析评估，制定风险对策，最终交由董事会战略委员会审议

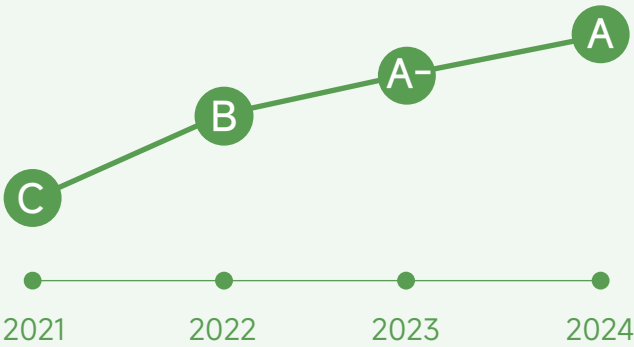


## 指标与目标

- 设定符合 1.5°C 路径要求的科学碳目标，并已获科学碳目标倡议（SBTi）验证与批准
- 制定阶段性气候目标，并承诺不晚于 2050 年实现碳中和



### CDP气候变化问卷评级



### 企业气候行动指数（CATI）

|      |         |         |
|------|---------|---------|
| 2024 | 总排名 4   | 行业排名 2  |
| 2023 | 总排名 12  | 行业排名 6  |
| 2022 | 总排名 17  | 行业排名 7  |
| 2021 | 总排名 174 | 行业排名 29 |

持续低碳运营

立讯精密发布《立讯精密碳管理承诺及声明》，制定《温室气体作业指导书》《温室气体控制作业程序》等系列政策和程序，以实际行动践行低碳发展之路。我们开展全面的碳盘查，制定符合自身发展的碳减排目标。同时，我们不断优化碳管理平台、积极参与温室气体相关的标准制定，推动碳减排工作稳步迈进。

碳目标及行动路径

为响应《巴黎协定》将全球温升控制在不高于工业化前水平 1.5℃的雄心目标，立讯精密通过系统性整合基准年碳排放数据，结合企业发展预期及 SBTi 减排路径，率先完成企业运营与核心价值链的碳减排目标设定，构建了覆盖短、中、长期的三阶段实施路径，并通过部署六大核心碳中和策略，以科学量化的减排机制稳步推进气候承诺落地。

| 碳中和路线图   |  |   |   |   |  |   |
|----------|--|---|---|---|--|---|
|          | 短期（至2025年）   |   |   | 中期（至2032年的科学碳目标）  |  | 长期（至2050年）  |
| 阶段目标     | • 累计节能2.5 亿度 <sup>13</sup>   | • 清洁能源使用比例达到50%   | • 推动供应商累计节能1 亿度 <sup>13</sup>                     | • 范围1、2绝对排放量相对基准年下降50.4%  | • 范围3每单位增加值排放量相对基准年下降58.1%                               | • 不晚于2050 年实现碳中和  |
| 2024年进展  | • 约3.5亿度   | • 近71%  | • 约4,890万度  | • 下降51%   | • 下降22%  | • 有序推进  |
| 关键策略     | 提高能源效率   | 优化能源结构  | 减少逸散源排放   | 助力供应商减排   | 推广低碳设计   | 打造绿色运营场景  |
|          | • 节能技术改造及设备汰换<br>• 加强现场能源管理<br>• 提高工艺能效水平<br>• 节能量第三方验证<br>• 重点开展余热回收和地源热泵利用 | • 建设屋顶光伏<br>• 外购绿色电力<br>• 积极使用生物质能源<br>• 逐步淘汰柴油叉车<br>• 加大储能项目建设 | • 替换六氟丙烷/二氧化碳灭火器，评估干粉灭火器的应用可能性<br>• 购买逸散系数低的空调制冷剂 | • 建设绿色供应链管理（GSCM）系统<br>• 开展节能增效培训<br>• 推动节能减排项目<br>• 推动核心供应商进行碳排放数据披露 | • 开展产品碳足迹核算<br>• 鼓励使用可再生材料/回收材料<br>• 产品包装减量化<br>• 提高产品能效 | • 减少航空等高排放的差旅方式<br>• 鼓励员工绿色出行<br>• 推进资产管理数字化，加强设备维护保养，延长使用寿命<br>• 推行无纸化办公<br>• 鼓励员工使用新能源车，加快厂区充电桩建设 |
| 2024亮点举措 | • 开展349项节能改造项目，共计减少130,929吨二氧化碳当量  | • 累计光伏装机容量150MW   | • 选用排放系数更低的冷媒（如R32等）替代传统冷媒                        | • GSCM系统碳排放自动核算功能<br>• 辅导超50家供应商减碳                                    | • 聘请第三方开展多款产品碳足迹核算                                       | • 在多个厂区开展充电桩建设，鼓励员工绿色出行   |

<sup>13</sup> 时间范围为2023年到2025年

科学核算碳排放

我们每年依据 ISO 14064-1 指南，推进范围 1、2 和 3 的温室气体排放数据盘查及第三方核证，精准量化每一年的温室气体排放量，明晰用能结构，为公司开展有效的碳管理工作奠定夯实的基础。报告期内，针对被纳入碳排放权交易的子公司，我们已严格按照国家和地区相关要求，积极主动完成履约期碳排放数据的申报及碳排放配额的交易和清缴，助力碳排放交易市场的建设和稳步运行。

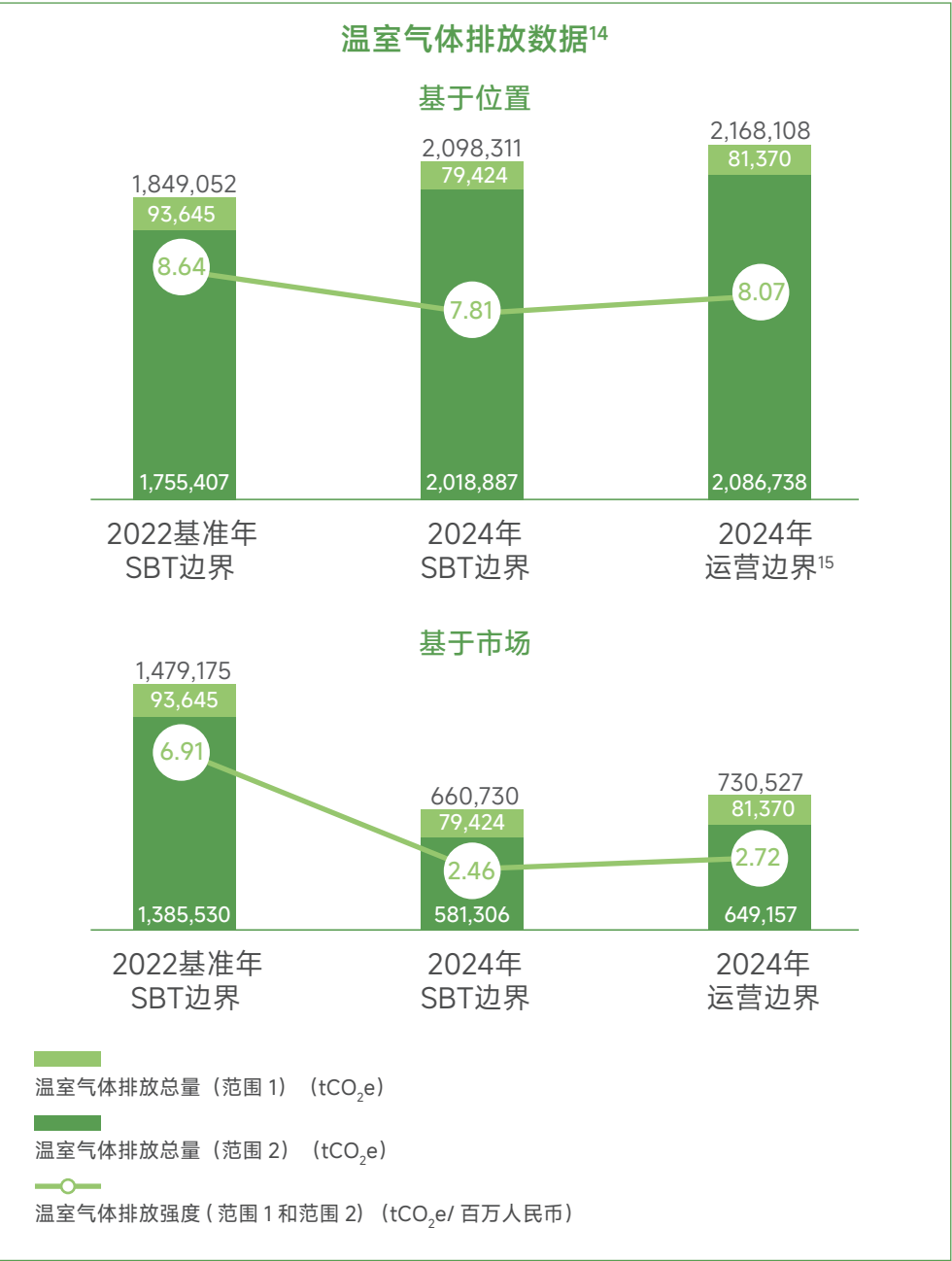
此外，报告期内子公司上海日铭积极开展零碳工厂建设，实施多项减排措施，并通过注销核证国际自愿碳标准项目认证减排量（VCS），移除约 315 吨二氧化碳当量，达成碳中和并获得“上海市 2024 年度零碳创建标杆企业”荣誉。

2024 年，立讯精密引入内部碳定价机制，结合历史及未来的碳价预期，使用影子价格估算碳排放成本，充分利用经济手段，激发内部低碳转型新动能。

第三方温室气体  
核查声明 (2023)

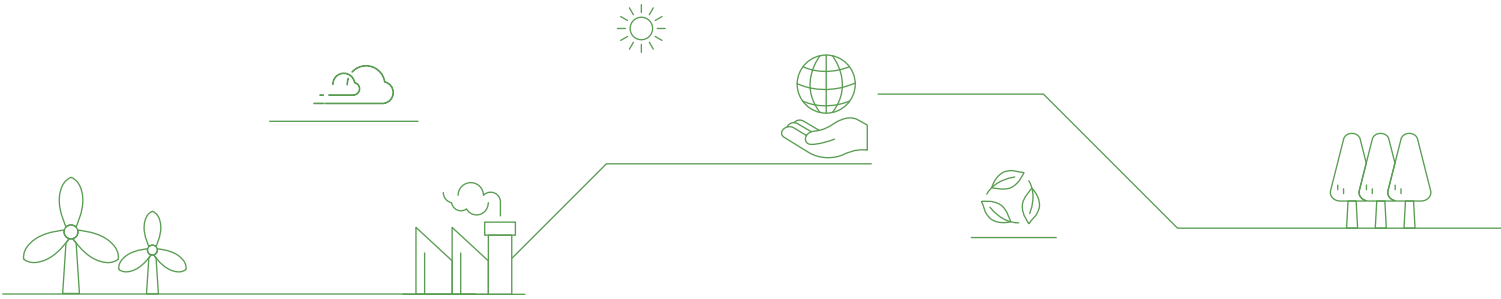
上海日铭获得  
碳中和认证

产品碳足迹证书



<sup>14</sup> 2024 年的数据为未经核证数据

<sup>15</sup> 因收购等经营活动导致公司边界变化





## 传递低碳理念

公司与各行业协会及团体就碳排放议题展开广泛且深入的探讨，将自身标准化碳管理体系建设经验应用于外部标准制定。**报告期内，立讯精密参与由中国环境科学研究院牵头，中国生态文明研究与促进会发布的团体标准编制工作**，助力中小企业高效开展温室气体核算和披露工作。

在践行低碳发展的征程中，立讯精密通过举办多种多样的低碳宣传活动，向全体员工、供应商、合作伙伴与社会大众传递低碳理念，鼓励大家携手共创绿色未来。

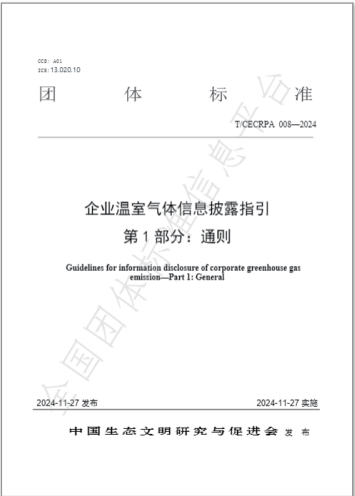
### 案例 | 锦溪厂区举办“绿色转型，节能攻坚”低碳系列活动

锦溪厂区围绕 2024 年全国节能宣传周“绿色转型，节能攻坚”主题，将公益与低碳巧妙结合，开展一系列的低碳活动。

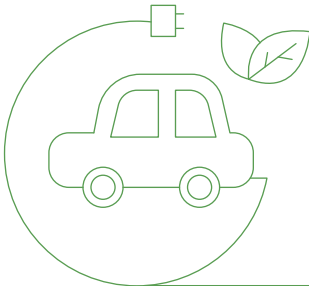
- 通过“环保捐步”活动，号召全体员工以步数换取公益捐款，传递低碳出行理念
- 开展“旧衣回收”活动，共回收超 166kg 闲置衣物
- 组织环保趣味节能知识竞赛，向全体员工普及低碳知识



“绿色转型，节能攻坚”系列活动



参与《企业温室气体信息披露指引第1部分：通则》  
团体标准的编制



## 优化能源使用

立讯精密秉持“遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源管理方针，制定能源管理策略，坚持节能低碳生产，开展高效的能源管理并积极探索清洁能源使用。

### 能源管理

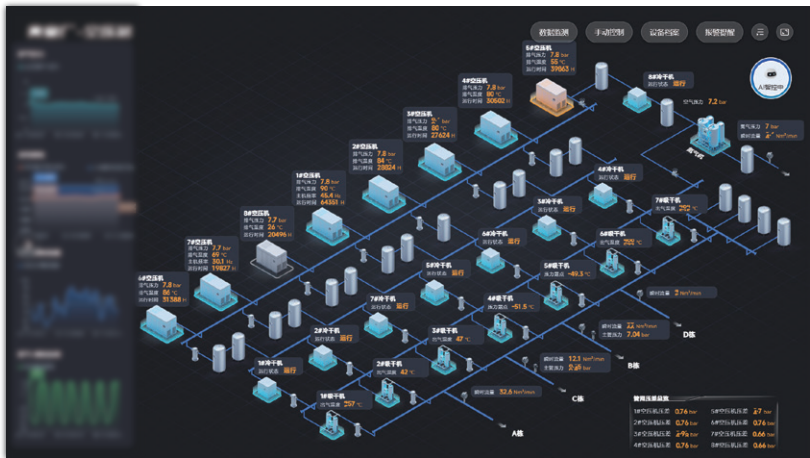
公司制定《节能降耗控制程序》等内部政策，持续推进能源管理体系的建设。我们利用多年的能源管理经验，将能源管理与智慧园区管理有机结合，**搭建并持续优化智慧能源管理（IOE）平台建设**，在优化资源配置、提高能源利用效率的同时，有效降低各厂区的综合能耗。

#### IOE 平台功能

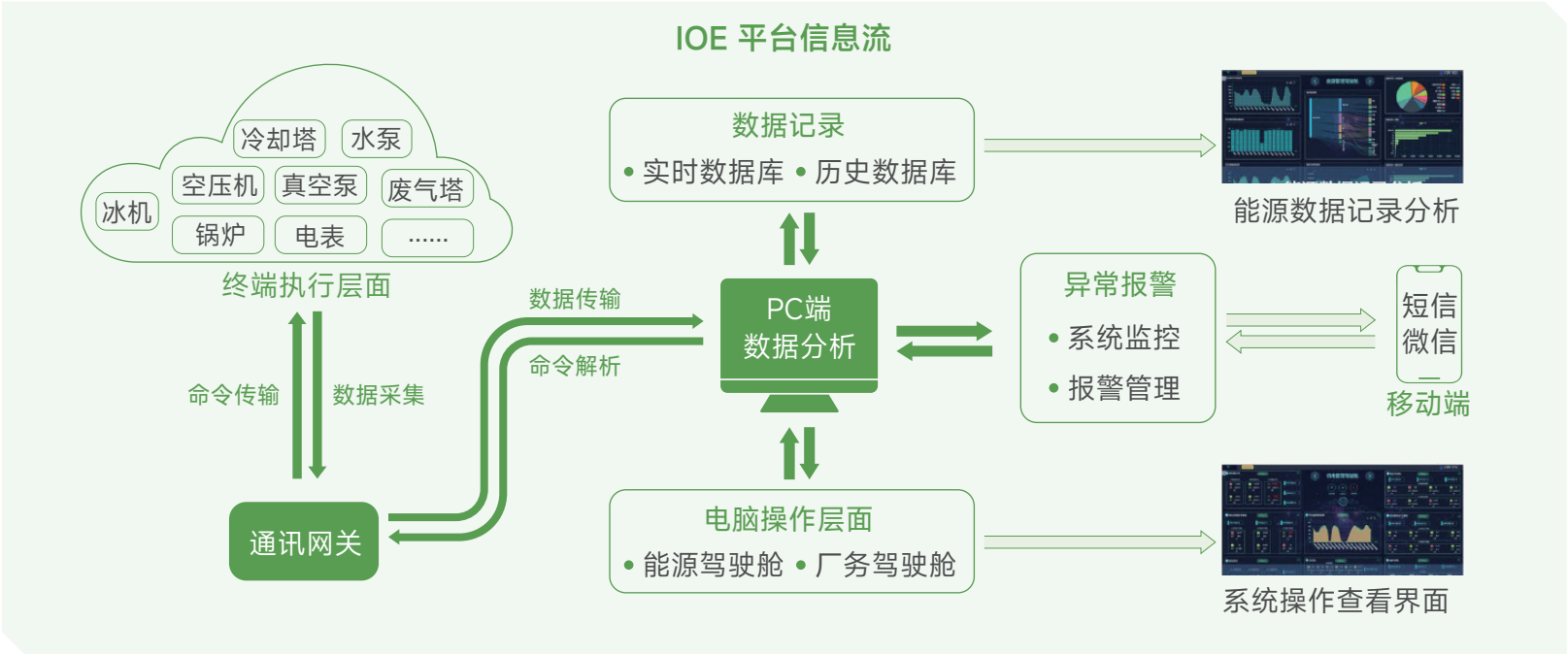
|   |   |
|---|---|
| <div>3D可视化</div> <div>运用数字孪生技术，还原真实场景</div> | <div>设备驾驶舱</div> <div>实现设备信息一屏通览、一键管控</div> |
| <div>报警及工单</div> <div>报警实时联动，缩短工单响应时间</div> | <div>能源分析优化</div> <div>实现实时监控、智能分析</div>    |
| <div>设备台账</div> <div>记录详细数据台账，数据可追溯</div>   | <div>仓储系统</div> <div>动态管理、实时掌握仓储信息</div>    |
| <div>门禁安防</div> <div>高效保障人员与机电设备安全</div>    | <div>群控节能</div> <div>优化群控算法提高运行效率</div>     |

案例 | 东莞讯滔应用IOE平台，高效管理能源使用

东莞讯滔引入IOE智慧能源管理平台，监测配电、供水、空压机、余热回收系统运行状况，并将云智控系统应用于空压站房的数字化与自动化管理。这一系统具有智能监控能耗，自动控制设备运行等功能，通过对空压站房的智能控制，提高了设备的加载率，增强了供气的稳定性和供气品质，提升设备运行效率和稳压效果，耗电量降低约12%。



空压站房云智控系统



能效提升

立讯精密通过聚焦设备升级改造、工艺优化等领域，构建起全方位的能效提升体系，实现运营成本降低与绿色环保双收益。

2024 年节能改造项目汇总

| 项目个数<br>(项)                      | 空压系统   | 中央空调   | 车间风机   | 生活办公  | 生产用电    | 总计      |
|----------------------------------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|
|                                  | 55     | 53     | 10     | 49    | 182     | 349     |
| 年度节电量<br>(MWh)                   | 空压系统   | 中央空调   | 车间风机   | 生活办公  | 生产用电    | 总计      |
|                                  | 56,609 | 31,262 | 11,177 | 8,960 | 101,427 | 209,435 |
| 年温室气体减排量<br>(tCO <sub>2</sub> e) | 空压系统   | 中央空调   | 车间风机   | 生活办公  | 生产用电    | 总计      |
|                                  | 35,413 | 19,502 | 6,963  | 5,654 | 63,397  | 130,929 |



案例 | 立讯智造开展多项设备改造工作，助力节能降碳

立讯智造通过一系列的设备升级与改造项目，显著提升生产能源使用效率，降低能源损耗，年节能量达 1,532MWh，年碳减排约 954 吨。

吸干机改造

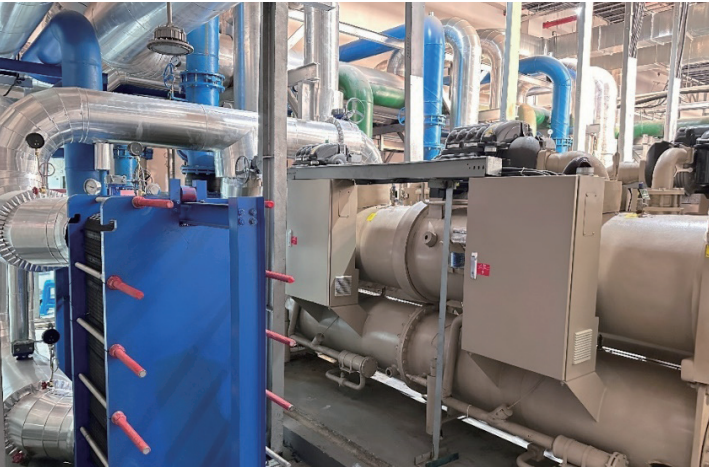
对现有吸干机实施零气损改造，升级为鼓风式机型，避免了微热再生吸附式干燥机在冷 / 热再生阶段的成品气损失，实现节能降耗。



零气损鼓风式吸干机

空调板换改造

加装板式换热器，利用低温环境实现冷却水塔与暖通冷冻系统循环换热，提升室内排热效率，降低空调能耗。



空调板式换热器装置

高效机电水泵置换

将磁悬浮空调冷冻 / 冷却泵电机进行更新迭代，从 3 级能效（YE3）提升至 1 级能效（YE5），有效降低能源损耗。

中央空调变频改造

为原 50HZ 固定频率运行的空调风柜电机加装变频器、温度传感器及自控柜，并导入自动程序。改造后，电机将依据区域温度变化自动调频，实现能效优化。

案例 | 山西立讯新增自动控制系统，实现电力消耗精准把控

2024 年，山西立讯针对厂区热水系统循环水泵，新增自动温度控制系统，替换过去的人工控制方式，通过实时监测水温，预设温度启停的功能，在保证水温的同时，实现了能耗及成本等多方面改善。改造后，山西立讯每年可节省用电 76MWh。



自动温度控制系统

案例 | 美律惠州优化工艺流程，提升能源使用效率

美律惠州采用“取消、合并、调整顺序、简化”原则，深度挖掘生产作业流程中可优化的潜力，通过取消与合并冗余流程、简化复杂流程、合理调换流程顺序以优化生产工艺。报告期内，美律惠州成功完成 31 个专项优化，优化后产品单位产量能耗同比下降近 60%。

截至报告期末，立讯精密：



获得ISO 50001认证的子公司

16 家

报告期内，立讯精密：



节电率<sup>16</sup>超过

8 %

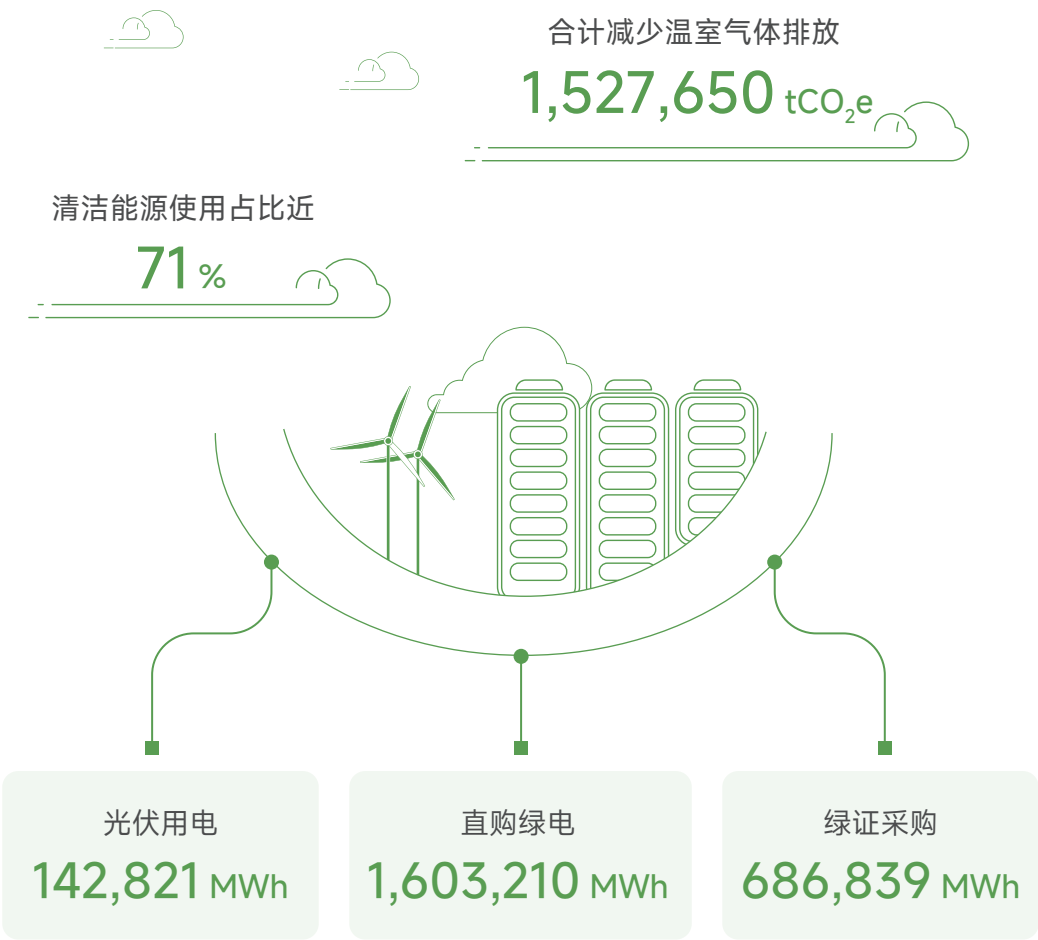
<sup>16</sup> 节电率=（本报告期内的节电量/上一报告期内的电力消耗总量）\*100%



能源结构优化

推动能源结构转型是立讯精密达成碳中和目标的关键策略。我们通过布局屋顶光伏，建设储能系统，购买绿电及绿证的方式，持续扩大清洁能源使用比例，降低温室气体排放。截至报告期末，公司屋顶光伏装机总量达 150MW，**清洁能源使用占比提升至近 71%**，连续两年超前达成“2025年实现清洁能源使用占比达到 50%”的目标。

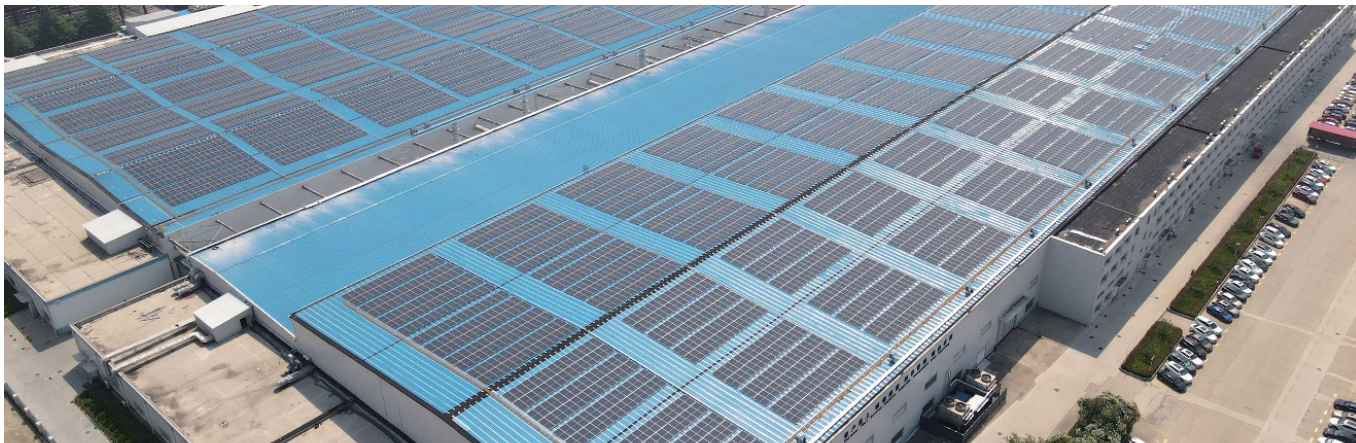
此外，公司参与绿能基金的投资，全力助推高质量清洁能源项目的发展。报告期内，**通过对绿能基金的投资，公司获得了 62,276 MWh 的绿色权益。**



案例 | 日达智造布局光储联动

日达智造积极响应国家能源转型和可持续发展战略，布局光伏和储能项目建设。我们充分利用厂房屋顶空间，安装光伏发电系统，为厂区提供清洁、可再生的电力，减少对传统火电的依赖。截至报告期末，日达智造屋顶光伏总装机容量近 22 MW。

为了提升绿色电力消纳能力，日达智造充分发挥光储一体化优势，通过在厂区内安装储能电站，精准制定储能系统每天的充放电策略，优化用能结构，稳定电力输出，保障生产设备稳定运行。报告期内，日达智造新增储能电站的电池容量超 6MWh，累计建设储能电站电池容量超 9MWh。



屋顶光伏



储能电站

# 推行绿色生产

立讯精密多年来坚持以环境友好的方式实现业务增长，通过不断推行可持续的水资源管理，以资源利用最大化理念开展废弃物管理，以及持续降低大气污染物排放等方式，推进绿色制造体系建设。同时，我们还积极关注周边生态环境，致力于维护生态平衡，为可持续发展贡献力量。


## 环境管理


公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方各项环境保护法规政策，制定了《集团环境保护管理程序》《环境因素识别与评估控制程序》等内部程序文件，切实履行企业环境主体责任。

截至报告期末，立讯精密及旗下子公司：

获得ISO 14001认证  
**62** 家

截至报告期末，立讯精密：

累计获评国家级绿色供应链工厂  
**2** 家

累计获评国家级或省市级绿色工厂  
**18** 家

报告期内，立讯精密：

新增绿色工厂  
**4** 家

### 环境风险管理

#### 环境因素识别与评估

- 建立环境因素识别程序，以确保全面、正确、有效地识别公司在活动、产品和服务全过程中的环境因素
- 每年开展全面的环境因素评审及更新，确保环境因素识别的有效性

#### 环境事件预防与处理

- 制定环境应急预案，并每年定期开展废水泄露、危废仓储设施事故、化学品发生泄漏等环境事件应急演练，提升企业应对突发环境事件的处理能力
- 建立三级响应机制，一旦发生环境事件将立刻开展应急救援活动，并在必要时，配合外部救援力量及政府部门事故应急救援行动

#### 环境监测与稽核

- 定期开展环保稽核工作，及时消除隐患并定期追踪隐患整改情况
- 针对重点排污单位，通过内部实时监测系统，提前预警排放异常

公司重点排污单位的污染物处理技术和处理方式、污染防治设施的建设、运行情况和实施成果请详见《2024 年年度报告》第五节。报告期内，公司未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

# 水资源与废水管理

立讯精密高度重视水资源管理，开展水风险识别，制定水资源的管理行动策略。我们从源头落实节水行动，持续推进水资源回用，开展废水治理工作，以实际行动为建设资源节约型、环境友好型企业添砖加瓦。

## 水资源风险识别与管理

我们在运营过程中严格遵守《中华人民共和国水法》及运营所在地的法律法规及相关制度，制定《水资源管理程序》，发布《立讯精密水管理承诺及声明》，规范公司各场地的水管理相关活动。

立讯精密利用世界资源研究所开发的“水道”水风险地图（Aqueduct Water Risk Atlas）对公司各运营地开展水风险识别，深度剖析并预测由水质、水基础设施状况等带来的挑战，并根据风险等级制定应对方案。

公司开发的智能水务管理系统已成功在部分厂区运行。通过该系统，我们可远程监控、实时精准化管理水资源，及时处理异常用水情况，提高水资源管理的效率。

### 智慧水务管理系统





可持续水管理

公司依据 AWS 颁布的《国际可持续水管理标准》要求，落实可持续水管理的理念。各试点子公司依据 AWS 要求收集数据、分析风险机遇，并据此规划设立5个维度的目标，落实行动举措，提升水资源利用效率。

截至报告期末，立讯精密：

获得AWS认证的子公司  
6家

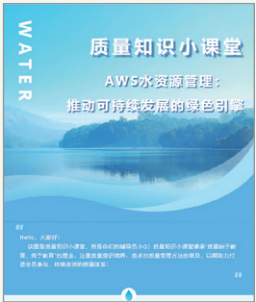
其中获得白金级认证的子公司  
4家



盐城立铠、日达智造、上海日铭、嘉善日善  
AWS白金级认证证书

可持续水管理行动

| 目标   | 行动   |
|--|--|
| 水管理  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>强化和提高水资源管理水平和能力</li><li>提高员工节水意识</li><li>开展环保节能宣传活动，提升员工和民众的环保意识</li><li>推动绿色供应链管理</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>对标AWS要求，改进水资源管理水平，持续维护AWS认证</li><li>张贴节水标识</li><li>发布相关宣传推文</li><li>推动供应商数据披露与违规记录摘除</li></ul> |
| 水平衡  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>提高水资源利用率，降低取水量与消耗量</li><li>控制单位产品用水量</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>开发源头节水技术，推进生产水回用</li></ul>   |
| 水质   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>监控外排污水水质达标情况</li><li>监控外排污水水质频率</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>排水区加装监测装置，排水口上线在线监测，开展月度第三方监测</li></ul>  |
| 水、环境卫生与个人卫生（WASH）  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>确保员工WASH充足程度</li><li>提高外来人员WASH充足程度</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>持续为员工提供适宜的WASH设施</li><li>持续维护访客卫生设施</li></ul>  |
| 重要相关水区域  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>改善重要相关水区域的清洁与美观程度</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>对厂区周边水质进行监测，定期进行水域打捞，协助相关部门进行治理</li></ul>  |



AWS水资源管理宣传推文



日达智造护水净源校园宣导活动



废水管理

立讯精密始终严格依循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《废水、废气、噪音管理程序》加强废水管理力度。我们严格按照监管要求自主开展污水排放实时监测工作，**要求各工厂每年至少接受 1 次由外部机构开展的污水排放监测**，确保排放合规，并持续追踪污水治理的进展情况。

我们不断升级废水回收与处理系统，在强化系统处理能力的同时提高废水回用率。此外，我们加强设备与管道的检测，杜绝跑冒滴漏情况发生，多措并举强化废水管理。



盐城立铠在线水回收处理设备

报告期内，立讯精密：



产生工业废水的工厂共有  
**17** 家



其中实现工业废水  
零排放的工厂  
**8** 家



主要生产基地中水回用率达  
**75 %**

案例 | 常熟立讯阳极线废水100%回用

常熟立讯阳极线会产生染色、化抛、含镍、综合 4 类废水，我们通过微滤、超滤、纳滤、反渗透、连续电除盐技术层层过滤的方式，精准去除其中的杂质，使水质达到回用水标准，实现 4 种类别的废水 100% 回用，真正做到废水零排放。

案例 | 威讯厂区有效开展废水治理工作

威讯厂区致力于提升工业废水的处理效率和回用率，通过多项举措减少废水排放并实现资源的高效利用。



提升处理效率

北京威讯及德州威讯增设废水减压浓缩装置，将表面贴装（SMT）产线清洗工序产生的高浓度清洗废液处理成浓缩液与低浓度废水。其中，浓缩液经委外无害化处置，低浓度废水经生化处理合格排放。



切割水回用

北京威讯及德州威讯将切割水回收系统中超滤装置的反洗水进行收集，使其重新进入切割水回收系统。借助反渗透膜精细过滤，产出符合生产标准的纯水直接用于切割工序，切实有效减少了废水排放。



有机废水回收

为有效减少新鲜水的使用量，提升水资源循环利用效率，德州威讯开展了有机废水回收项目。我们将有机废水完成收集后，进入生化处理设施，经砂滤、活性炭过滤、RO 反渗透等装置处理后，将符合要求的回用水用于冷却塔补水。



废水处理站



## 废气管理

公司在运营生产中始终严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及各地区的废气排放标准。我们按照监管部门的要求，开展第三方大气污染检测，监测结果均符合国家及地方规定的排放标准。此外，我们按照法律法规要求对原材料进行严格管控，以确保其不含消耗臭氧层物质。

报告期内，立讯精密：

 废气排放总量近  
**289** 吨

### 案例 | 立讯精密开展废气治理工作

立讯精密从源头减量、现场改善、末端治理的角度，最大程度减少在生产过程中的废气排放。

#### 减少源头废气排放

博硕电子为减少清洁设备时需要用到的大量酒精，将清洁步骤优化为热水加清洁剂擦拭，以替换酒精的使用。通过改进，每年能少用超过2吨酒精，从源头减少挥发性有机化合物（VOC）的排放。

#### 提高废气收集效率

宣城立讯对锡膏印刷机、回流焊机等设备设置全封闭防护罩，通过管道集气，提升VOC的收集效率，减少不必要的废气逸散，废气收集效率提升至98%。

#### 提升末端治理水平

常熟立讯将末端废气处理方式从二级活性炭处理更换为催化燃烧，处理效率大幅提升至90%以上，有效增强了废气处理能力。

## 废弃物与循环生产

立讯精密坚持精细化管理，妥善处理经营过程中产生的各类废弃物。我们积极推广废弃物零填埋理念，并探索废弃物循环利用新模式，支持构建循环经济体系，促进资源的高效利用。

### 废弃物管控流程

立讯精密以“分类回收、集中保管、统一处理”的废弃物管理准则，按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关要求，开展废弃物的管理工作。我们制定《废弃物控制作业程序》，管控废弃物的分类、贮存、合规处置及记录的每个环节，以降低废弃物对周围环境的影响。

#### 废弃物全流程管理程序

##### 分类

- 按照《国家危险废物名录》《固体废物鉴别标准》（GB 34330）等国家标准要求对生产过程中产生的固体废弃物进行鉴别和分类

##### 贮存

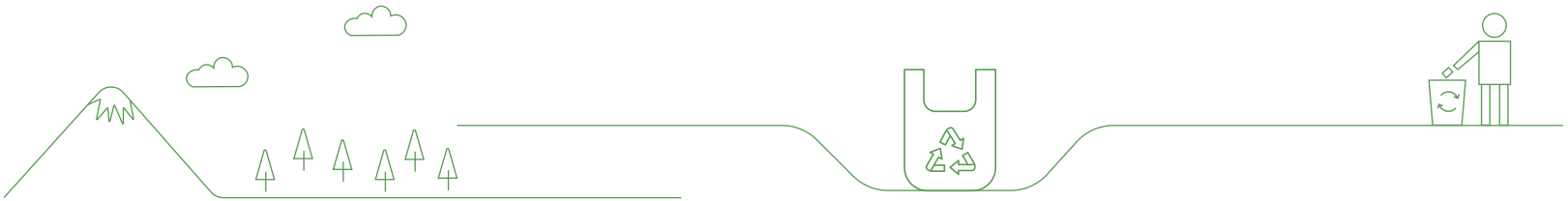
- 按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB 18599）《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597）建设贮存设施，防止废弃物对周围环境、土壤及地下水造成二次污染

##### 合规处置

- 严格按照环保要求，将固体废弃物交由有资质的第三方进行处理

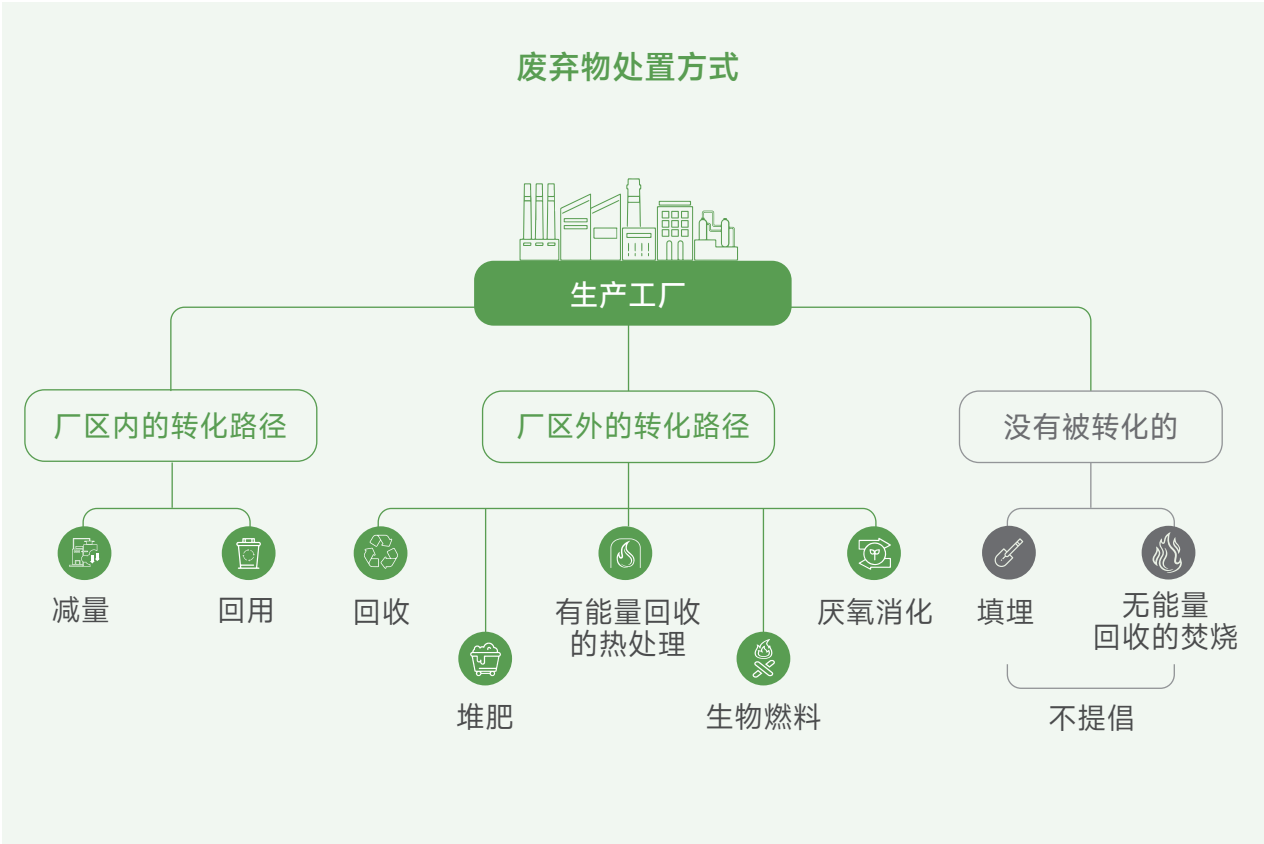
##### 记录

- 建立固体废弃物台账，并通过电子化信息管理系统记录废弃物管理流程中的关键信息



废弃物零填埋

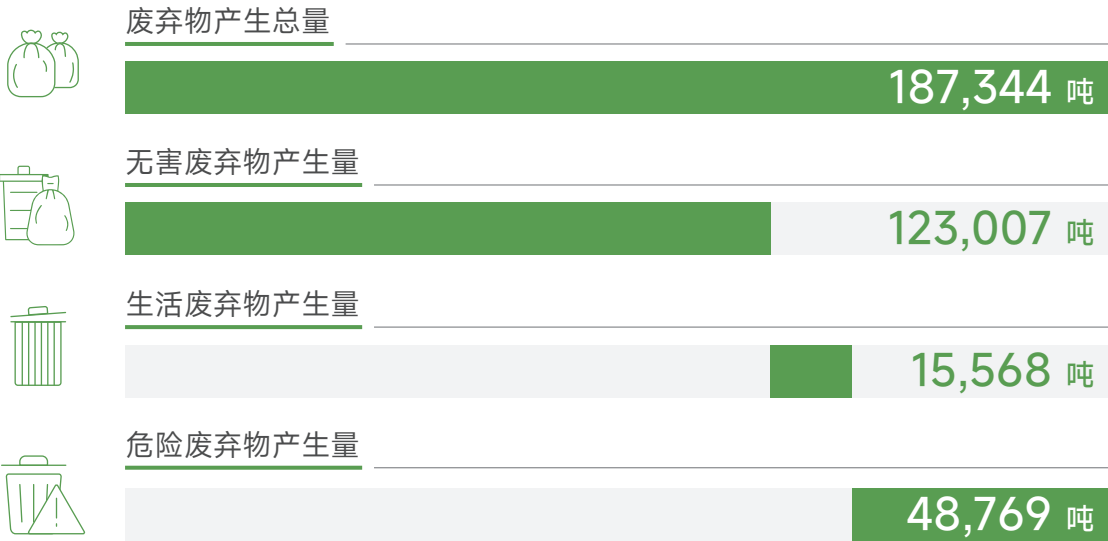
立讯精密积极推行废弃物零填埋，致力于减少废弃物对环境的影响。公司设定了 3 年的废弃物平均转化率目标，严格按照废弃物零填埋认证标准（UL 2799）推动废弃物的减量、回收、再利用和其他有效转化，并与有资质的服务商合作，确保废弃物妥善转移与处置。**2024 年，子公司的废弃物平均转化率已达到 88.18%，为全面达成目标迈出重要一步。**



案例 | 昆山联滔优化处置模式，将废离型膜变废为宝

昆山联滔模切工艺产生的废离型膜原本被判定为不可回收废料，只能焚烧处理。2024 年，昆山联滔全力寻找可回收合作方，让废离型膜回炉重制，二次加工为工业塑料制品，使资源重回产业链，达成高效的循环模式。

报告期内，立讯精密



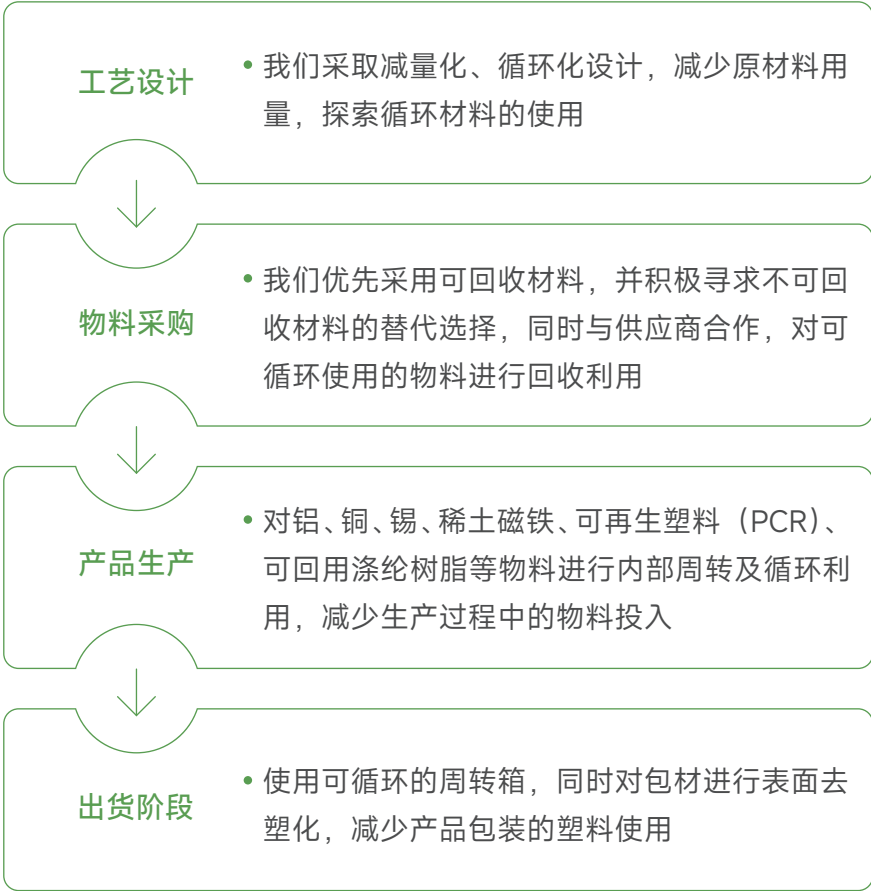
截至报告期末，立讯精密：

获得UL 2799认证的子公司累计  
**14**家

循环经济

在循环经济的浪潮中，立讯精密积极探索废弃物的循环利用模式。我们坚持“4R”原则<sup>17</sup>，全流程减少非必要的材料使用。

材料全流程管控



<sup>17</sup> “4R”原则是指“减少、再利用、回收、替换（Reduce、Reuse、Recycle、Replace）”

案例 | 盐城立铠联手清华大学开展无废供应链相关课题研究

盐城立铠与清华大学国家卓越工程师学院开展无废供应链相关课题的研究。双方针对电脑壳体生产加工过程中产生的铝屑，从原材料采购到产品使用、铝屑产生、处理及再利用的全过程开展了调研和分析，为 3C 金属件行业无废供应链评价标准的建立提供依据，并为国家循环经济推进及无废供应链建设提供参考。



课题答辩会

案例 | 宣城立讯对各类废铜料开展置换工作

宣城立讯收集产线中产生的废铜料，与第三方机构合作开展废铜料回收和置换工作。这一举措可削减铜料的采购量，降低生产成本，实现铜资源的高效回收再利用。报告期内，宣城立讯累计回收废铜料约 638 吨。

案例 | 博硕电子持续扩大再生材料的使用场景

博硕电子积极探索产品品质与环境保护的有机结合，持续挖掘产品中再生材料使用的可能性。目前，我们已在部分产品中采用再生金制造的印刷电路板和 100% 使用再生稀土元素的磁铁，并在印刷电路板的焊接中大力推广再生锡的使用，在保障产品质量的同时，实现产品绿色价值。





## 生物多样性保护

我们将生态保护融入企业建设与业务运营各个环节，严格按照《中华人民共和国环境保护法》《生物多样性公约》以及国内外运营地区特定的生态保护条例开展各项工作，确保所有经营活动合法合规，切实履行保护生物多样性的责任。立讯精密各运营场所在选址阶段均通过详细勘察，确认运营地不在生态保护红线范围内，完全符合生态保护红线的要求。

公司制定了生物多样性保护相关制度，以生态和生物多样性友好方式管理生产和生活相关活动。我们通过三废检测、土壤监测、雨水检测，以及定期的环境保护设施维护保养，以维护厂区及周边生态自然平衡，守护动植物赖以生存的美好家园。

### 案例 | 守护生物多样性，立讯精密在行动

立讯精密致力于成为生物多样性的守护者，为生态环境的可持续发展贡献力量。

我们精心布局工厂内的绿化区域，积极开展植树活动，并通过创建园林工厂的形式，构建层次丰富的自然景观，为自然生物营造了栖息繁衍的家园。此外，我们积极关注周边地区的生物多样性。通过开展一系列活动，保护水生与陆地生态环境。

厂区环境优化



锦溪厂区水系吸引野生鸟类

锦溪厂区园林式绿化

流域治理



日达智造志愿者在龙游湾生态景观带净滩巡河

盐城立铠参与千岛湖流域治理行动



# 持续创新 锻造卓越产品

立讯精密秉承“未来 20 年，要有 30% 产品进入全球行业无人区”的雄心，坚持创新驱动与技术成果转化，维护各方知识产权，积极拥抱清洁技术机遇并不断推进绿色产品升级。同时，我们紧跟行业趋势，深挖客户需求，凭借优质的产品与服务，创造差异化价值，与客户互相成就，实现长期共赢。

- 有害物质与化学品管理
- 创新研发
- 客户关系管理
- 产品责任
- 清洁技术机遇



# 引领研发创新

我们始终坚持前瞻性地研发投入与研发管理体系优化，以促进技术创新与成果转化。同时，我们依托完善的知识产权管理体系，不断加强专利布局与风险防控，实现知识产权全生命周期保护与合规管理。

## 创新研发管理

立讯精密成立技术委员会，加强创新体系建设，统筹技术资源配置，开展技术赋能，打造创新研发人才梯队，为公司持续的业务发展奠定基础。同时，我们在上海、东莞、深圳、西安、美国等多地设立研发中心，持续推进产品与服务的平台化、智能化创新。



### 案例 | 立讯精密成立智能制造产业学院

为持续吸纳和培养具备高素质、高技能的研发人才，立讯精密于2024年6月正式挂牌成立智能制造产业学院。通过深度校企合作，学院创新了教学模式与课程体系，组建由企业专家和高校教授组成的双师型师资团队，并投资建设了先进的智能制造实训基地。智能制造产业学院不仅为立讯精密提供了丰富的人才储备和技术创新动力，也将进一步促进产业升级与转型。



立讯精密智能制造产业学院挂牌仪式

高价值专利的培育被视为公司研发创新的核心驱动力。报告期内，我们规划并运行了《高价值专利培育规范》，识别具备卓越创新水平、优质专利文本质量、显著市场价值、高效经济效益，且能够显著推动技术创新、产业支撑与持续发展的专利或专利组合。

同时，我们通过BG/BU现场走访以及知识产权申报方案研讨，开展专利挖掘培育工作以提升转化效率，并依据《专利与商业秘密奖励办法》构建了一套完善的激励机制，每季度对专利申请方面取得显著成效的团队及个人进行公开表彰和奖励，进一步激发研发团队的创新活力。报告期内，立讯精密共计内部评审认可高质量专利提案31件，完成高质量专利申请141件。



## 知识产权保护


立讯精密严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，并于 2024 年依据新版《企业知识产权合规管理体系要求》(GB/T 29490) 更新了《知识产权手册》《知识产权管理控制程序》等一系列内部管理制度，持续完善公司知识产权保护体系。

秉持尊重各方知识产权的原则，立讯精密深入推进涵盖产品开发全生命周期的知识产权风险管理，全方位维护公司的合法权益。


### 产品全生命周期知识产权风险管理

|     |  |
|-----|--|
| 开发前 | <ul style="list-style-type: none"><li>利用风险分析地图精准定位潜在风险区域</li><li>开展市场专利调查，洞悉行业知识产权动态</li></ul>       |
| 开发中 | <ul style="list-style-type: none"><li>进行内部风险排查，及时预警知识产权风险</li><li>依据各部门需求量身定制知识产权风险管理举措</li></ul>    |
| 开发后 | <ul style="list-style-type: none"><li>持续关注市场动态，及时识别应对侵权行为</li><li>秉持尊重各方知识产权权益的原则，妥善处理潜在风险</li></ul> |


报告期内，立讯精密：




共计打假无效及异议商标案件  
**24** 起



进行专利地图分析  
**7** 件



**未发生**  
重大的侵犯他人商标权、专利权及著作权事件




## 深耕绿色产品

立讯精密将清洁技术产品的研发与应用纳入可持续发展及业务布局的战略规划。同时，我们秉持资源节约、环境保护等绿色产品理念，积极推进有害物质的全流程管理，实现公司绿色化学品升级。


## 清洁技术机遇

立讯精密聚焦于新能源汽车、优化系统与技术、回收再利用、电源管理、可再生能源等多个清洁技术领域，**设立清洁技术研发投入目标，积极推进电动汽车动力总成、数据中心、散热系统、无线充电**等清洁技术产品的研发与商业化应用进程，不断为客户提供高效节能的产品与解决方案。


报告期内，立讯精密：




清洁技术领域研发投入超  
**4** 亿元



获得清洁技术相关专利  
**50** 项





2025 年：  
计划于清洁技术领域研发投入超  
**4.7** 亿元



立讯精密2024可持续发展报告 **46**

清洁技术核心产品

| 清洁技术类型  | 产品类型  | 名称及介绍  | 营收占比           |
|---|---|--|----------------|
| <br>能效提升   | <b>新能源汽车：</b><br>专注于提升新能源汽车能效的技术和方案，开发电能传输优化系统和产品，提升电动车能源利用效率与性能安全    | <b>电动汽车电机控制器</b><br>该产品是新能源汽车的核心部件之一，通过高效、准确驱动电机的转速及转动方向，实现新能源汽车启动、加速、制动等行驶要求<br><br><b>电动汽车动力总成</b><br>该产品是新能源汽车的核心部件，包含动力电池、电驱动以及电控系统，具有体积小、能源转换效率高的特点，提升新能源汽车行驶稳定性和能源效率 | <20%<br><br>研发 |
|   | <b>优化系统与技术：</b><br>开发用能系统优化技术和产品，实现数据中心、消费者等多场景用能系统智能优化、智能控制，保障能源高效利用 | <b>“轻有源”系列产品</b><br>该产品通过波束整形、时间重构、芯片直驱等技术，提升数据中心铜缆应用长度，降低无源铜缆线径尺寸和弯折半径，相比传统有源光缆光模块可降低 40%-60% 系统功耗  | <20%           |
|   |   | <b>140W 2C1A PD 快充电源</b><br>该产品支持 PD3.0、QC3.0、UFCS 融合快充等多项充电协议，可满足多款设备的同时充电需求，减少对电源插座的损耗，降低耗电量   | <20%           |
|   |   | <b>高速互联 AI 数据中心</b><br>该产品通过自定义界面的线缆背板、Chip2IO 高效连接方案、NPC 连接器模组以及 AI 集群光互连解决方案，显著提升高速传输链路信号质量和传输距离，大幅降低功耗  | <20%           |
|   | <b>电源管理：</b><br>采用先进电能变换模块，提升蓄电池电源转换效率，降低电能损耗                         | <b>钛金 CRPS1300W 服务器电源</b><br>该产品满足 2023 年欧盟服务器电源钛金牌要求，在 30%-60% 适用宽功率范围内峰值效率达到 96%，切实有效降低电能转化损耗，稳定降低数据中心 PUE   | 研发             |
| <br>污染防治 | <b>回收再利用：</b><br>挖掘废弃材料的回收再利用机会，大力推广再生金属、再生塑料等环保材料的应用，积极减少产品原材料耗用     | <b>无线充底座 &amp; 充电系列产品</b><br>该系列产品采用回收后加以聚合改性的再生塑料 PCR 制作，PCR 含量高达 98%，每件产品平均减少碳排放量 0.013kg  | <20%           |
| <br>替代能源 | <b>太阳能：</b><br>布局光伏、储能逆变器产品与服务，灵活为差异化光伏及储能应用需求提供解决方案                  | <b>光伏逆变器</b><br>光伏逆变器将组件产生的直流电转化为交流电，并跟踪光伏阵列的最大输出功率，将客户自发自用以外的剩余电量以最小变换损耗输入电网，助力节能环保低碳生活   | <20%           |
|   | <b>燃料电池 / 氢能：</b><br>面向商用车氢动力应用场景，专注燃氢供能、氢储能等优化技术和方案，推动运输能源结构改善       | <b>燃料电池电堆</b><br>开发 140KW 石墨工艺的氢燃料电池电堆，可优化中型重卡氢燃料电池的反应效率，满足中型重卡长续航里程需求，大幅减少碳排放   | 研发             |

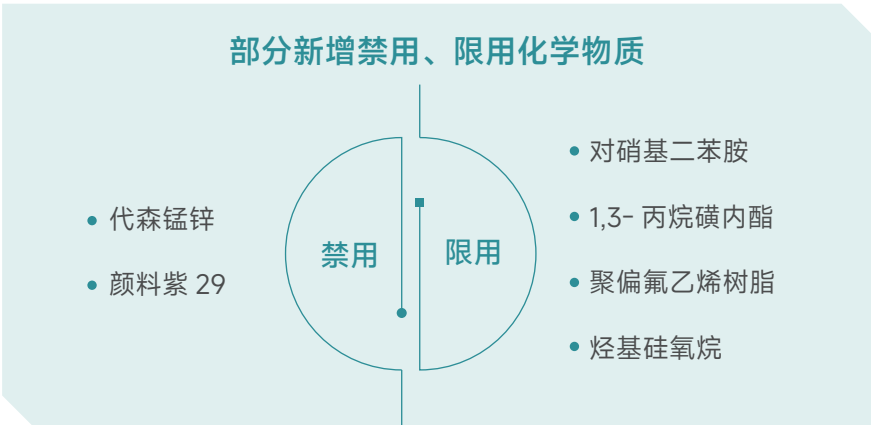


# 绿色化学品

立讯精密积极推进化学物质的全流程管理，并携手供应商全面管控生产过程和产品成分中涉及的化学物质，努力将化学品相关环境与人体健康风险降至最低。

## 有害物质全生命周期管理

我们持续追踪国内外最新有害物质管理相关法律法规以及客户最新限用物质管理要求,如《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》《化学品注册、评估、授权和限制法规》及附件高度关注物质清单、《2011/65/EU, 2015/863/EU 关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令及其修订》《2019/102/EU 持久性有机污染物（POPs）法规》《2002/96/EC 报废电子电气设备指令》《加利福尼亚州 1986 年饮用水安全与毒性物质强制执行法》和中国挥发性有机化合物（VOCs）标准等，全面识别和管控制程及产品中的有害物质，报告期内更新《材料及成品限用物质管理规范》至 36 版，共规定 80 项禁用物质、276 项限制使用物质及 83 项申报物质。



我们参考有害物质过程管理体系要求（IECQ-HSPM），建立了覆盖产品全生命周期的有害物质管理体系，对产品及其生产过程中涉及的所有化学物质进行风险识别与分级管控。

## 产品有害化学物质全流程管理



### 产品开发

- 我们遵循《产品生态设计通则》《材料及成品限用物质管理规范》，参考“绿色化学原则”，从可行性分析及产品设计阶段将全生命周期环境和健康影响纳入评估。我们充分考虑产品使用与废弃过程对人体健康与环境的潜在影响，尽可能采用无害的化学成分，落实全面有害物质消减（HSF）的理念。产品的设计规范和物料清单亦已明确传达公司环保要求



### 物料采购

- 我们要求供应商通过 GSCM 系统的绿色产品（GP）模块,对物料进行全物质成分宣告,并提供必要的检测报告。环保专员负责审核供应商提交的环保资料，确保其始终遵守公司有害物质管理的高标准，从源头保障物料合规流入。在采购过程中建立了全面的识别和监管流程，实现了对产品所使用的**所有化学品的 100% 覆盖**



### 来料检验

- 立讯精密全面识别不同材质原辅材料的有害物质风险，并进行分层、分级管理。我们根据原辅材料的物质属性及风险等级，对应设置测试项目和频次。对所有来料，我们采取“不合格则不接收”的原则，严格把控来料检验关口。公司主要生产基地的实验室系统已配置统计过程控制功能,物质浓度数值异常将自动触发预警，有效提高来料稳定性管控效率



### 制程管控

- 为防止制程过程中的交叉污染，我们根据产品的生产工艺过程，对直接或间接接触产品的机械设备、工治具、辅料等进行了潜在有害物质风险的评估，并采取了相应的防控措施。同时，我们定期对辅料及半成品进行有害物质检测，以确保制造过程中不会受到有害物质的污染



### 成品保证

- 我们在出货前对成品进行抽检，并验证其合规性。合格后，按照法规及客户要求，张贴产品环保标识，并附上产品材质成分声明等测试报告。此外，我们亦根据需求，通过**产品标签、客户平台、国际材料数据系统、中国汽车材料数据系统等第三方平台，公示产品的化学成分及潜在影响评估等信息**

禁限用物质前瞻性管理

在《材料及成品限用物质管理规范》更新过程中，我们着眼于潜在的风险因素并制定内部应对策略。对于尚未被法律法规正式监管但可能具有有害性的化学物质，我们采取了前瞻性的管理措施，超前于法规要求，将这些化学物质提前纳入到了我们的禁限用管理范畴之内。

超前于法律法规的禁限用物质清单

| 限用物质名称         | CAS 编号     | 法规管理要求                      | 内部管理要求          |
|----------------|------------|-----------------------------|-----------------|
| 中链氯化烷烃 (MCCPs) | 85535-85-9 | REACH 高度关注物质清单 (SVHC List)  | 已纳入限用清单         |
| 颜料紫29          | 81-33-4    | 美国有毒物质控制法 (TSCA) 首批危害评估物质   | 已纳入禁用清单         |
| 2,4-二叔丁基酚      | 96-76-4    | 尚未被纳入监管                     | 纳入申报物质清单，布局汰换计划 |
| 对甲酚和双环戊二烯丁基化产物 | 68610-51-5 | 尚未被纳入监管                     | 纳入申报物质清单，布局汰换计划 |
| 2,6-二叔丁基对甲酚    | 128-37-0   | REACH 物质评估滚动计划 (CoRAP List) | 纳入申报物质清单，布局汰换计划 |
| 季戊四醇氢化松香酸酯     | 64365-17-9 | 尚未被纳入监管                     | 纳入申报物质清单，布局汰换计划 |

有害物质汰换及成效

立讯精密以全面淘汰所有受关注的化学品作为长期目标，紧密追踪国内外法律法规的最新动态，对标主流客户的最新标准要求，不断识别并挖掘限用物质管理的改进空间。我们制定并积极推进了一系列有害物质汰换计划，致力于寻找并采用替代品，最大程度减少有害物质的使用。

案例 | 滁州立讯开展有害物质汰换，助力线材产品环保升级

生产过程中，辅料所含 PFAS 存在潜在污染产品的风险。尽管暂无法规强制要求汰换含 PFAS 辅料，滁州立讯基于风险管理原则，超前于法规开展汰换计划。在制程风险评估过程中，滁州立讯识别出某款线材产品辅料醋酸布、导电布中含有 PFAS。我们主动开展辅料汰换，筛选潜在替代方案，综合评估并验证材料环保性及适用性，将醋酸布与导电布更换为不含 PFAS 的环保材料，有效防范有害物质污染产品的风险。



有害物质汰换计划及实施进度

| 淘汰/替换时间 | 物质（群）名称               | 应用材料产品 | 进度/状态              |
|---------|-----------------------|--------|--------------------|
| 2019 年  | 铅及其化合物                | 铜合金材料  | 全面汰换               |
| 2019 年  | 三氧化二锑                 | 线材     | 全面汰换               |
| 2021 年  | VOC                   | 清洗剂    | 部分汰换               |
| 2022 年  | 十溴二苯乙烷                | 所有材料   | 全面汰换               |
| 2022 年  | 磷酸三苯酯                 | 所有材料   | 全面汰换               |
| 2022 年  | 磷酸三丁酯                 | 所有材料   | 全面汰换               |
| 2023 年  | PFBS 及相关物质            | 所有材料   | 全面汰换               |
| 2023 年  | PFHxA 其盐类和有关物质        | 所有材料   | 全面汰换               |
| 2023 年  | 内分泌干扰物（EDC）           | 所有材料   | 全面汰换               |
| 2025 年  | 全氟和多氟烷基物质（PFAS）       | 所有材料   | 部分汰换 <sup>18</sup> |
| 2029 年  | RoHS 法令豁免的零件 / 组件规定物质 | 所有材料   | 部分汰换               |



<sup>18</sup> 在所有新产品中立即开始汰换

供应商有害物质管理

作为连接供应商与客户的关键纽带，我们深知向供应商传达明确的原料要求是交付优质绿色产品的重要前提。为确保采购材料的环保合规性，我们将绿色产品要求贯彻到供应商管理全过程，以与立讯精密自身管理一致的高标准规范供应商行为，带动供应商提升有害物质管理水平，降低供应链风险。

供应链有害物质管理要求

准入条件

- 要求原料供应商签署《环保保证书》，承诺向公司提供的原材料、部件、包装材料、半成品和成品符合《材料及成品限用物质管理规范》管理要求

变更管理

- 当《材料及成品限用物质管理规范》更新后，及时传达并要求供应商在规定时限内完成自查、反馈并确认遵守新规范；同时，供应商需按照公司变更管理的相关制度要求，主动汇报与原材料特性等方面相关的变更情况，并在适用情况下按要求提供相关资料与样件，取得批准后方可在供货中执行变更

定期稽核

- 定期进行有害物质管控相关稽核，查验产品的物质成分表以及第三方出具的有害物质检测报告并送往公司内部实验室进行有害物质检测，防止非环保的材料和产品流入公司产品链

替代消减

- 积极开展有害化学物质的替代或消减，在切实可行的情况下尽快淘汰有害化学物质，或将其替代为更安全的化学物质

立讯精密应用 GSCM 系统 GP 模块，实现从供应商物料环保要求管控到材料物质追溯的全链条数字化管理。2024年，针对存在直接或间接污染产品风险的辅料，我们通过优化 GSCM 系统，在试点厂区以电子化方式优化管理流程，实现该类物料需求信息发布、环保报告及相关资料提交、供应商有害物质审核，以及自动更新提醒等功能全流程线上管理，有效提升了绿色采购效率与质量。



# 夯实客户信任

“成就客户”是立讯精密所有行动的核心，“使命必达”是我们赢得客户信任的关键。我们通过高质量的产品、创新的解决方案和卓越的服务，持续为客户创造价值。

## 产品质量管理

立讯精密依照《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规,结合客户要求,制定了《品质手册》等制度,持续**优化覆盖研发、制造及销售的全流程质量管理体系**。公司充分考虑厂区产品定位、工艺特征以及可持续发展需求,设定质量管理目标,并构建了与负责人绩效挂钩的质量管理目标体系。我们将量产良率、出货质量控制(OQC)检验不良率、成品质量控制(FQC)批退率等质量目标,分解落实到相关流程的直接负责人,明确责任与激励机制。同时,公司依据内部质量评鉴标准,定期开展质量稽核工作,追踪评估各主要生产基地的质量目标达成情况,全方位提升质量管理水平。

截至报告期末,立讯精密及主要生产基地均获得 ISO 9001 认证

截至报告期末,立讯精密:

 获得IATF 16949认证的子公司

30 家

 获得ISO 13485认证的子公司

12 家



立讯精密采用自动化生产、智能化检验的质量管理模式,将机器视觉和智能巡检等技术应用于质量检测与预警,并依托品质管理系统完成产品全流程质量数据采集与可视化分析。2024 年,我们借助大数据结合 AI 的分析模型,自主开发了集成质量追踪实时看板、AI 来料检验、智能化自动贴装线等模块功能的智能云管理系统,实现生产全流程的智能化管控,进一步提升产品质量管理能力。



### 案例 | 云中立讯优化全流程质量管理体系 (QMS)

2024 年,云中立讯实现了 QMS 系统全面覆盖。该系统涵盖了日常巡检、物料管理、文件管理等多个关键模块,通过实时监控生产过程中的各类数据,精准定位生产瓶颈。例如,当设备运行效率低于设定标准、物料供应出现延迟时,系统会及时发出预警并借助自动化流程优化生产调度,合理分配人力与设备资源,减少手工操作和人为错误,提升产品质量。同时,系统在各生产环节进行质量监控,利用自动化检测与记录机制快速识别并报告质量问题,进一步保障质量管理过程的可追溯性。

### 案例 | 威讯厂区引进自动贴装线实现生产过程数字化整合

传统半导体 SMT 生产线存在载具装配及卸载过程繁琐、系统录入频繁、人工对接多、品质抽检不精准及异常反应慢等弊端。2024 年,北京威讯与德州威讯引进高集成度、智能化的自动贴装生产线,通过集成自动识别、载具自动处理、实时信息上传、物联网设备整合及光学检验替代人工抽检等举措,实现生产过程数字化整合,使产品良率提升 0.15%。



自动贴装线



## 质量文化建设

立讯精密坚持将质量意识融入员工发展的各个环节，通过从**入职、岗前到岗**中的质量文化建设,不断强化员工的质量观念。我们持续开展“质量月”活动，通过质量体系管理知识竞赛、质量建设员工访谈等活动营造全员关注产品质量的良好氛围。2024 年,公司创新推出质量案例工作坊,通过剖析典型案例，提升员工的质量敏感度和实践能力。

### 案例 | 立讯精密不断推进质量文化建设

公司积极响应国家质量月号召,持续开展质量月活动。2024 年,我们以“质量意识始于心,立讯责任践于行”为主题，在近 20 个厂区开展质量知识沉淀与宣传活动。通过线上线下结合的方式，各厂区策划并举办知识竞赛、经验萃取与案例制作、技能比武等多样化活动，提升员工的品质意识和技能，促进产品品质知识的传承与应用。



苏州立讯技术质量知识竞赛



锦溪厂区品质案例制作工作坊



湖州立讯外观检验技能比武

报告期内，立讯精密：



质量管控培训参与人次  
**88,279** 人次



培训总时长  
**169,884** 小时

## 客户关系管理

立讯精密秉持“成就客户”的核心价值观，通过多渠道、多形式的沟通策略，有效触达全球客户群体，提升产品及服务体验。我们通过年度客户满意度调研、月度客户满意指标评价等多维度调查，深入了解客户需求与期望。报告期内，立讯精密共**开展客户调研 649 次**,涵盖产品质量、交期、服务及价格等关键维度。同时,我们依托《信息沟通作业程序》《客户抱怨处理程序》《持续改进作业程序》等内部规章制度，及时妥善地处理客户反馈意见，有效增强客户认可度与满意度。

此外，我们制定了《产品销退货处理程序》等管理文件，对召回实施流程予以明确界定，对产品召回、维修及运送等事宜进行妥善安排，并积极采取恰当的补救措施，以切实维护客户的合法权益。

### 2024年部分客户奖项



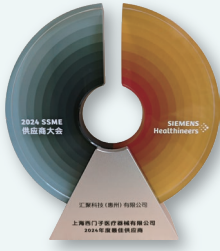
2024 年度海康威视优秀  
供应商奖 - 最佳质量奖



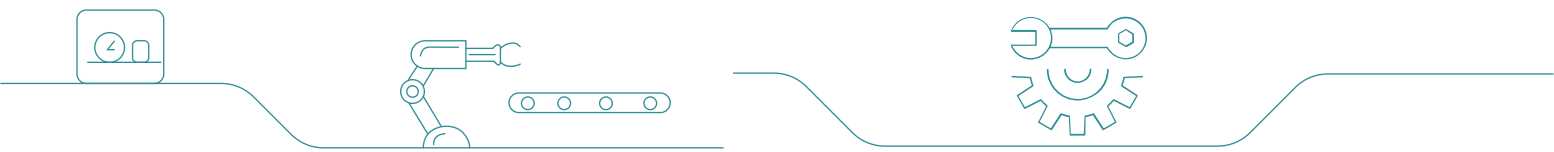
2024 年度海康威视优秀  
供应商奖 - 绿色供应商



2024 年度理想最佳供应奖



2024 年度西门子最佳供应商奖

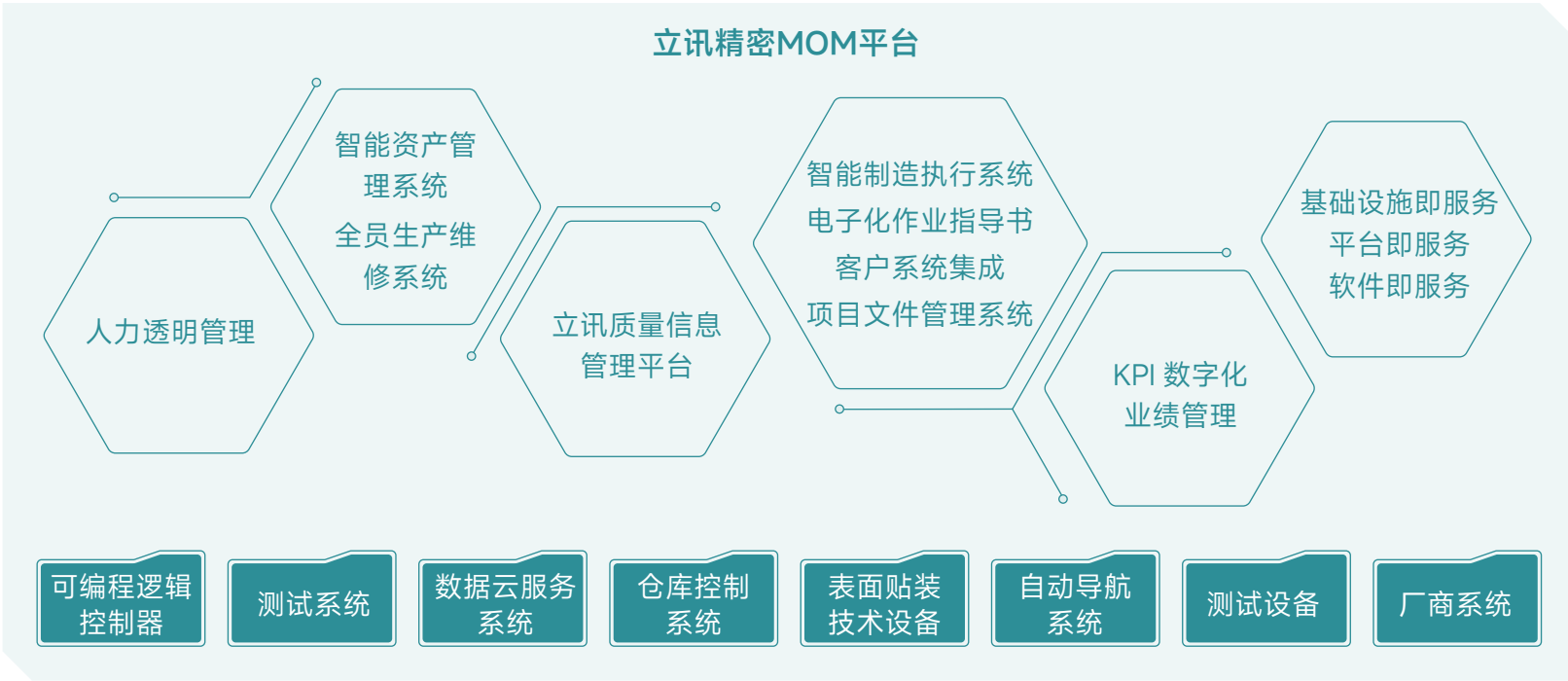


# 深化智能制造

立讯精密作为智能制造领域的先行者，积极响应产业变革的浪潮，深入践行“工业 4.0”智能制造战略，引领生产运营向智能化转型。

## 智能制造体系

立讯精密制造运营管理（MOM）平台基于模块化架构设计，通过智能制造执行系统、质量信息管理平台及智能资产管理系统等一体化集成，全面覆盖生产经营、人力管理、安全执行等活动。2024年，为进一步优化产品制造全过程的精细化管理与协调，我们围绕资产利用效率、维修响应速度和质量管控能力等方面进一步优化 MOM 平台，全面赋能智能制造升级。



为进一步将平台能力向战略纵深延伸，我们基于 MOM 平台持续升级的技术底座，于2023年启动智能制造 5 年规划，着力构建涵盖平台、数据、设备的协同管理体系。立讯精密以自主创新为内核，构建硬件设备与系统应用的双向智能闭环。在硬件层面，我们通过自主研发的自动化设备体系，实现生产装备智能化迭代；在系统层面，我们依托智能化数据基座融合 AI 应用，打通从物料管理到制造执行的全场景数字化链路，形成动态感知、实时决策的智能制造新模式。

智能制造五年规划

2023年（已完成）

- 打造工程数据、生产工艺及生产信息三大流程
- 围绕 12 大生产场景，落地 32 个业务流程
- 推动数字孪生于生产过程中的应用
- 逐步实现仓库管理系统（WMS）的全覆盖

2024年（已完成）

- 协同物料、制造、供应互联作业
- 推广智能化应用于设备预维保修、物流路径优化等

2025年

- 推广智能决策、智能排产、质量分析等智能服务应用
- 深入探索人工智能领域，在制造过程中应用机器学习

2026年

- 建立底层设备的互通互联
- 推行无人车间物流精准配送导入
- 建立产线精益标准化

2027年

- 营造精益人才价值观，培养企业精益人才，协助供应商精益辅导
- 推广 3D 打印、图形处理、机器视觉等智能技术的应用

LUXSHAREICT

立讯精密

立讯精密2024可持续发展报告 53



智能制造成果

立讯精密以智能制造体系为基石，全面推进生产设备、信息技术创新与厂区智能化升级。我们致力于实现全流程数据互联与智能决策，通过打造智能工厂，强化数据分析与预测能力，全方位赋能运营决策，加速企业数字化转型进程。

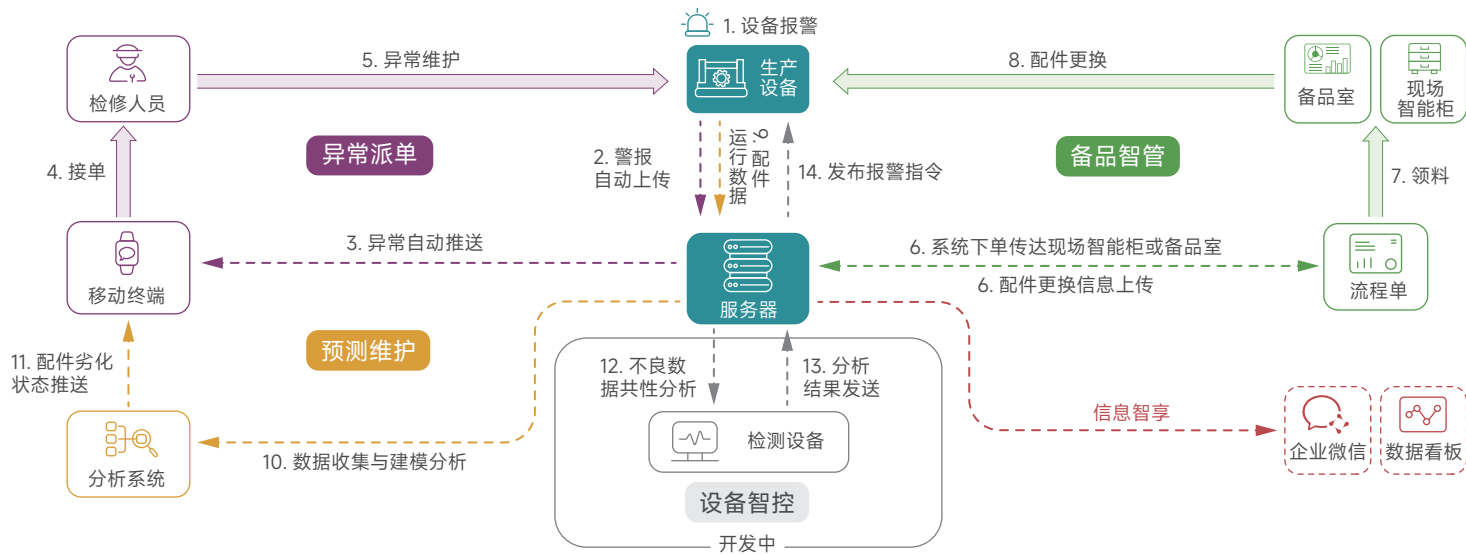
案例 | 立讯精密自研高精度自动化生产设备，驱动智能制造升级

2024年立讯精密以硬件设备创新为智能制造升级突破口，自主研发并成功实现了手机摄像头 18 轴、光耦 12 轴等自动对位（AA）设备的国产化替代。其中光耦 12 轴 AA 设备作为行业领先的双工位全流程自动化设备,搭载全局自研算法，可精准快速耦合至光强最佳位置，显著提升光模块生产的自动化水平与精度，有力推动了光通信领域的智能制造升级。

案例 | 昆山立讯科技设备智能管理系统

2024 年，昆山立讯科技着力于生产技术数字化升级，打造了覆盖生产全流程的设备智能管理系统。此设备智能管理系统通过异常派单、预测维护、设备智控以及备品智管四大模块功能，保障了设备异常处理的精准有效，延长设备使用寿命，降低生产成本，提升生产效率。

设备智能管理系统全景图



案例 | 立讯精密智能仓储及物流应用

立讯精密自主研发了 WMS，并不断扩大应用场景。截至报告期末，我们已经实现立体化存储、自动化分拣等应用，降低了人工成本，提升了物流仓储管理效率。

亳州联滔线边导线立库项目

面对物料重、频繁出入库的仓储难点，亳州联滔运用堆垛机和自动引导车（AGV）设备，实现线缆原料的立体化存储与自动化搬运，有效提升了存储空间和运输效率

宣城立讯线边物流搬运AGV规划

针对物料运输准确性和生产连续性问题，宣城立讯引入 AGV 设备，通过与生产系统实时交互，精准将物料运至生产线，确保了生产流程连续高效

铁松厂区料箱库拣选项目

料箱库充分利用垂直空间，并通过自动扫码取件出库与 AGV 动线监控等功能有效提高了分拣效率，节省了人工成本



堆垛机叉取出库



AGV对接自动搬运

# 赋能员工 搭建筑梦平台

立讯精密积极响应社会各界对企业在员工权益保障方面的要求，不断增强人才吸引力，创建多元共融的职场。为此，我们搭建了完善的劳工风险管理机制，形成独具特色的多元化人才培养战略，并持续优化薪酬福利和绩效评估体系，支持员工全方位成长。同时，我们将员工职业健康安全置于重要位置，始终以“零工亡事故、零职业病”为工作底线。

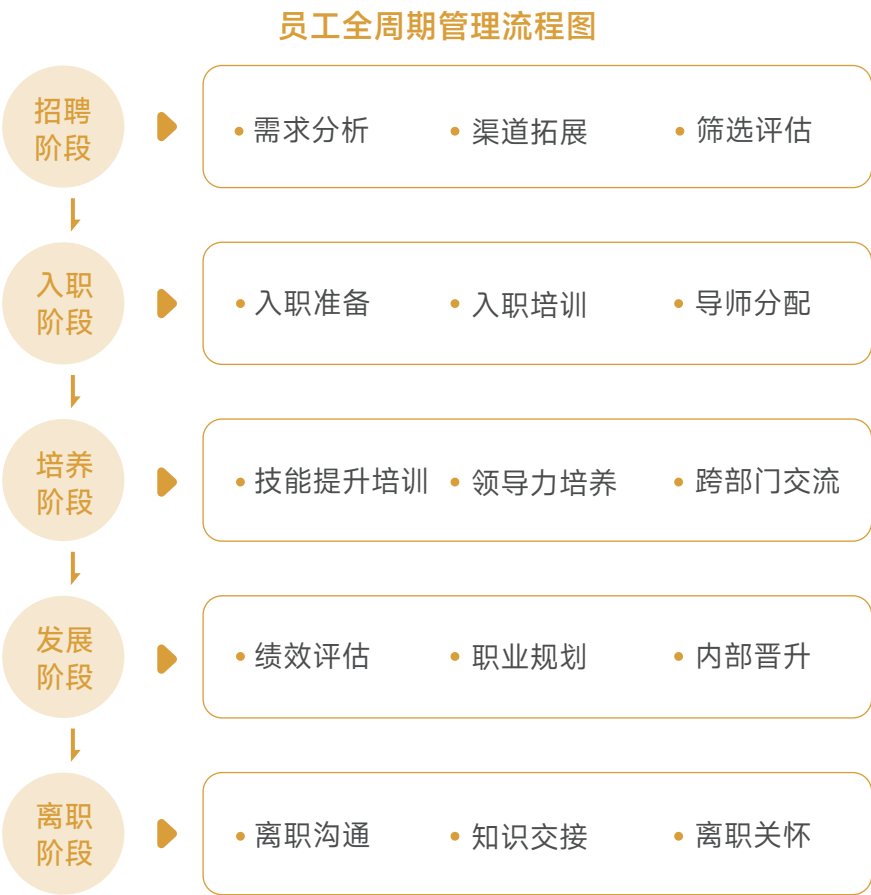
- 员工多元化与平等机会
- 职业健康安全
- 员工培训与发展
- 员工权益保障





# 吸纳优秀人才

立讯精密在招聘过程中秉承合规、公开、透明、平等、尊重的原则，为各类人才提供公平的就业机会，并通过搭建贯穿员工职业发展全周期的管理体系，助力员工实现个人价值。



# 员工管理

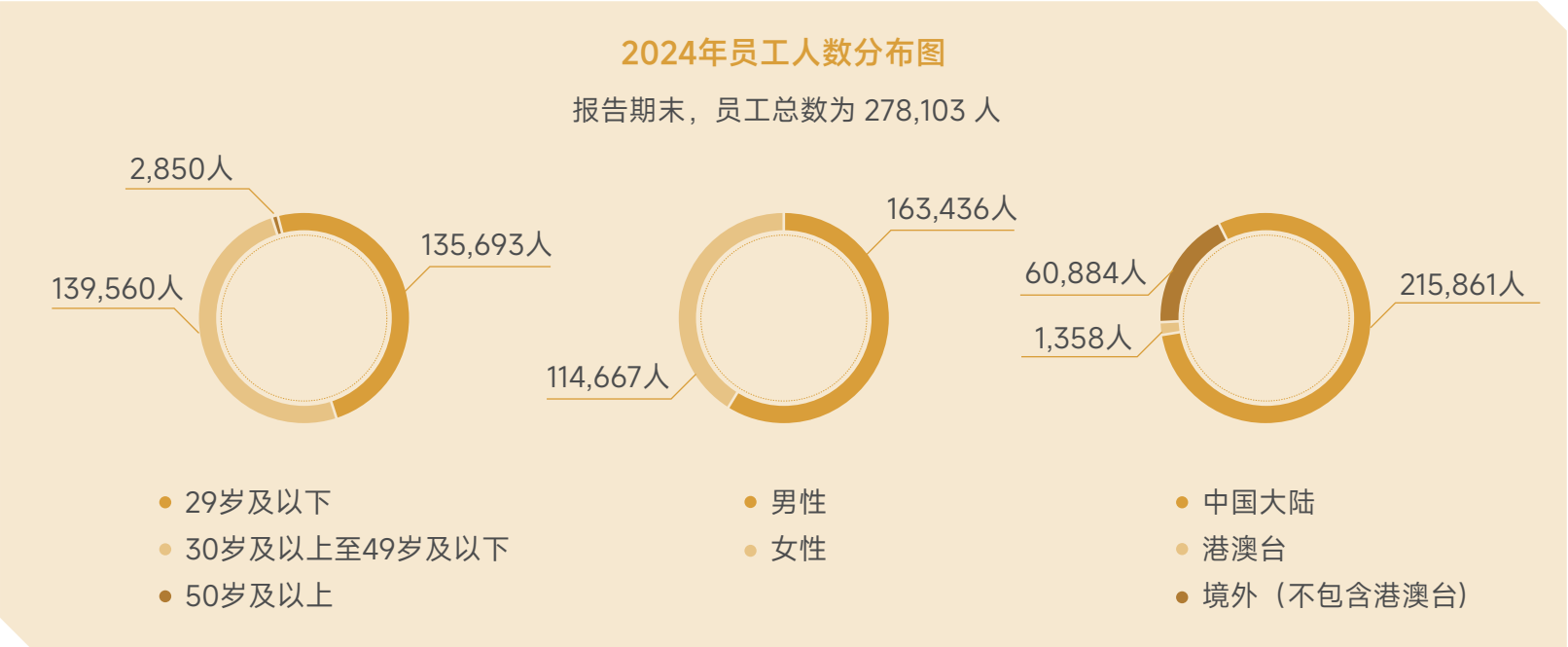
公司每年利用全国性网络招聘、员工推荐、校企合作、人才市场及猎头等多元、公开、透明的招聘渠道，广泛吸纳各类人才，并通过打造如“校园储干”等战略性招聘项目，构建可持续的人才队伍。2024 年，为进一步提升候选人面试入职体验，公司启动了招聘一体化项目，集成招聘相关不同流程平台，进一步提升招聘操作便捷性及招聘效率。

此外，为提高新入职员工体验感，2024 年公司新增针对校招签约学生的一系列保温活动，如签约大礼包发放、线上知识竞赛“立讯知多少”等。

报告期内，立讯精密荣获前程无忧 2024 年度中国典范雇主、智联招聘 2024 中国年度最佳雇主、用友·大易 2024 雇主品牌经营典范、海投网最具影响力雇主荣誉奖项。

报告期内，立讯精密：

新进应届生  
1,648 人



为维护员工合法权益并规范退休及返聘管理，公司制定《立讯精密退休及返聘管理办法》，明确退休条件、流程、福利待遇及返聘相关规定，并推出退休荣誉仪式，以表达公司对退休员工的感激和尊重。

## 员工多元及平等

立讯精密坚持友爱、互助、平等与关爱的理念，坚决杜绝任何形式的歧视，打造开放、融合的人文环境。2024 年，立讯精密及旗下子公司恩施立讯获得多元化供应商资格认证。

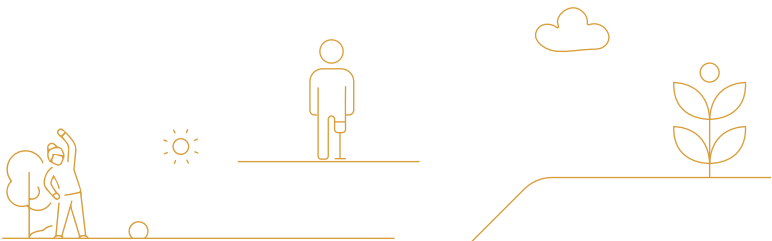


多元化供应商资格证书 多元化供应商资格证书-女性企业

同时，我们倡导多元包容的用工理念，积极聘用及关注员工中的残障人士，通过一系列帮扶措施，帮助他们更好地融入立讯大家庭。报告期末，公司总计聘用1,517名残障员工。

报告期内，立讯精密：

 **未发生**  
员工歧视事件

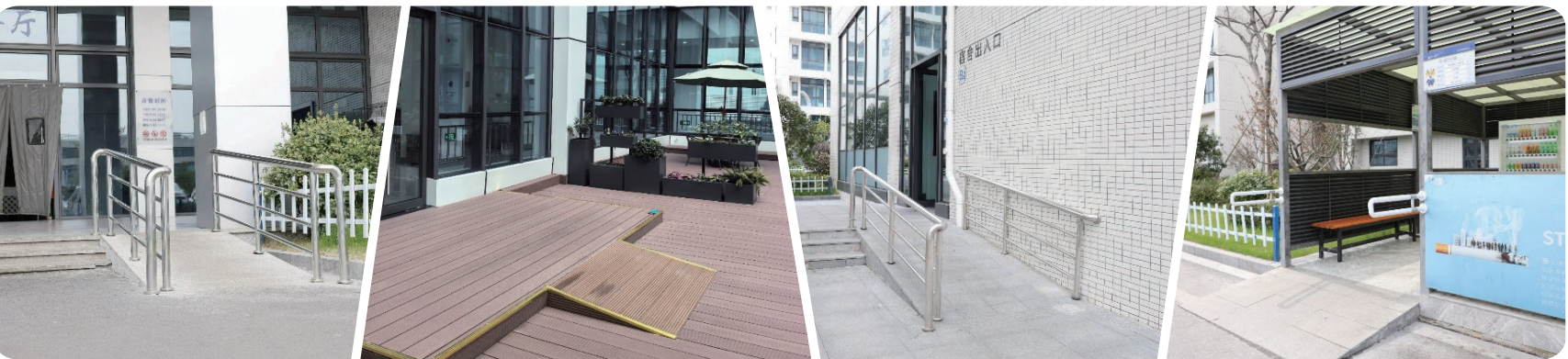


### 案例 | 立讯精密开展“国际残障者日”主题活动月

2024 年 12 月，立讯精密积极策划“国际残障者日”主题活动月，以“增强残障人群领导力，共创包容且可持续的未来”为主题，致力于营造一个多元、包容、平等的企业文化环境，并以此为契机，优化内部政策与工作环境，贴合残障群体的实际需求。



此外，公司持续优化工作环境和基础设施，在厂区餐厅、宿舍、休息区等位置完善生活和服务类无障碍标识及标语，改造轮椅通行必备的无障碍设施，并鼓励员工提出改进建议，打造更加舒适、便捷、包容的工作与生活环境。



厂区无障碍设施

在培训方面，立讯精密提供沟通技巧和基础手语等多元文化课程，帮助员工掌握尊重不同背景同事的方法，强化对两性平等的认识，理解多元工作环境的价值。2024 年，公司推出“多元与尊重及防骚扰”专项课程，采用线上线下融合教学模式，覆盖山西、浙江、台湾、越南等 7 个地区厂区的员工，旨在共同营造和谐、健康的工作氛围。



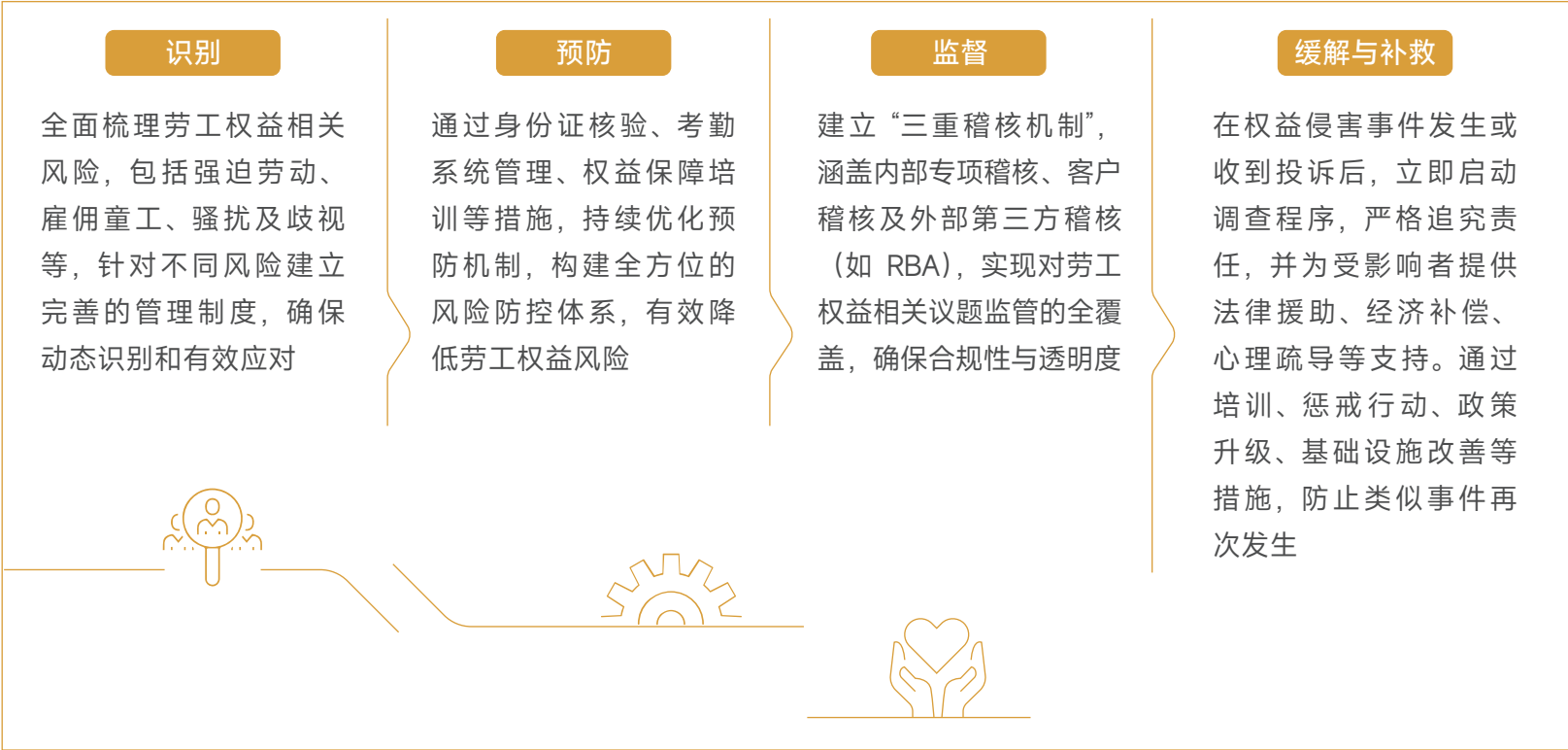
# 保障员工权益

立讯精密发布《立讯精密关于保护劳工人权的声明》，以表达公司维护劳工权益的坚定立场。我们秉持高标准的国际劳工准则，在严格遵守法律法规基础上，全面践行《世界人权宣言》《联合国工商业与人权指导原则》、国际劳工组织《核心公约》及《工作基本原则与权利宣言》，参考《社会保障最低标准公约》《雇主主动终止雇佣公约》《雇主破产情况下保护工人债权公约》等额外技术公约保护要求，响应《责任商业联盟行为准则》（RBA 行为准则）《企业尊重人权的责任：诠释指南》、全球苏利文原则和社会道德责任标准（SA 8000）等全球倡议，致力于为员工打造安全、体面与可持续的工作环境。

## 劳工风险识别与应对

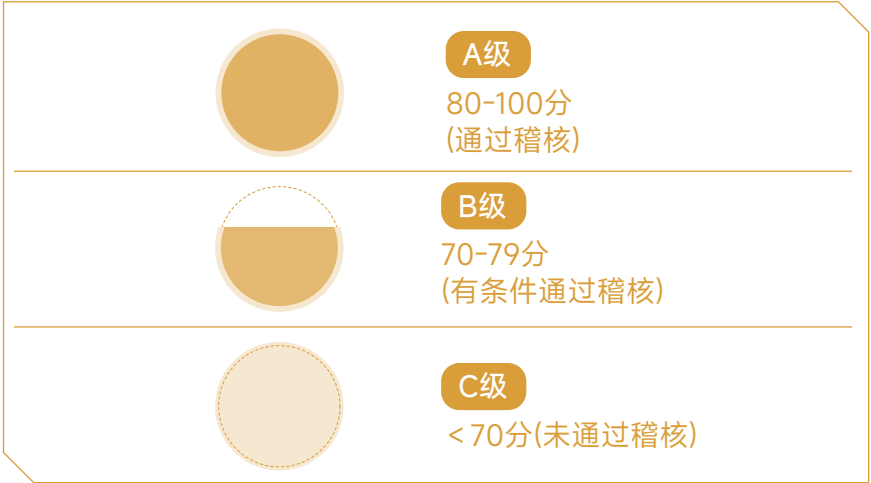
立讯精密参考经济合作与发展组织（OECD）人权尽职调查机制，建立了“识别—预防—监督—缓解与补救”的全流程劳工风险管理机制。一旦发生劳动纠纷或其他权益侵害事件，我们将立即调查并合法合规采取补救措施，确保潜在风险或违规行为得到及时整改。

### 劳工风险管理机制



为加强对劳工风险的监督稽核，公司参照 RBA 行为准则制定自我评估表（SAQ）以及专项稽核标准，**每年开展 1 次覆盖所有子公司的劳工风险评估，滚动推进专项稽核，并监督指导子公司改善直至结案。**2024 年，**公司劳工风险评估覆盖率达到 100%**，专项稽核覆盖 14 个地区、20 家子公司、10 万余员工。子公司在专项稽核中均获得 A 级评分。

### 内部稽核绩效百分制等级



此外，我们亦积极配合客户开展定期稽核与不定期飞检相结合的第二方审核，并持续推进权威第三方审核。

### 截至报告期末，立讯精密：

- 通过RBA VAP审核并获得铂金级的子公司  
**1** 家
- 获得白银级的子公司  
**16** 家



# 劳工权益管理体系

公司制定并实施了《社会责任管理手册》《员工手册》《招聘管理办法》《非强迫性工作作业程序》《未成年工保护程序》《禁止使用童工和补救管理程序》《加班管理办法》《结社自由及集体谈判管理程序》《防止歧视及骚扰作业程序》《多元融合管理程序》等一系列制度，明确规范工作场所行为，杜绝强迫劳动、雇佣童工、歧视及骚扰等违法违规行为，保障员工合理的工作时长和薪酬权益，尊重员工自由结社与集体协商权利。

在供应链环节，立讯精密定期开展供应商 CSR 风险评估和审核，加强劳工权益风险防控，确保供应链中的劳工权益得到妥善保障。针对供应商的 CSR 管理举措与审核情况详见[环境与社会风险管理](#)小节。

截至报告期末，立讯精密自身运营及供应链均未发现涉及侵犯结社自由及集体谈判权利、强迫劳动、非法奴役、雇佣童工以及任何类型的歧视事件。

## 劳工权益风险管理举措

### ◇ 强迫劳动

- 依法签订劳动合同，明确雇佣条件，严禁收取押金或扣押证件。发现强迫劳动现象，迅速调查，追究责任，并为受影响者提供支持

### ◇ 结社自由及集体谈判

- 保障员工自由组织或加入工会的权利，提供资源支持
- 迅速介入调查权益受侵害事件，为受影响员工提供法律支持

### ◇ 反骚扰及虐待

- 杜绝各类骚扰行为，通过《员工手册》规范工作纪律，对违规行为依法惩戒
- 鼓励员工举报骚扰事件，收到投诉后，公司将及时调查并为受影响者提供必要支持

◇ 核心公约

○ 非核心公约

### ◇ 同工同酬

- 严格执行同工同酬的原则，不以性别、年龄、国籍等原因，给予不同的薪酬待遇，确保每一位员工的付出都能得到相应的回报

### ◇ 反歧视

- 在各雇佣环节严禁歧视行为，对相关投诉立即调查并提供必要支持，确保公平公正的工作环境

### ◇ 职业健康安全

- 定期识别评估职业风险，采取措施降低隐患，发放防护用品，发生安全事件及时处理并提供保障

### ◇ 防止童工

- 严格核查员工年龄，确保合法雇佣，鼓励员工举报违法雇佣童工行为。一旦发现，立即停止其工作，安排体检，护送回监护人身边，并协助其继续完成义务教育

### ○ 雇佣终止保障

- 除非有正当的理由，如违反《员工手册》中列示的条款，不得随意解雇员工。如确有雇佣终止，将依法为员工提供相应解雇补助及津贴或其他离职福利

### ○ 负责任重组

- 建立了清晰的重组政策，破产重组时，遵守各地法规关于运营变更最短通知期的相关规定，与员工进行友好协商，依法处理员工的经济补偿和留用问题，并开展技能提升培训，协助员工再就业

### ○ 维持体面生活的薪资体系

- 及时支付员工薪酬，提供有竞争力的薪酬，并不断完善公司福利体系，支持员工及其家人维持体面生活

### ○ 加班补偿

- 严格遵守《员工手册》规定，按时支付加班工资或补贴
- 不强制安排非工作时间活动，合理安排加班与休息，并持续跟踪工作时长，发现问题立即纠正，为受影响员工提供医疗支持

# 支持培训与发展

立讯精密高度重视员工的融入和发展过程，为**全体员工（包括兼职及合同工<sup>19</sup>）**提供多样的职业晋升发展以及**技能和知识提升培训**，帮助员工构建核心竞争力。

## 员工晋升与发展

我们建立了一套完善的双通道晋升体系，旨在为员工提供多样化的职业成长路径，员工可根据个人能力与职业规划，选择专业或管理通道深耕发展。

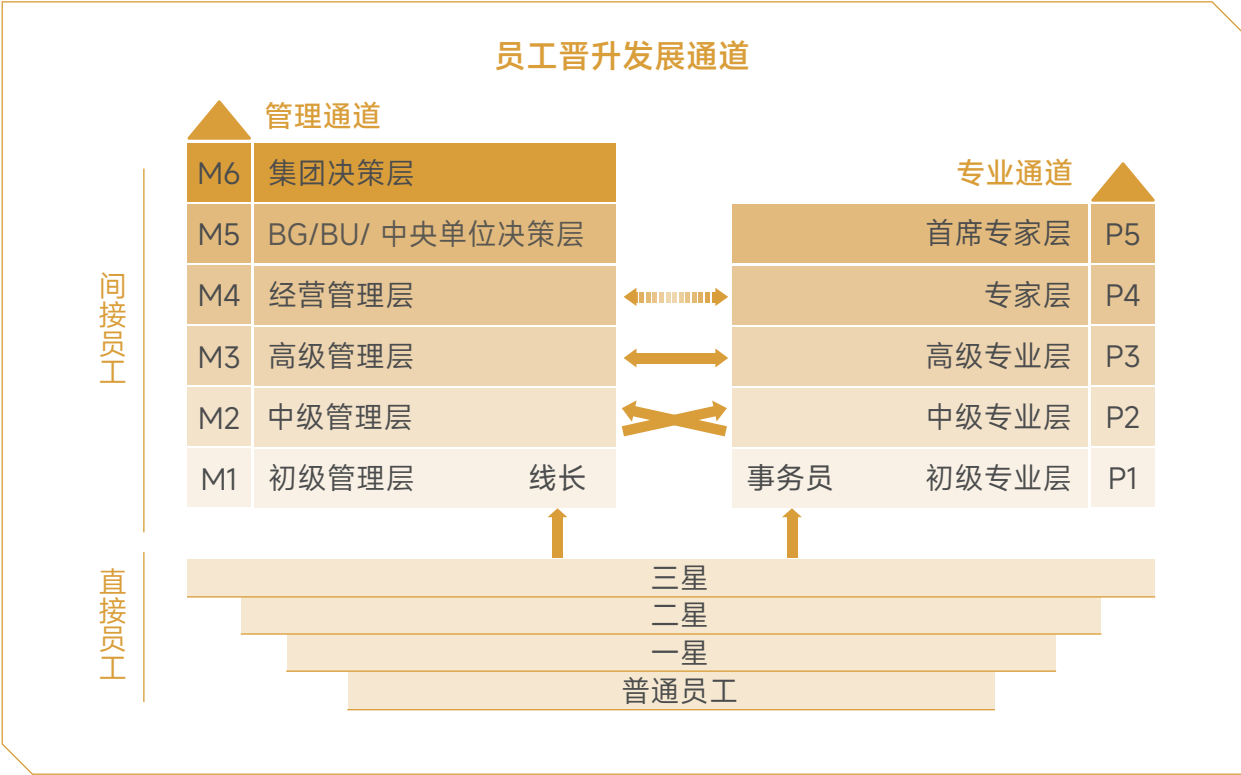
同时，公司结合人才发展战略，针对储备干部发展、中基层员工跨级晋升、海外本地员工晋升等重点领域，设立了具有针对性的晋升政策，推动优秀人才快速成长。

报告期内，立讯精密：

- 管理通道晋升人数

2,570 人
- 专业通道晋升人数

10,756 人



<sup>19</sup> 2024年，立讯精密未雇佣兼职员工及合同工。

# 员工培训与提升

立讯精密基于公司战略和管理发展要求，结合从公司层面到厂区层面的不同岗位及员工综合能力发展需求，构建了全面的人才培养体系。

报告期内，立讯精密：

- 员工培训总时长

5,723,139 小时
- 员工培训总支出

1,071 万元
- 员工培训参与总人次

3,080,707 人次
- 覆盖范围

100 %



高潜后备人才培养

公司每年针对各层级后备高潜人才开展多项技能和知识培训，以持续强化各类人才的专业能力、管理能力、领导能力，打造可持续的人才后备体系。

| 高潜后备人才培养规划   |                            |
|--------------|----------------------------|
| 培训对象         | 课程主题                       |
| M5高管、M4领导力训战 | 文化融入、商业及战略及各类遴选课程          |
| M4后备训战       | 财务精要、决策、团队建设、培养员工、战略规划与执行  |
| M3管理晋阶       | 文化融合、自我管理、团队管理、业务管理等       |
| M3后备训战       | 思维力、专业力、影响力、执行力、决断力等       |
| M2后备训战       | 管理者文化建设类、从技术走向管理等          |
| M1预备线长训战     | 角色认知、基础工作等案例讨论、知识竞赛等       |
| P3、P4高潜项目    | 职业素养提升、职场通用技能提升、实践任务等      |
| 储干-星计划       | 集训、实习、定岗、高管认养、导师带教、专业学习等形式 |



苏州组件星课堂



常熟立讯P3、P4高潜训战班



立讯智造M3后备训战班



锦溪厂区M4领导力训战营

2024 年,公司依托数字化智慧人资平台,利用多维度数据分析高效完成人才盘点,重点识别具备高潜力的人才,打造内部人才储备池,并根据不同人才的特点匹配相应培训资源,强化高潜后备人才的任用和发展。





技能专项培训

在专业能力培养方面，立讯精密开展了多项技能发展专项培训项目，通过搭建完备的线上及线下学习平台与学习资源库，支持全体员工灵活自主地获取知识。

技能专项培训

专业基础

- 上岗认证
- 校企合作

专业训战

- 精益生产
- 六西格玛
- 项目管理
- 大客户管理
- 供应链管理

案例 | 立讯精密与高顿合作开展财务培训

2024 年，立讯精密与高顿合作开展了一系列财务培训项目，内容覆盖财务业务伙伴精益运营分析与落地改善、经营工具分析实操、预算编报会结构化训练工作坊等多个关键领域，旨在提升财务人员数据分析能力和流程管理效率，以精准的财务洞察辅助业务决策，提升业财融合效能。

培训项目共计开设 15 个班次，线下培训时长达 167 小时，在线学习平台累计学习时长 1,623 小时，课程总数 563 门。



全球首席战略财务官高级研修项目

学历提升项目

立讯精密为全体员工（包括兼职及合同工<sup>20</sup>）提供继续教育与学历认证机会。我们携手外部专业机构，为员工提供学费补贴和激励措施，助力员工完成学历提升。

报告期内，立讯精密：

报名学历提升项目的员工  
**857** 名



嘉善日善学历提升宣讲会



锦溪厂区学历提升宣讲会



华荣通信学历直通车报名

海外干部培训

2024 年，立讯精密举办了 4 期“海外干部训练营”，共有 127 名来自越南、日本等地区的干部报名参加。培训内容涵盖业务、法规、文化、可持续发展及数字化智能制造等内容。同时，为适应不同工作安排和时区员工的需求，公司推出“跨境派驻线上培训”项目，覆盖日本、韩国、越南、泰国、墨西哥等国的派驻员工，全方位提升海外干部专业素养。

<sup>20</sup> 2024 年，立讯精密未雇佣兼职员工及合同工。



海外干部训练营



# 完善薪酬与福利

立讯精密严格遵守运营地法律法规，建立了覆盖全体员工的绩效考核体系，定期开展薪酬调整，确保员工薪酬在市场上保持竞争力。同时，公司结合自身特色，不断完善福利体系，为员工提供多元化的非薪酬福利，持续增强员工对公司的认同感和满意度。

## 薪酬与福利体系

为吸引、激励并保留人才，公司建立了覆盖海内外全体员工的基于绩效的可变薪酬体系与面向全体员工的股权激励计划<sup>21</sup>，持续为员工提供具有市场竞争力的薪酬。

### 可变薪酬体系

#### 直接员工

- 全勤考核奖金：提供月度全勤奖金
- 优秀员工奖金：开展定期评选，以识别和奖励表现优秀的员工
- 额外补贴：提供基于工作表现的额外奖金和补贴，作为浮动薪酬的一部分

#### 间接员工

- 绩效管理：统一开展日常绩效管理
- 年度考核与薪酬调整：进行年度绩效考核，并据此调整薪酬

此外，公司为全体员工提供多项非薪酬福利，全方位关怀员工福祉，致力于为员工创造稳定、健康、和谐的工作与生活环境。

<sup>21</sup> 激励对象包括满足条件的管理层人员、核心技术（业务）骨干和基层员工。

### 非薪酬福利

#### 福利保险

- 社会保险

养老保险
- 退休金

医疗保险
- 团体商业保险

团体外籍保险

#### 家庭支持

- 不低于14周的育儿假（包括产假和陪产假）

员工子女就学支持

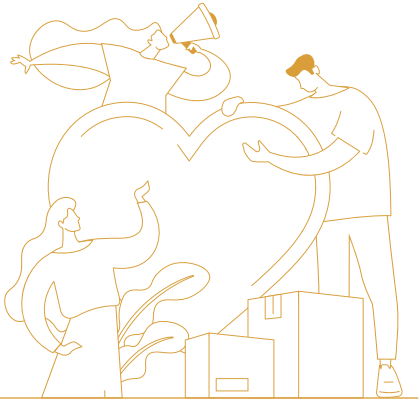
员工子女上下学接送班车和课后照看服务

#### 健康关怀

- 健康义诊

年度体检

心理咨询



### 案例 | 立讯精密开展义诊活动，关爱员工健康

为提升员工健康意识和生活质量，立讯精密积极开展义诊活动。江苏立讯、宣城立讯等多家子公司与当地医疗机构合作，组织了包括骨科、中医科、妇科、全科等在内的多科室义诊服务，帮助员工及时发现并处理潜在健康问题，落实员工关怀。



宣城立讯健康咨询义诊



江苏立讯健康咨询义诊



盐城立铠老年员工健康体检

# 员工关爱

立讯精密员工关爱体系全面覆盖员工职业生涯各个阶段。2024年，我们确保每月各BG/BU落地实施至少一个关爱项目，以实现对全体员工的全面覆盖，将员工关怀深入到一线。

## 员工关爱体系

### 入职省

提供免费住宿、餐饮补贴和班车服务在内的多项福利，以减轻新员工的初始经济压力

### 沟通畅

设立员工关爱中心、员工座谈会和热线服务，鼓励员工表达意见，确保内部沟通畅通

### 健康定

通过健康体检、心理咨询和情绪管理等服务，关注员工的身心健康

### 发展顺

提供职业发展双通道和全员培训体系，支持员工个人成长和职业进步

### 文娱乐

举办生日会、家庭日、放映厅和歌唱比赛等文化娱乐活动，丰富员工的业余生活

### 交友悦

通过交友社群、节日活动和七夕鹊桥会等活动，促进员工交流，增强团队凝聚力

### 帮扶暖

为有特殊需求的员工提供育儿支持、教育资助、困难补助和残障员工关怀等

### 激励凝

实施工会福利、节日礼包和荣誉体系等激励措施，增强员工的归属感和忠诚度

### 运动强

组织健身和各类球赛等体育活动，鼓励员工参与体育锻炼，提高健康水平

### 退休称

为退休员工举行欢送仪式并赠送纪念品，以表对员工长期服务的感激和尊重

## 案例 | 关爱职场妈妈，立讯精密打造温馨母婴室

立讯精密秉持“以人为本”的管理理念，在亳州联滔、台湾宣德、苏州华迅、常熟立讯等多个厂区设置母婴室，为哺乳期员工提供便利和支持。该举措在完善员工关爱与福利体系的同时，显著提升员工归属感与满意度，助力构建更具温度与凝聚力的职场生态。



台湾宣德员工母婴室



苏州华迅员工母婴室



亳州联滔员工母婴室



常熟立讯员工母婴室

## 案例 | 华荣通信成立员工关爱小组

为持续精益员工关爱长效机制，华荣通信组建员工关爱工作小组，构建覆盖生产车间、员工休息区、茶水区、宿舍生活区等多维空间的立体化关爱网络。通过搭建常态化意见征集与响应机制，实现员工诉求精准识别、迅速响应、妥善解决的闭环管理，有效提升员工敬业度与组织向心力，持续夯实和谐共进的文化氛围。



员工关爱小组走访车间





员工沟通

公司构建多元化沟通矩阵，确保公司管理层与员工之间的双向对话渠道有效性，常态化倾听并响应员工关于商业道德、环境与职业健康安全、及其他工作和生活日常等方面的诉求，强化组织发展与基层关切的深度协同。

截至报告期末，立讯精密：

共成立工会  
40 家

工会联合会  
1 家

报告期内，立讯精密：

收到员工需求及建议  
31,410 条

结案率  
100 %

员工沟通渠道

线上

- 我的心声
- 全球举报直通车
- 廉洁监督热线及邮箱
- AI智能客服
- 星星社区

线下

- 员工关爱中心及热线
- 信箱
- 生产线主管
- 座谈会
- 总经理接待日

2024 年，为进一步完善员工沟通渠道，提升沟通效率，立讯精密推出 AI 智能客服并集成至智慧人资平台，为员工提供全天候服务，实时响应员工关于行政、人资、机电、法务、采购、CSR 等多维度常见问题的咨询，以更加智能、贴心的姿态，为全员开启便捷咨询的新篇章。



AI智能客服

员工敬业度与满意度

立讯精密每年面向海内外全体员工开展敬业度与满意度调研，并基于调研结果开展专项改善行动，为员工创造一个舒适、便捷的工作与生活环境。公司设置岗位体验官并邀请员工担任，定期通过线下渠道收集员工真实反馈，并据此在 2024 年针对性采取了如新建避雨棚式停车场、配备自动打扫卫生设备等一系列覆盖员工日常生活各个方面的具体改善行动。

员工满意度专项改善

| 工作模块 | 招募          | 饮食      | 住宿         | 出行      | 现场管理   | 工作环境    | 厂区环境   |
|------|-------------|---------|------------|---------|--------|---------|--------|
| 专项行动 | 招募宣传真实性     | 餐厅环境卫生  | 宿舍环境       | 班车乘车便捷性 | 新人岗位培训 | 车间内部标识  | 厂区步行导航 |
|      | 统一面试标准      | 取餐排队时间  | 宿舍人数标准优化   | 新员工接驳服务 | 新人适应期  | 车间配置优化  | 医务室配置  |
|      | 入职体检项目      | 支付方式多样化 | 宿舍医务室配置    | 假日班车    |        | 车间内部休息区 | 停车便利   |
|      | 无纸化招聘       | 饭菜品质    | 宿舍配置优化     | 班车内环境卫生 |        | 高效/柔和安检 | 特色打卡区域 |
|      | 面试现场卫生整洁    | 孕妇就餐区   | 特殊需求宿舍自助申请 | 班车行车安全  |        |         |        |
|      | 面试场地及动线规划合理 | 餐厅配置优化  | 宿舍一键求救系统   | 离职送站服务  |        |         |        |

此外，2024 年公司围绕“持续改善，共创立讯和谐园区”主题，面向所有厂区开展星级园区评估项目，从智慧行政园区、行政服务升级和能源动力管理三个方面，推行评优机制，并计划未来每年对所有厂区以现场或线上的形式进行 1 至 2 次稽核，以优化员工工作与生活空间，提升员工满意度。



盐城立铠园林工厂



锦溪厂区全新避雨棚式停车场



立讯智造自动打扫卫生设备



铁松厂区新能源充电桩



员工活动

公司着力营造充满活力、富有凝聚力的工作环境，开展了一系列丰富多彩的员工活动，增强员工情感联结，构建良性的企业文化浸润生态。

案例 | 立讯精密举办立讯杯全球传递活动

2024年6月24日，带着“同一个梦想，同一个立讯”的美好期盼，立讯杯全球传递活动从东莞启程，截至报告期末，活动已传递至越南、日本、美国等八个海外国家，抵达全球10个站点，受到各地员工的热烈欢迎。作为一家全球性企业，立讯精密通过这项活动，旨在将不同文化背景的员工紧密联系在一起，增强全球团队的凝聚力，传承和弘扬立讯精密的企业文化。



立讯杯全球传递活动越南义安站

案例 | 立讯精密举办家庭日活动

2024年，立讯精密旗下立讯电声、盐城立铠、滁州立讯等14个厂区举办了家庭日活动，吸引了430多组家庭、共计1,400余人参加。本次家庭日以“与家同心 与爱同行”为主题，通过亲子互动、企业参观、美食分享、才艺表演等活动，增进公司与员工及其家人之间的感情，提升员工家庭对企业文化的认同感和归属感。



滁州立讯家庭日活动



立讯电声家庭日活动



盐城立铠家庭日活动



案例 | 立讯精密举办讲师教师节庆祝活动

2024 年教师节来临之际，立讯精密旗下遂宁立讯、滁州立讯、江西智造等厂区纷纷开展主题鲜明、形式多样的庆祝活动，以表达对讲师们的敬意和感激，展现公司对人才发展的承诺和对社会责任的承担。



遂宁立讯教师节活动



江西智造教师节活动



滁州立讯教师节活动

案例 | 立讯精密举办植树活动

立讯精密积极响应国家绿色发展战略，旗下兴宁立讯、立讯智造、苏州美特、昆山联滔等厂区举办植树活动，通过员工的集体努力提升园区生态环境，增加绿化面积并提高员工的环保意识，鼓励大家积极参与到环境保护的行动中来。



兴宁立讯植树活动



立讯智造植树活动



苏州美特植树活动



昆山联滔植树活动



# 维护职业健康安全

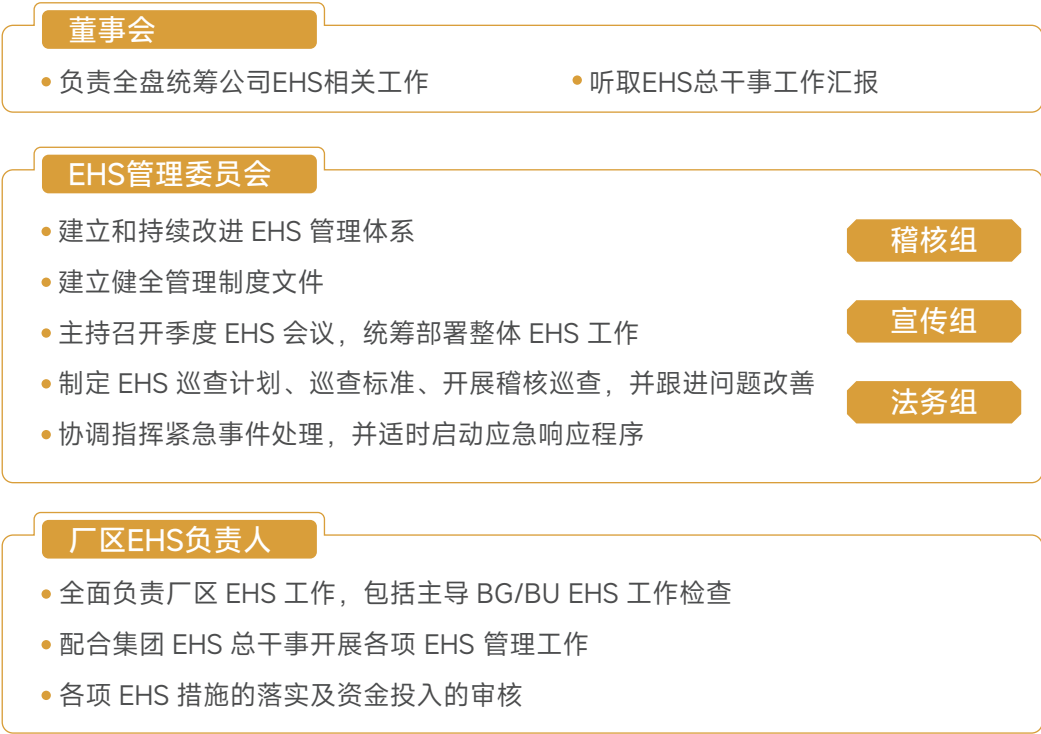
立讯精密将职业健康安全管理深入到我们业务运营的各个环节，并不断优化环境、职业健康安全（EHS）管理体系，着力打造“零工亡事故、零职业病”的工作环境。

## EHS管理体系

立讯精密严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，**建立并实施覆盖全体员工<sup>22</sup>及工作场所的职业健康安全管理**体系。公司制定了《集团EHS手册》《集团职业健康管理程序》《集团事故管理程序》等统一标准，为员工提供全面的职业健康安全保障。

公司由EHS管理委员会负责监管公司的EHS事务，并制定了《集团EHS管理委员会运行管理程序》，确保各子公司严格执行并进行细化管理。该委员会吸纳了职工代表参与，形成了一个高效的集中化管理架构，有效推动了管理体系的科学性与透明度。

### EHS管理委员会架构



报告期内，立讯精密：



立讯精密搭建了EHS智能管理平台，实现管控措施和汇报流程的统一规范。该平台依托数字化管理系统监测各厂区EHS相关工作的执行效能，并建立标准化评估机制，全面推动公司EHS管理向系统化、智能化和规范化方向升级。

### 案例 | 盐城立铠建设智能AI视频监控系统

盐城立铠的阳极生产线由于涉及高温及高毒性化学原料而存在较高的安全风险。为解决这一问题，盐城立铠引入智能 AI 视频监控系统，对阳极生产线的天车设备运行状态进行监测，并通过 AI 技术判断天车运动范围内是否存在类人型物体。系统导入后，风险区域未发生任何安全事故，进一步强化安全管理防线。

### 案例 | 锦溪厂区建设EHS电子化系统

锦溪厂区 EHS 电子化系统，通过目视化、集成化、预警化、可溯化和无人化,实现风险可控。系统涵盖厂区安委会组织架构、隐患治理、危险源管理等模块，支持隐患自动追踪和消防、双控管理等功能。同时,智慧消防功能实现消防系统用水的水压、流速、液位等参数的在线监测和实时预警，确保员工工作环境安全、健康。

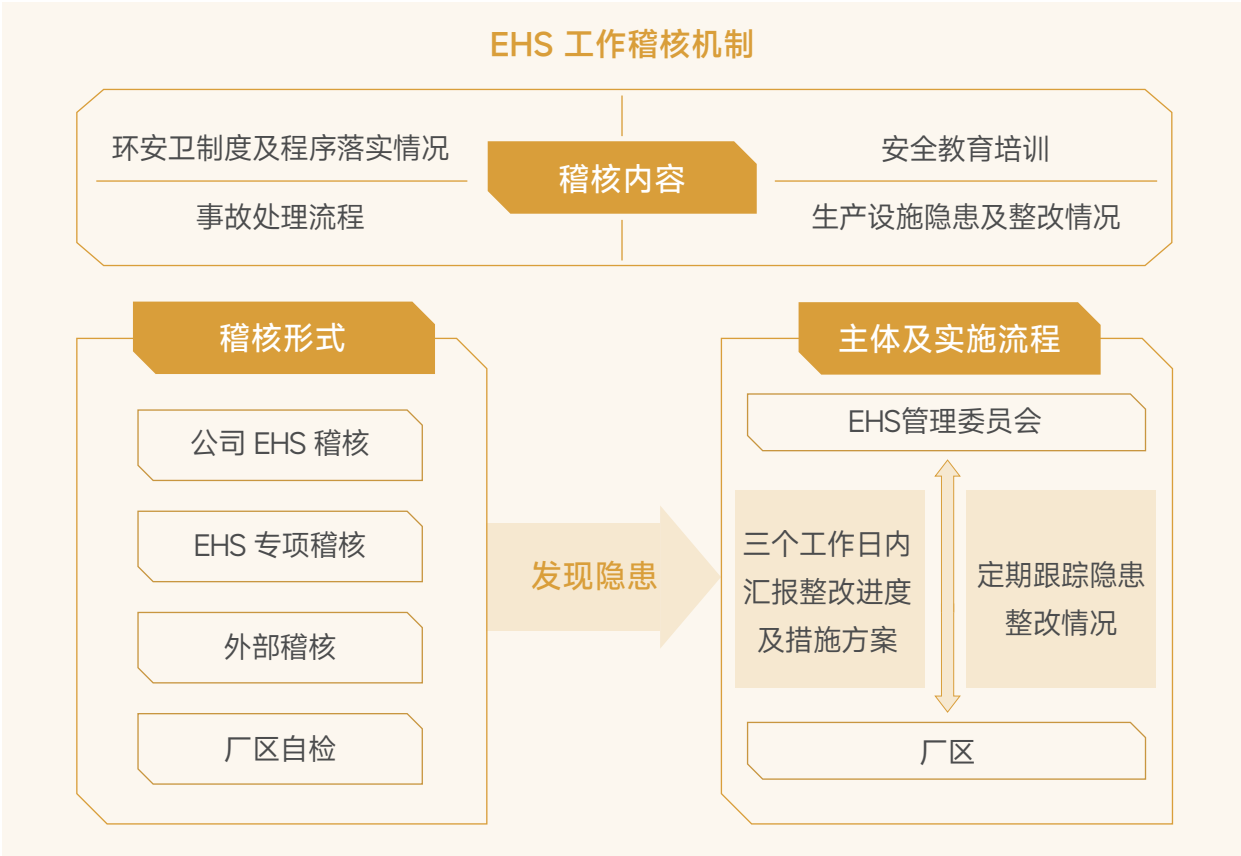


EHS 电子化系统仪表盘

<sup>22</sup> 包括全体员工以及在立讯精密工作场所工作的其他工作者（如供应商及承包商等）

## EHS风险识别与应对

立讯精密制定《集团EHS稽核管理办法》《危险源识别及风险评价控制程序》，综合考虑安全管理、灾害风险和生





# EHS培训与演练

2024年，立讯精密开展了全面的EHS培训，覆盖从高级管理人员到作业员的各层级员工以及供应商、承包商。

## 安全培训类别



安全理念与技能



职业健康与环保



消防安全



化学品




危险作业



机械安全

报告期内，立讯精密：



员工EHS培训参与总人次超过  
**92** 万人次



供应商、承包商EHS培训参与总人数  
**1.4** 万人



员工EHS培训总时长超过  
**177** 万小时

公司针对火灾、环境污染、危险化学品和机械伤害等主要EHS风险源，开展了包括疏散逃生、突发环境应急等主题在内的应急演练，有效提升员工对紧急情况的响应能力。

## 案例 | 立讯精密举办消防月活动

2024年，立讯精密海内外各厂区积极开展消防月活动，通过知识竞答、技能竞赛、互动游戏、实地演练等多样化形式，提升员工的消防安全意识和应急反应能力。此外，各厂区还实施了消防演习、技能培训、设施检查和教育课程，进一步强化员工的安全技能。



湖北立讯消防救援拉练



江西智造消防技能竞赛



云中立讯宿舍区域消防演练



江西协讯无人机灭火

## 案例 | 宣城立讯开展红十字急救培训

宣城立讯联合宣城市红十字应急救护培训中心开展了红十字救护员培训，48名学员通过线上线下混合模式学习了急救理论及实操技能，包括心肺复苏、止血包扎和骨折固定等，经考核获得由宣城市红十字应急救护培训中心统一颁发的证书。

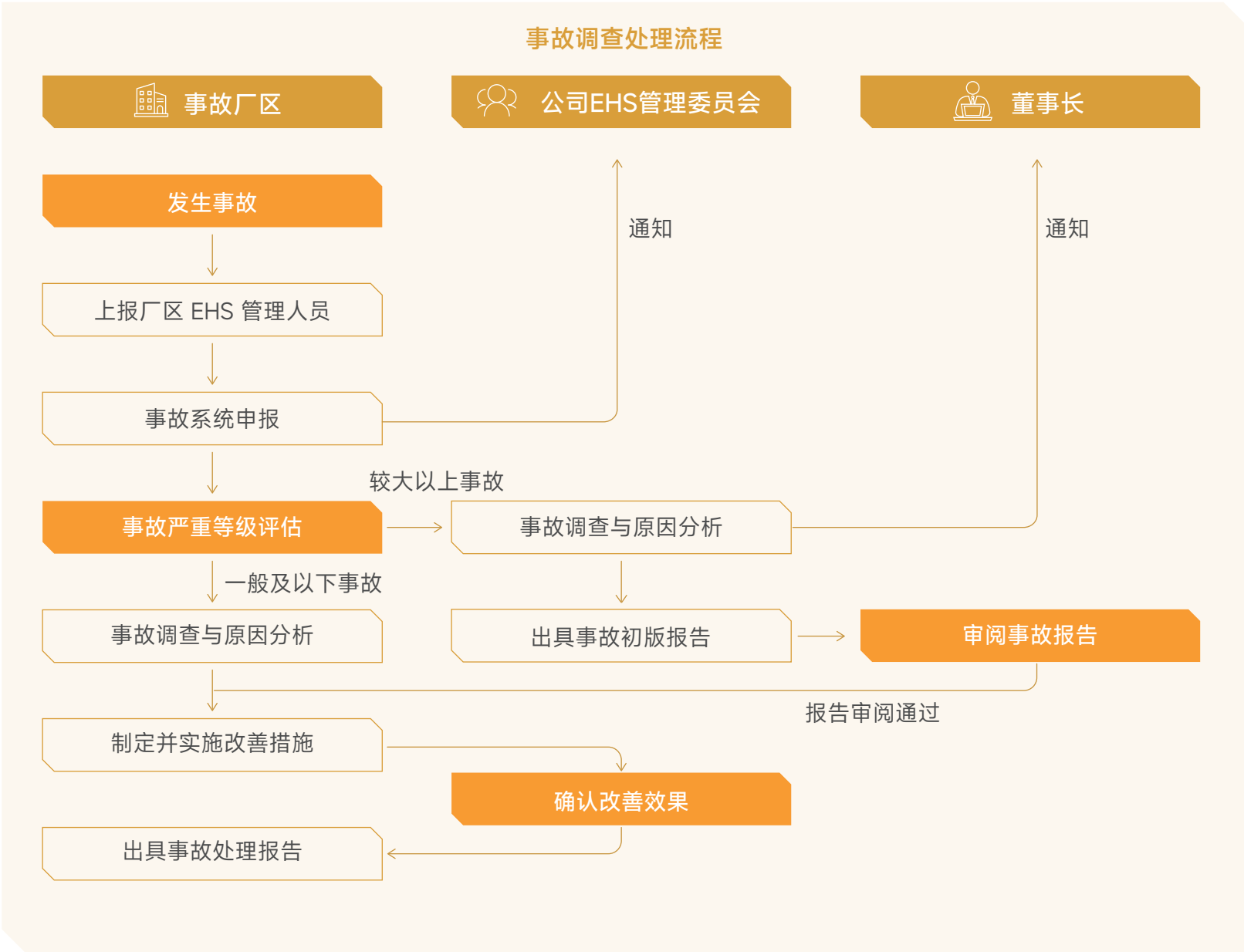


红十字会急救员培训



# EHS事故应急响应与管理

立讯精密致力于加强 EHS 事故管理流程，要求所有 BG/BU 主管签署环安卫管理责任书，明确其管理责任，确保在事故发生时，责任人能迅速通过 EHS 管理系统报告和应对，并根据事故严重性及时通知相关监管机构，以便于公司及时实施改善。



报告期内，立讯精密：

BG/BU主管环安卫管理责任书签署率为  
**100 %**



## 工伤管理

立讯精密制定包括《事故管理程序》《健康管理控制程序》《工伤管理办法》在内的多项制度，确立了一套完善的工伤处理和紧急事故应对流程，确保健康安全事件得到及时有效的解决。此外，公司设立 24 小时服务的医护室，随时为需要的员工提供必要的医疗援助。

### 工伤处理职责分工

| 事故部门 | <div>• 员工疏散及保护</div> <div>• 2小时内事故通报</div>    | <div>• 协助事故调查</div> <div>• 事故落实整改</div> |
|------|---|---|
| 行政   | <div>• 工伤事故受理</div> <div>• 安排就医与复查</div>      | <div>• 费用报销</div>                       |
| 环安   | <div>• 工伤事故受理</div> <div>• 事故调查分析</div>       | <div>• 追踪事故整改</div> <div>• 安全培训稽核</div> |
| 人资   | <div>• 工伤事故受理</div> <div>• 工伤申报</div>         | <div>• 工伤处理进度更新</div>                   |
| 员工   | <div>• 工伤事故报告</div> <div>• 从具有工伤风险的现场撤离</div> |   |

# 同心同行 共筑和谐社会

立讯精密秉承“致力于领先技术，成就全球伙伴梦想”的使命，通过构建稳健的供应链管理体系，打造负责的商业生态，在深化乡村振兴与社会公益投入的同时，携手供应链及社区伙伴共同推进可持续发展，矢志构建平等、和谐、可持续的美好未来。

- 负责任供应链管理
- 平等对待中小企业
- 社会参与

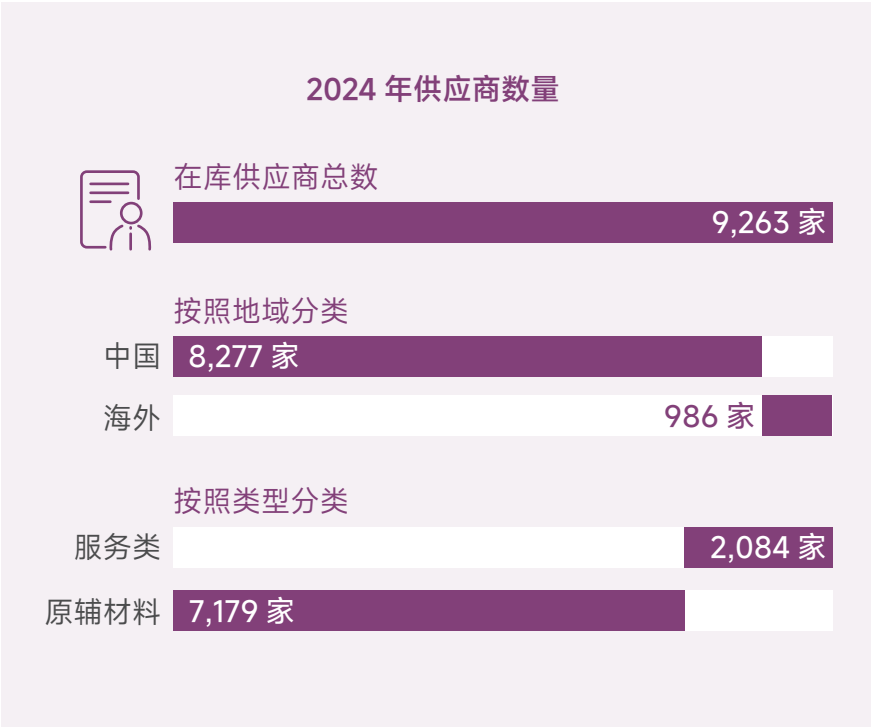


# 携手共赢

立讯精密积极打造兼顾环境、社会及经济效益的供应链管理模式，坚持建立高质量、绿色及负责任的供应链合作关系，通过将可持续性评估纳入采购决策和日常供应商管理中，助力行业共同进步。

## 供应链管理体系

为系统性地管控供应链风险，保障业务连续性，我们按照**开发准入**、**分级管理**、**评鉴稽核**三个阶段，对供应商进行全生命周期管理。2024 年，我们对风险预警地图进行了优化升级，针对部分电子材料进行产地信息收集，实现产地、物料、供应商快速汇总与匹配，以便及时识别和应对自然灾害、政治冲突等潜在风险。同时，我们计划与第三方平台合作，完善对潜在受风险影响供应商的提前预警功能，从而进一步降低供应链风险对业务的影响。



## 开发准入评估

立讯精密依据《**供应商管理作业程序**》和《**电子材料供应商准入机制**》等文件规定，由具有 ISO 相关标准内审员资质的专员对供应商进行严格的资质审查。同时，我们将围绕供应商生产测试能力、技术工艺能力、质量管控和环保管控能力等维度开展供应商能力基线调查。唯有至少获得 **1 项质量管理体系认证**和 **1 项社会责任体系认证**的供应商方可进入潜在供应商名单。

### 供应商准入体系认证要求

| 质量管理体系认证  |  |
|---|--|
| ISO 9001、IATF 16949、ISO 13485、QC 080000、SONY GP 或其它类别的第三方质量体系认证 |  |
| 消费类电子   | 汽车电子   |
| ▶ 至少通过 ISO 9001、IATF 16949、ISO 13485 认证中的一项                     | ▶ 通过 ISO 9001 认证<br>▶ 通过 IATF 16949 认证或已制定 IATF 16949 认证导入计划 |
| 社会责任体系认证  |  |
| ISO 14001、ISO 45001、SA 8000、RBA-VAP 或其它类别的第三方社会责任体系认证           |  |

立讯精密寻求与我们志同道合的伙伴。在准入阶段,公司要求供应商签署《**供应商行为准则同意书**》《**厂商诚信廉洁承诺书**》《**环保保证书**》等一系列文件，承诺遵守并严格践行公司的商业道德标准与环境社会要求。

## 分阶管理

立讯精密对合格供应商采取分阶管理机制，并通过供应商管理系统（SRM）开展月、季、年度考核。依据考核结果，我们赋予供应商不同等级，并制定对应的合作机制。通过实施供应商分阶管理机制，我们可以更加精准快速地掌握供应商的能力和表现，从而有针对性地优化供应链管理。

### 供应商分阶管理标准

| 绩效考核等级    | 管理措施  |
|-----------|---|
| A 级 / B 级 | 长期合作、共同研发、优先采购，以及提供更多资源支持                                 |
| C 级       | 要求提供改善报告并对其改善效果进行追踪，必要时进行现场审核，连续两次稽核不合格将取消合格供应商资格         |
| D 级       | 不续签或新增合同，要求暂停供货，对其进行辅导改善，若改善全数落实执行则同意交货并持续追踪，否则将取消合格供应商资格 |



评鉴稽核

为保障供应链合规与高质量发展，立讯精密采取线上与线下相结合的方式，对供应商进行年度稽核。2024 年，我们正式引入了供应商黑名单制度，针对在廉洁、虚假、诚信等考察维度存在违约行为或不良记录的供应商，经核实后将会被纳入供应商黑名单，并接受相应的管理和处罚。同时，我们也会通过 SRM 系统通报淘汰供应商及黑名单处置情况，以增强管理透明度。

考察维度

“黑名单”行为

廉洁

违反立讯精密廉洁纪律类的供应商

虚假

存在重大虚假行为的：例如来料仿品/假货，且偷工减料，未经甲方允许私自更换材料

诚信

有重大诚信问题：例如在招标、报价中违反公司招投标规定，恶意串标、绑标类型的供应商；不遵守公司采购合同，未履行交付的供应商

其他

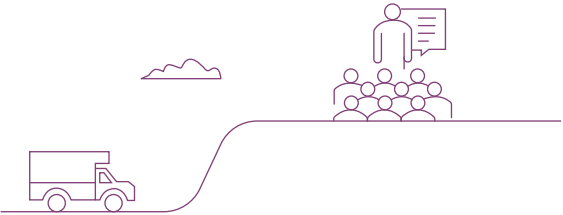
二次年度稽核不通过，且再次复审仍不通过

供应商培训

我们通过一对一辅导、业务评审会、专项培训、主题工作坊及供应商大会等多元形式，系统性开展供应商能力建设。我们与供应商共同识别优化空间，助力其提升环境治理、社会责任履行及商业道德建设等可持续发展综合能力，实现产业链整体竞争力的协同升级。



- 报告期内，立讯精密：
- 组织线下供应商大会 3 场
  - 现场参与人数累计超 800 人

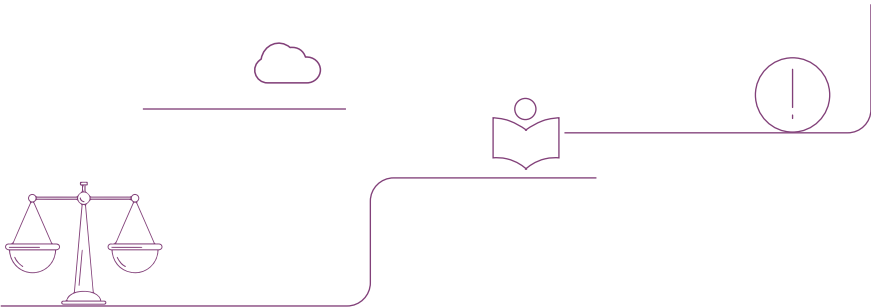


案例 | 立讯精密召开 2024 年度华南供应商大会

2024 年 7 月 6 日，立讯精密以“携手共创，共赢未来”为主题，召开 2024 年度华南供应商表彰大会，共有来自约 300 家供应商的 700 余位代表参加。此次大会通过廉洁宣导、卓越供应商表彰、可持续成果分享、采购策略介绍等流程强化与供应商的交流协作，共同推动业务的发展与创新，并为供应商与企业搭建了深度交流的平台。我们于会上系统性介绍了立讯精密可持续发展现状，向供应商传递了数据核算、减碳增效、能源结构转型、CSR 等方面的具体要求，进一步强化了供应商对可持续发展理念的认知与实践能力，推动供应链向低碳化、包容性方向持续升级。



2024 年度华南供应商表彰大会



# 环境与社会责任管理

立讯精密将环境与社会责任管理深度融入供应链管理体系并致力于通过自身影响力赋能供应链绿色、低碳转型。

## 供应商CSR管理

立讯精密依据《联合国工商企业与人权指导原则》《RBA 行为准则》在内的行为规范，制定了《**供应商行为准则同意书**》，要求所有供应商签署并遵守其要求及运营所在地法律法规。任何违反相关规定的行为均可能危及供应商与公司之间的合作，甚至导致合作关系的终止。

我们依据《**供应商稽核检查表**》，通过线上线下相结合的模式开展供应商 CSR 风险评估与审核工作，持续强化供应商 CSR 管理能力。其中，依托 GSCM 系统 CSR 模块，我们以电子化、系统化方式实现对供应商信息收集、风险评估及评鉴稽核等流程。

| 审核维度   | 审核内容  |   |  | 完成整改项 |
|--|---|---|--|-------|
|  劳工管理       | <ul style="list-style-type: none"><li>童工和未成年工</li><li>强迫劳动</li></ul>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>歧视和惩戒</li><li>结社自由和沟通</li></ul>           | <ul style="list-style-type: none"><li>工时工资</li><li>多元化管理</li></ul>                   | 444 项 |
|  职业健康安全管理 | <ul style="list-style-type: none"><li>消防</li><li>职业健康</li><li>设备安全及健康</li></ul>         | <ul style="list-style-type: none"><li>应急预案</li><li>职业病防治</li><li>工业卫生</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>重体力劳动</li><li>公共卫生、饮食与住宿</li></ul>             | 686 项 |
|  环境管理     | <ul style="list-style-type: none"><li>环境许可报告</li><li>水资源管理</li><li>废气排放</li></ul>       | <ul style="list-style-type: none"><li>固体废弃物</li><li>噪声</li><li>节能减排</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>有害物质</li></ul>                                 | 647 项 |
|  商业道德     | <ul style="list-style-type: none"><li>诚信廉洁经营</li><li>无不正当利益</li><li>身份保护及禁止报复</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>信息披露</li><li>知识产权</li><li>隐私</li></ul>    | <ul style="list-style-type: none"><li>公平业务、广告发布和竞争</li></ul>                         | 22 项  |
|  管理体系     | <ul style="list-style-type: none"><li>体系架构</li><li>法律和客户的要求</li><li>供应商管理</li></ul>     | <ul style="list-style-type: none"><li>负责任采购（冲突矿产管理）</li><li>培训</li></ul>        | <ul style="list-style-type: none"><li>沟通</li><li>员工反馈、参与和申诉</li><li>纠正措施流程</li></ul> | 383 项 |

报告期内，立讯精密：

- 

CSR审核覆盖的供应商数量  
**1,436** 家
- 

现场CSR审核覆盖的供应商数量  
**678** 家
- 

新进原材料供应商CSR审核比例  
**100** %
- 

**未发现**  
供应商存在重大CSR风险



绿色低碳供应链

立讯精密着力与供应商伙伴共享经验、资源，携手共建绿色低碳供应链体系，力求在产品全生命周期内最大限度降低对环境的影响。2024 年末，公司**制定供应链《绿色低碳承诺书》并设定相关供应链目标承诺**。未来，我们将逐步推动核心供应商签署并切实践行绿色低碳行动，助力行业绿色低碳转型。

立讯精密供应链《绿色低碳承诺书》目标承诺

相较于基准年<sup>23</sup>2024 年，到 2032 年，与立讯精密相关的业务每年度碳排放量绝对值下降 6%

逐步提升清洁能源使用比例，到 2030 年，与立讯精密相关产品 100% 使用清洁能源生产

每年主动于 IPE 平台开展污染物排放与转移登记（PRTR），以及碳排放信息披露

立讯精密已连续多年与 IPE 合作，依托蔚蓝生态链平台，精准高效地获取供应链的环境表现信息，动态监督供应链中的环境违规记录处理情况，推动供应商实施 PRTR 信息披露。我们还为供应商提供专业培训与辅导，助力其持续提升环境表现，共同推动绿色供应链的建设与发展。

报告期内，立讯精密：

CITI评分总排名  
第**11**位

行业排名  
第**5**位

协助**110**家  
供应商摘除环境违规记录

推动**239**家  
供应商披露PRTR信息

<sup>23</sup> 对于 2024 年后新进供应商，基准年指与立讯精密交易的首年

公司始终坚持在供应链管理中发挥零碳影响力，通过开展绿色低碳现场调研，指导供应商加强碳排放管理，开展节能减排项目，并鼓励供应商积极参与碳盘查。此外，我们与 IPE 协同发起《迈向零碳供应链倡议》，持续推动供应商于 IPE 平台披露碳排放信息，赋能供应链全面绿色转型。2024 年，我们于 GSCM 系统碳减排模块中新增原材料碳排放自动核算功能，不断优化范围 3 碳排放数据的核算效率及质量。

报告期内，立讯精密：

绿色低碳相关现场调研辅导覆盖  
供应商  
**50**家

推动供应商于IPE平台披露碳排放  
**229**家

推动供应商节能  
**33,013** MWh

案例 | 供应商节能减排案例展示

供应商 1：空压机余热回收

- 在厂区生活区域使用空压机余热回收供应热水，每年可节约用电量约 25 万度，年减排量超 155 吨二氧化碳当量

供应商 2：机台照明灯带改造

- 将产线机台内照明由日光灯改为照明灯带，改善后总功率提升约 58%，每年可节约用电量约 21 万度，年减排量超 130 吨二氧化碳当量

供应商 3：空调智能控制系统应用

- 针对中央空调制冷站进行改造，并通过智能控制系统加云组网系统实时自动感应室内冷气从而减少冷却水塔使用，每年可节约用电量达 33 万度，年减排量超 205 吨二氧化碳当量

供应商 4：屋顶光伏铺设

- 于厂区屋顶架设光伏太阳能板，利用光伏发电供电至配电房，年发电量共计约 110 万度，年减排量可达 685 吨二氧化碳当量



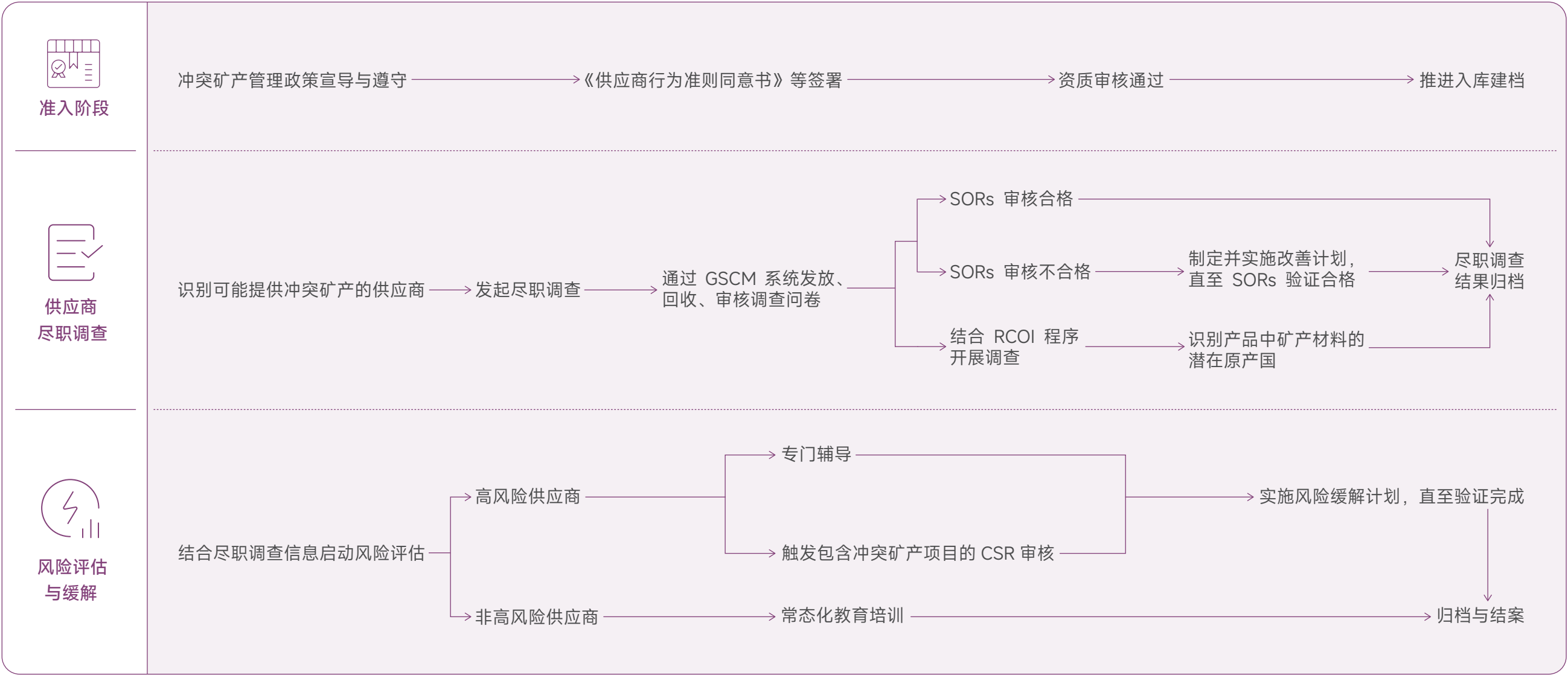
责任矿产采购

立讯精密不直接参与矿物原石的采购与使用，但我们生产所必须的材料与部件中，可能潜在含有 3TG、钴、云母等矿物成分。我们已加入**负责任商业联盟（RBA）**发起的**负责任矿产倡议（RMI）**，并承诺遵循 OECD 尽职调查指南等国际准则，确保产品中使用的所有材料均来自对社会和环境负责的采购渠道。

系统化管理流程

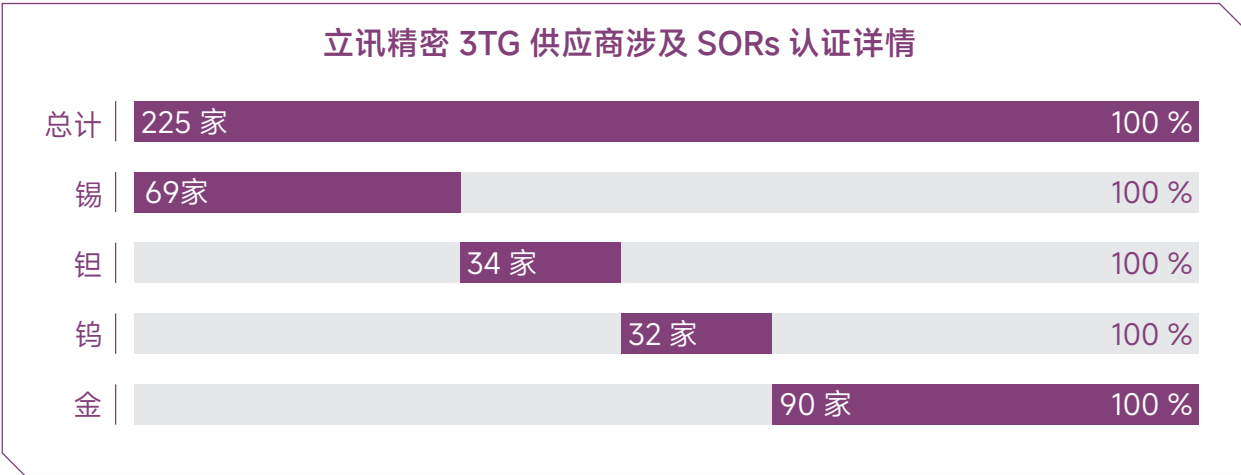
我们定期更新《冲突矿产管理办法》等管理制度，从供应商准入、尽职调查、风险评估与缓解三大维度，明确 3TG 及钴等冲突矿产管理工作流程。我们要求**所有供应商遵守 RBA 行为准则，确保 3TG 矿物仅从通过 RMAP 认证的 SORs 采购。**

冲突矿产管理工作流程



尽职调查

立讯精密采用 RMI 提供的冲突矿产报告模板（CMRT）及扩展矿产报告模板（EMRT）对涉及 3TG、钴和云母的供应商开展尽职调查。2024 年,我们共对 2,051家 3TG 供应商发起 CMRT 调查,调查回复率达 100%;对 1,033 家涉钴、云母供应商发起 EMRT 调查,调查回复率近 100%。报告期末,我们所有产品中涉及的 3TG 原材料 100% 来自于获得 RMAP 认证的 SORs。



我们持续开展 RCOI 工作，强化源头风险识别与管控，并帮助供应商建立符合立讯精密标准的负责任矿产管理程序。我们结合 RMAP 认证审计结果与 RMI 提供的 RCOI 工具，对供应链中 3TG 进行调查。通过将汇总的 SORs 信息与 RCOI 数据库比对，我们确定了为公司供应商提供 3TG 的 225 家 SORs 的所在国家信息，并识别出立讯精密供应链中 3TG 矿物的潜在原产国信息如右侧图所示。



风险管理

我们基于尽职调查与 RCOI 调查结果，精准评估并界定供应商的风险等级，针对高风险供应商，我们要求其在限定时间内推动不合格的 SORs 完成 RMAP 认证或将其从供应链中移除。同时，我们为其提供专项辅导并进一步开展包含冲突矿产评价指标的 CSR 审核，持续跟进、评估、审核其 SORs 认证和矿物追溯工作进展，直至验证供应链上涉及的所有 SORs 均合格后结案。针对非高风险供应商，我们将进行常态化教育培训，不断提升供应商冲突矿产管理能力与意识。



# 振兴乡村

立讯精密始终心系社会，积极组织参与爱心助农、乡村文化及乡村教育活动，促进乡村特色文化产业发展，提升乡村人居环境，共绘乡村振兴画卷。

报告期内，立讯精密：



## 案例 | 上海日铭捐赠爱心床铺，支持乡村教育事业

2024年8月，上海日铭在了解到四川新龙县措卡小学的学生缺少床铺的生活状况后，为改善乡村学校办学条件，在12天内将257套爱心床铺顺利运抵学校。上海日铭秉承“以爱织网，传递温暖”的理念为孩子们成长提供了切实的帮助，以实际行动支持乡村教育事业，让乡村教育赋能乡村振兴。



捐赠爱心床铺



爱心床铺装车

## 案例 | 立讯精密开展爱心助农行动

为支持农户稳步增收，立讯精密多家子公司开展了本地农产品采购，帮助农户拓展销售渠道等助农行动，提振农村经济发展。

### 日达智造餐厅购菜助农

2024年，为帮助解决如皋市长江镇蔡埠庄农户黑塔菜的滞销问题，日达智造打造“实地考察-定向采购-持续帮扶”机制，开展了以“农菜进园区，立铠助农在行动”为主题的助农活动，累计购入1,600斤黑塔菜，帮助当地农户持续增收。



“农菜进园区，立铠助农在行动”主题活动

### 滁州立讯购米帮扶

2024年11月，滁州立讯积极融入政府消费帮扶体系，参与“消费帮扶促振兴、助农增收暖人心”活动，以促进乡村振兴和农民增收为目标，采购了4,500斤全椒县大墅镇新兴村大米，助力当地特色农业发展。



滁州立讯采购大米

## 案例 | 苏州立讯技术组织扎染课程，弘扬优秀传统文化

2024年8月，苏州立讯技术积极支持非遗赋能乡村振兴，邀请非遗文化扎染艺术老师，带领组织员工沉浸式体验传统扎染的独特魅力。通过此活动，员工制作出了自己专属的扎染作品，让更多的员工加深对优秀民族传统文化的了解，营造出广泛关注非遗，人人珍视优秀传统文化的浓厚氛围。



扎染课程





# 汇聚慈心

立讯精密秉承回馈社会，共享价值的理念，持续开展各类公益及志愿项目，通过组织旧衣回收、赈灾救援、爱心献血及关怀老弱等活动，为构建更加美好的社会贡献力量。

## 捐赠及慰问活动

我们整合自身资源与力量，投入对贫困家庭及受灾群众等社会群体的帮助，助力公益事业发展。



报告期内，立讯精密：



参与志愿活动的人次  
**3,747** 人次



参与志愿活动的时长  
**1,715** 小时



公益慈善投入总金额  
**341** 万元

### 案例 | 立讯精密越南各厂区组织灾后慰问

2024年9月,越南发生摩羯(Yagi)台风灾害,当地人民群众的生命财产安全受到极大威胁,台翰精密、义安立讯、云中立讯及越南立讯光州厂区积极展开受灾慰问活动,组织员工和资源,向受灾群众捐款,送去生活必需品和紧急救援物资,包括食物、饮用水、衣物和医疗用品等,确保受灾群众的基本生活需求得到满足。



义安立讯组织慰问活动



台翰精密组织慰问活动

### 案例 | 立讯电声组织“衣旧有爱”旧衣回收公益活动

2024年12月底,立讯电声组织“衣旧有爱”旧衣回收活动,共收集了超300公斤旧衣,捐赠至“地球站公益回收”组织,用于参与中华慈善总会发起的“一张纸献爱心”公益项目。该项目通过捐献废纸张、旧衣物等闲置物品,在实现垃圾减量,垃圾分类的环保行为的同时,为贫困家庭先天性心脏病儿童和藏区包虫病患者提供帮助。



中华慈善总会颁发公益证书



旧衣回收





案例 | 义安立讯开展为癌症患者捐发活动

2024 年，为支持鼓励癌症患者，义安立讯组织开展为癌症患者捐发活动。在此活动上，员工自愿剃发并捐赠，以立讯温度鼓励和支持病人积极治疗并面对病症，也为癌症患者带来了正面力量及动力积极治疗并面对病症。



为癌症患者捐发



案例 | 立讯精密组织公益献血活动

公司始终秉持回馈社会的初心，积极倡导员工自愿献血，奉献爱心。2024 年，上海领迅、立讯智造、美律惠州、义安立讯、宣城立讯、恩施立讯等多家子公司组织或参与公益献血活动。其中，美律惠州获得惠州市授予的“无偿献血，爱心传递”荣誉，恩施立讯获得“热血公益单位”称号。



上海领迅员工献血



立讯智造员工献血



义安立讯员工献血



美律惠州员工献血



# 志愿者慈善活动

立讯精密时刻践行着关注弱势群体的理念与社会责任，积极组织并参与敬老爱幼关爱活动，为老人儿童提供物质帮助与精神关怀，坚守公益初心，弘扬慈善文化。

## 案例 | 锦溪厂区于六一组织探访福利院儿童

2024 年 6 月，锦溪厂区组织志愿者带着精心准备的文具、营养品等物资，走进昆山市福利院和锦溪小学，与孩子们共度欢乐温暖的节日，为孩子们提供物质与精神的关怀，并为孩子们带来了社会的温暖。



“粽情六一 童梦同圆 爱心汇聚向未来”活动

## 案例 | 云中立讯慰问越南北江省困难儿童

2024 年 6 月，云中立讯工会执行委员会及代表团队在越南北江省安勇县开展慈善公益活动，慰问当地经济困难及身患重病的学生，为孩子们送去了丰厚的礼品。团队深入了解他们的生活和学习状况，鼓励孩子们勇敢面对困难，为孩子们带去了关爱与希望。



慰问学生

## 案例 | 惠州汇聚组织员工探访养老院

在中秋和重阳等传统节日期间，惠州汇聚组织员工志愿者探访养老院，为老人们送去节日的祝福与问候。他们通过陪伴聊天、文艺表演等多种形式，让老人们感受到来自社会的尊重与关爱。



慰问老人



探访养老院



附录

鉴证报告

TÜVNORD

审验声明书编号：No.CN-202504-CSR-05

可持续发展报告审验声明书

杭州汉德质量认证服务有限公司（以下简称杭州汉德）受立讯精密工业股份有限公司（以下简称“立讯精密”）委托，对立讯精密 2024 年可持续发展报告（以下简称“报告”）进行了独立的第三方审验。

立讯精密负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。杭州汉德在与立讯精密的协议范围中认可的职权范围内实施此项工作（报告审验）。立讯精密是本声明的指定用户。

本声明书基于立讯精密编制的 2024 年可持续发展报告，立讯精密对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

审验声明使用者

本审验声明提供给立讯精密的所有利益相关方。

审验的范围

- 报告披露的 2024 年度内的可持续发展关键绩效及相关信息；
- 审核地点：立讯精密总部，地址：中国广东省东莞市北环路 313 号；
- 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价；
- 经济数据由第三方审计，故不做重复审验；碳排放数据由第三方最终盘查公布为准。

本次现场审验时间为 2025 年 3 月 26 号至 28 号。

审验方法

审验过程包括如下活动：

- 评审立讯精密提供的文件信息；
- 访谈立讯精密管理层和负责可持续发展绩效信息收集和统计的管理人员；
- 查阅相关网站及媒体公布的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实；
- 依据《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）对可持续发展报告在平衡性、可比性、准确性、时效性、清晰性、可靠性等方面的要求，对报告进行了评估；
- 依据深交所上市公司可持续发展报告相关指引：《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；
- 审验活动依据杭州汉德《报告审验实施规则》SC-P-A015 Rev.00 要求进行。

审验标准及等级

《AA1000 审验标准》（V3）：类型 2，中度保证；

审验结论

立讯精密编制的 2024 年可持续发展报告客观反映了公司在 2024 年度可持续发展工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的，杭州汉德没有发现系统性或实质性错误。

- 包容性：立讯精密识别关键利益相关方，包括政府及监管机构、股东及投资者、供应商、客户、员工、社区成员、合作伙伴及媒体等，制定了常态化的利益相关方互动流程。2024 年公司开展一系列正式的利益相关者参与活动，包括 ESG 专项投资者交流、重要性议题调研、供应商大会等，积极回应相关方对经济、社会和环境等一

TÜVNORD

审验声明书编号：No.CN-202504-CSR-05

系列重大主题的关切；

- 实质性：立讯精密采用双重重要性议题评估流程，组织财务重要性研讨会、开展利益相关方调研问卷，并结合第三方专家意见，从“财务影响重要性”与“可持续影响重要性”两个维度，合理评估与优先排序，形成重要性议题矩阵，披露了公司可持续发展管理和运营过程中的战略、管理行动和绩效数据，报告内容具有实质性；
- 回应性：报告围绕重要性议题以 ESG 亮点绩效、案例等多种形式，披露管理流程和具有可比性的关键绩效数据，包括温室气体排放（包含范围三）、废弃物产生与处置、可持续水资源管理、员工权益保障与培训、供应链管理，报告具有响应性；
- 影响性：立讯精密管理系统可以监控、衡量他们的行为如何影响更广泛的生态系统，公司开展重要性议题风险、机遇分析以及价值链影响分析，将可持续发展融入商业运营与管理。针对气候变化风险，公司设定了科学碳目标，采取积极举措降低运营与价值链碳排放；关注自身及供应链劳工权益保障，开展了制定自我评估与专项稽核标准框架并开展稽核，定期开展供应商 CSR 审核的关键举措；
- 符合 GRI 可持续发展报告标准的相关披露要求。

改进建议

通过审验和评价活动，我们对立讯精密在可持续发展的实践和管理方面有以下改进的建议：

- 建议系统的建立报告编制要求，加速报告发布时间，从而增加报告内容的时效性。

特别声明

本审验声明中不包括：

- 信息披露之外的活动；
- 关于立讯精密的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

TÜV NORD 是世界领先的认证机构，在全球超过 100 个国家设有分支机构，提供检验、测试和验证服务，包括管理体系和产品认证；质量、环境、社会和合规的审核和培训；环境、社会责任和可持续发展报告的保证。

杭州汉德质量认证服务有限公司作为 TÜV NORD 全球的分支机构之一是独立的，确保在实施报告的审验过程中与立讯精密或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由立讯精密提供，杭州汉德没有参与到报告编写过程。

杭州汉德质量认证服务有限公司

王鹏

机构授权人：王鹏

日期：2025 年 04 月 18 日

注：当声明的中文和英文版本有冲突时，请以中文为准。

AA1000

Licensed Report

000-794/V3-2FOOG

LUXSHARE ICT

立讯精密

立讯精密2024可持续发展报告 83

关键绩效数据<sup>24</sup>

环境绩效表

| 指标  | 单位         | 2022 年       | 2023 年       | 2024 年       |
|---|------------|--------------|--------------|--------------|
| GRI 302-1 组织内部的能源消耗量 / 《指引》- 第三十五条（一）（二） <sup>25 26</sup> |            |              |              |              |
| 不可再生能源使用量   | MWh        | 265,951.63   | 209,165.88   | 223,575.10   |
| 汽油  | MWh        | 3,851.59     | 4,542.32     | 4,362.17     |
| 柴油  | MWh        | 5,064.01     | 6,143.46     | 6,641.04     |
| 液化石油气   | MWh        | 109.61       | 216.09       | 249.06       |
| 天然气   | MWh        | 256,909.42   | 198,264.01   | 212,322.83   |
| 可再生能源使用量  | MWh        | 40,389.48    | 79,062.61    | 143,477.35   |
| 生物质能（乙醇汽油）  | MWh        | 288.76       | 406.46       | 656.26       |
| 光伏用电量   | MWh        | 40,100.72    | 78,656.15    | 142,821.09   |
| 外购市政供电  | MWh        | 2,826,377.34 | 2,497,635.19 | 3,290,655.64 |
| 外购绿电  | MWh        | 271,619.41   | 755,796.54   | 1,603,209.65 |
| 外购绿证  | MWh        | 301,490      | 788,326      | 686,839      |
| 外购热能  | MWh        | 327.23       | 0.00         | 0.00         |
| 外购冷能  | MWh        | 0.00         | 0.00         | 0.00         |
| 外购蒸汽  | MWh        | 428.53       | 35,301.34    | 55,965.41    |
| 能源消费总量 <sup>27</sup>                                      | MWh        | 3,133,474.21 | 2,821,165.02 | 3,713,673.50 |
| 直接能源消耗  | MWh        | 306,324.11   | 288,228.49   | 367,052.45   |
| 间接能源消耗  | MWh        | 2,827,133.10 | 2,532,936.53 | 3,346,621.05 |
| 《指引》- 第三十五条（二）  |            |              |              |              |
| 清洁能源使用比例  | %          | 21.39        | 62.99        | 70.86        |
| GRI 302-3 能源强度 / 《指引》第三十五条（一）                             |            |              |              |              |
| 单位营业收入能源消耗强度  | MWh/ 百万人民币 | 14.64        | 12.17        | 13.82        |
| 单位营业收入电力消耗强度  | MWh/ 百万人民币 | 13.39        | 11.11        | 12.77        |

<sup>24</sup> 根据《指引》最新要求，部分指标为新增披露或披露口径变更，2023 及 2022 年数据无法追溯。

<sup>25</sup> 公司主要能源消耗来源为天然气、汽油、柴油、液化石油气、光伏发电、外购市政供电、外购清洁能源及外购蒸汽。

<sup>26</sup> 2024 年能源消耗量数据根据电力及燃料的消耗量及《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）提供的有关转换因子进行计算。

<sup>27</sup> 依照《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），能源消费单位换算为 1 MWh=0.1229 吨标准煤。

| 指标  | 单位  | 2022 年     | 2023 年     | 2024 年     |
|---|-----|------------|------------|------------|
| GRI 302-4 减少能源消耗                            |     |            |            |            |
| 年度节电量                                       | MWh | 189,975.21 | 143,893.50 | 209,435.36 |
| 光伏装机总量 <sup>28</sup>                        | MW  | 54.64      | 85.29      | 149.89     |
| GRI 303-3 取水 / 《指引》- 第三十六条（一） <sup>29</sup> |     |            |            |            |
| 总取水量  | ML  | 24,476.90  | 24,574.18  | 29,286.30  |
| 地表水   | ML  | 0.00       | 0.00       | 0.00       |
| 地下水（可再生）                                    | ML  | 6.29       | 2.52       | 43.93      |
| 地下水（不可再生）                                   | ML  | 0.00       | 0.00       | 0.00       |
| 海水  | ML  | 0.00       | 0.00       | 0.00       |
| 采出 / 夹带水 / 产生水                              | ML  | 0.00       | 0.00       | 0.00       |
| 第三方水源                                       | ML  | 24,470.61  | 24,571.66  | 29,242.37  |
| 水资源压力地区总取水量 <sup>30</sup>                   | ML  | 1,911.07   | 1,912.00   | 3,590.19   |
| GRI 303-4 排水                                |     |            |            |            |
| 总排水量  | ML  | 22,492.04  | 22,379.95  | 27,200.68  |
| 排放至地表水总量                                    | ML  | 0.00       | 0.00       | 0.00       |
| 排放至地下水总量                                    | ML  | 0.00       | 0.00       | 0.00       |
| 排放至海水总量                                     | ML  | 0.00       | 0.00       | 0.00       |
| 排放至第三方组织使用的总量                               | ML  | 22,492.04  | 22,379.95  | 27,200.68  |
| 工业废水排放总量                                    | ML  | 6,111.67   | 6,328.26   | 8,905.67   |
| 生活污水排放总量                                    | ML  | 16,380.37  | 16,051.69  | 18,295.01  |
| 水资源压力地区总排水                                  | ML  | 1,708.69   | 1,680.95   | 3,086.88   |
| 涉及公司的污水排放行政处罚次数                             | 次   | 0          | 0          | 0          |

<sup>28</sup> 光伏装机总量统计截至当年度末，公司的屋顶光伏装机总量。

<sup>29</sup> 取水、排水、耗水的单位换算均为 1ML=1000 吨。

<sup>30</sup> 水资源压力地区统计逻辑调整，因此对 2022 年和 2023 年的数据进行调整。

环境绩效表（续）

| 指标  | 单位                 | 2022 年       | 2023 年       | 2024 年       |
|---|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| GRI 303-5 耗水 / 《指引》- 第三十六条（一）                           |                    |              |              |              |
| 总耗水量  | ML                 | 1,984.86     | 2,194.23     | 2,085.62     |
| 水资源压力地区总耗水量   | ML                 | 202.38       | 231.05       | 503.31       |
| 单位营收水资源耗用强度   | ML/ 百万人民币          | 0.01         | 0.01         | 0.01         |
| GRI 305-1 直接（范围 1）温室气体排放 / 《指引》- 第二十四条 <sup>31 32</sup> |                    |              |              |              |
| 范围 1 温室气体排放总量   | tCO <sub>2</sub> e | 93,645.54    | 64,857.33    | 81,369.54    |
| CO <sub>2</sub>   | tCO <sub>2</sub> e | 56,787.78    | 44,799.78    | 49,947.47    |
| CH <sub>4</sub>   | tCO <sub>2</sub> e | 20,986.61    | 16,921.49    | 24,641.17    |
| N <sub>2</sub> O  | tCO <sub>2</sub> e | 134.27       | 104.85       | 118.39       |
| HFC <sub>s</sub>  | tCO <sub>2</sub> e | 15,736.88    | 3,031.21     | 6,662.51     |
| PFC <sub>s</sub>  | tCO <sub>2</sub> e | 0.00         | 0.00         | 0.00         |
| SF <sub>6</sub>   | tCO <sub>2</sub> e | 0.00         | 0.00         | 0.00         |
| NF <sub>3</sub>   | tCO <sub>2</sub> e | 0.00         | 0.00         | 0.00         |
| 生物源 CO <sub>2</sub> 排放                                  | tCO <sub>2</sub> e | 58.90        | 103.28       | 167.08       |
| GRI 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放 / 《指引》- 第二十四条                |                    |              |              |              |
| 范围 2 温室气体排放总量（基于位置）                                     | tCO <sub>2</sub> e | 1,755,406.64 | 1,571,530.89 | 2,086,738.39 |
| 范围 2 温室气体排放总量（基于市场）                                     | tCO <sub>2</sub> e | 1,385,529.80 | 610,143.44   | 649,157.52   |
| GRI 305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放 / 《指引》- 第二十四条 <sup>33</sup>  |                    |              |              |              |
| 范围 3 温室气体排放总量   | tCO <sub>2</sub> e | 6,609,751.98 | 5,902,547.87 | 5,552,265.90 |
| 类别 1：外购商品和服务  | tCO <sub>2</sub> e | 3,325,446.59 | 2,014,192.98 | 1,391,925.15 |
| 类别 2：资本货物   | tCO <sub>2</sub> e | 218,591.07   | 135,396.76   | 82,341.12    |
| 类别 3：燃料和能源相关活动（不包含在范围 1 或范围 2 中）                        | tCO <sub>2</sub> e | 409,512.71   | 380,364.66   | 391,967.87   |

<sup>31</sup> 基于公司业务性质，温室气体排放主要来源于外购市政供电、外购蒸汽及化石燃料燃烧。温室气体清单包括二氧化碳、甲烷和氧化亚氮、氢氟碳化物。温室气体排放数据按照二氧化碳当量呈列，2024 年温室气体排放计算依据国家市场监督管理总局和国家标准化管理委员会颁布的标准《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》、IPCC 发布 IPCC 第六次评估报告、《IPCC2006 国家温室气体清单指南》《省级温室气体排放清单指南（试行）》、中国大陆电网排放因子（中国大陆及台湾采用）、越南电力排放因子（越南工厂采用）、菲律宾电力排放因子（菲律宾工厂采用）。

| 指标                               | 单位                        | 2022 年       | 2023 年       | 2024 年       |
|----------------------------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 类别 4：上游运输和分销                     | tCO <sub>2</sub> e        | 414,219.81   | 736,135.72   | 382,455.35   |
| 类别 5：运营中产生的废弃物                   | tCO <sub>2</sub> e        | 77,868.03    | 29,255.51    | 4,753.81     |
| 类别 6：商务旅行                        | tCO <sub>2</sub> e        | 2,319.80     | 8,077.61     | 11,509.44    |
| 类别 7：员工通勤                        | tCO <sub>2</sub> e        | 48,401.59    | 50,030.14    | 38,369.81    |
| 类别 8：上游租赁资产                      | tCO <sub>2</sub> e        | 4,110.92     | 67,043.61    | 65,242.64    |
| 类别 9：下游运输和分销                     | tCO <sub>2</sub> e        | 124,995.72   | 104,323.11   | 54,877.67    |
| 类别 10：售出商品加工                     | tCO <sub>2</sub> e        | 112,695.63   | 277,885.69   | 263,218.80   |
| 类别 11：售出商品使用                     | tCO <sub>2</sub> e        | 1,815,113.12 | 1,985,053.44 | 2,404,273.31 |
| 类别 12：售出商品报废处理                   | tCO <sub>2</sub> e        | 26,658.18    | 17,461.22    | 400,658.11   |
| 类别 13：下游租赁资产                     | tCO <sub>2</sub> e        | 23,019.41    | 30,389.13    | 36,001.63    |
| 类别 14：特许经营                       | tCO <sub>2</sub> e        | /            | /            | /            |
| 类别 15：投资                         | tCO <sub>2</sub> e        | 6,799.40     | 66,938.29    | 24,671.19    |
| GRI 305-4 温室气体排放强度 / 《指引》- 第二十四条 |                           |              |              |              |
| 范围 1 & 2 温室气体排放总量（基于位置）          | tCO <sub>2</sub> e        | 1,849,052.18 | 1,636,388.22 | 2,168,107.93 |
| 范围 1 & 2 温室气体排放总量（基于市场）          | tCO <sub>2</sub> e        | 1,479,175.34 | 675,000.77   | 730,527.06   |
| 单位营业收入范围 1 & 2 温室气体排放强度（基于位置）    | tCO <sub>2</sub> e/ 百万人民币 | 8.64         | 7.06         | 8.07         |
| 单位营业收入范围 1 & 2 温室气体排放强度（基于市场）    | tCO <sub>2</sub> e/ 百万人民币 | 6.91         | 2.91         | 2.72         |
| 单位营业收入范围 1 温室气体排放强度              | tCO <sub>2</sub> e/ 百万人民币 | 0.44         | 0.28         | 0.30         |
| 单位营业收入范围 2 温室气体排放强度（基于位置）        | tCO <sub>2</sub> e/ 百万人民币 | 8.20         | 6.78         | 7.76         |
| 单位营业收入范围 2 温室气体排放强度（基于市场）        | tCO <sub>2</sub> e/ 百万人民币 | 6.47         | 2.63         | 2.42         |

<sup>32</sup> 2023 年度温室气体数据更新为经核证数据，且温室气体排放强度对应更新。

<sup>33</sup> 部分范围 3 温室气体排放计算依据英国商务创新与技能部（BIS）与环境、食品及农村事务部（DEFRA）颁布的《2024 Government Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting》和 simapro 数据库。



环境绩效表（续）

| 指标   | 单位                 | 2022 年       | 2023 年       | 2024 年       |
|--|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| 《指引》- 第二十四条  |                    |              |              |              |
| 温室气体排放总量（基于位置）   | tCO <sub>2</sub> e | 8,458,804.16 | 7,538,936.09 | 7,720,373.83 |
| 温室气体排放总量（基于市场）   | tCO <sub>2</sub> e | 8,088,927.32 | 6,577,548.64 | 6,282,792.96 |
| GRI 305-5 温室气体减排量                                      |                    |              |              |              |
| 温室气体减排总量   | tCO <sub>2</sub> e | 512,010.64   | 1,100,074.21 | 1,658,578.86 |
| GRI 305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放 / 《指引》- 第三十条（一） |                    |              |              |              |
| 废气排放总量   | t                  | 304.19       | 314.24       | 288.62       |
| 锅炉废气   | t                  | 5.48         | 9.65         | 6.32         |
| 厨房油烟   | t                  | 5.15         | 4.14         | 8.30         |
| 工业废气   | t                  | 258.21       | 298.95       | 272.70       |
| NOx（氮氧化物）排放量   | t                  | 6.03         | 40.33        | 35.20        |
| SOx（硫氧化物）排放量   | t                  | 1.13         | 10.09        | 6.20         |
| 持久性有机污染物排放量  | t                  | 0.00         | 1.40         | 0.90         |
| VOC 排放量（含非甲烷总烃）  | t                  | 95.18        | 70.71        | 68.00        |
| 硫化氢排放量   | t                  | 0.00         | 0.00         | 0.00         |
| 颗粒物排放量   | t                  | 118.07       | 162.50       | 150.20       |
| 锡及其化合物排放量  | t                  | 37.80        | 13.92        | 12.20        |
| 其他废气排放量  | t                  | 35.35        | 1.50         | 1.30         |
| GRI 306-3 产生的废弃物 / 《指引》- 第三十一条（一）                      |                    |              |              |              |
| 废弃物产生总量  | t                  | 154,368.43   | 153,009.79   | 187,344.21   |
| 无害废弃物产生量   | t                  | 100,819.82   | 114,618.42   | 123,007.14   |
| 生活废弃物产生量   | t                  | 14,447.89    | 14,309.43    | 15,568.11    |
| 危险废弃物产生量   | t                  | 39,100.72    | 24,081.94    | 48,768.96    |
| GRI 306-4 从处置中转移的废弃物 / 《指引》- 第三十一条（一）（二） <sup>34</sup> |                    |              |              |              |
| 废弃物回收利用总量  | t                  | 104,007.10   | 121,319.28   | 150,316.23   |
| 危险废弃物回收利用率   | t                  | 13,319.50    | 22,685.99    | 45,919.93    |

<sup>34</sup>进入准备再使用的无害废弃物和危险废弃物转移量的处置方式分为场外与现场，其余从处置中转移的废弃物均为场外处置方式。

| 指标   | 单位 | 2022 年    | 2023 年    | 2024 年    |
|--|----|-----------|-----------|-----------|
| 进入准备再使用的危险废弃物转移量                                     | t  | 1316.29   | 691.47    | 263.19    |
| 场外回收利用率  | t  | 1316.29   | 391.15    | 60.58     |
| 现场回收利用率  | t  | 0.00      | 300.32    | 202.61    |
| 进入循环利用的危险废弃物转移量                                      | t  | 12,003.21 | 21,994.52 | 45,656.74 |
| 进入其他回收作业的危险废弃物转移量                                    | t  | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 无害废弃物回收再利用率  | t  | 86,181.94 | 93,796.50 | 97,951.30 |
| 进入准备再使用的无害废弃物转移量                                     | t  | 46,826.46 | 26,727.55 | 14,329.88 |
| 场外回收利用率  | t  | 3,145.13  | 5,694.85  | 5,913.22  |
| 现场回收利用率  | t  | 43,681.33 | 21,032.70 | 8,416.66  |
| 进入循环利用的无害废弃物转移量                                      | t  | 39,355.48 | 67,068.95 | 83,621.42 |
| 进入其他回收作业的无害废弃物转移量                                    | t  | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 生活废弃物回收再利用率  | t  | 4,505.66  | 4,836.79  | 6,445.00  |
| 进入准备再使用的生活废弃物转移量                                     | t  | 0.00      | 194.63    | 184.87    |
| 进入循环利用的生活废弃物转移量                                      | t  | 4,505.66  | 4,642.16  | 6,260.13  |
| 进入其他回收作业的生活废弃物转移量                                    | t  | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| GRI 306-5 进入处置的废弃物 / 《指引》- 第三十一条（一）（二） <sup>35</sup> |    |           |           |           |
| 废弃物进入处置（含转移）总量                                       | t  | 50,361.27 | 31,690.51 | 37,027.98 |
| 危险废弃物处置总量  | t  | 25,781.16 | 1,395.95  | 2,849.03  |
| 进入焚烧（有能源回收）的危险废弃物处置量                                 | t  | 797.07    | 1,031.08  | 2,193.95  |
| 进入焚烧（无能源回收）的危险废弃物处置量                                 | t  | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 进入填埋的危险废弃物处置量  | t  | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 进入其他处置方式的危险废弃物处置量                                    | t  | 24,984.09 | 364.87    | 655.08    |
| 场外处置量  | t  | 0.00      | 0.00      | 66.60     |
| 现场处置量  | t  | 24,984.09 | 364.87    | 588.48    |

<sup>35</sup>进入其他处置方式的危险废弃物分为场外和现场处置，进入其他处置方式的无害废弃物为现场处置，其余进入处置的废弃物均为场外处置方式

环境绩效表（续）

| 指标                   | 单位       | 2022 年    | 2023 年    | 2024 年    |
|----------------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 无害废弃物处置量             | t        | 14,637.88 | 20,821.92 | 25,055.84 |
| 进入焚烧（有能源回收）的无害废弃物处置量 | t        | 6,530.27  | 5,573.83  | 7,096.44  |
| 进入焚烧（无能源回收）的无害废弃物处置量 | t        | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 进入填埋的无害废弃物处置量        | t        | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 进入其他处置方式的无害废弃物处置量    | t        | 8,107.61  | 15,248.09 | 17,959.40 |
| 生活废弃物处置量             | t        | 9,942.23  | 9,472.64  | 9,123.11  |
| 进入焚烧（有能源回收）的生活废弃物处置量 | t        | 5,733.80  | 5,036.75  | 4,471.26  |
| 进入焚烧（无能源回收）的生活废弃物处置量 | t        | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 进入填埋的生活废弃物处置量        | t        | 0.00      | 0.00      | 0.00      |
| 进入其他处置方式的生活废弃物处置量    | t        | 4,208.43  | 4,435.89  | 4,651.85  |
| 《指引》- 第三十一条（一）       |          |           |           |           |
| 单位营业收入废弃物排放强度        | t/ 百万人民币 | 0.72      | 0.66      | 0.70      |
| 单位营业收入无害废弃物排放强度      | t/ 百万人民币 | 0.47      | 0.50      | 0.46      |
| 单位营业收入生活垃圾排放强度       | t/ 百万人民币 | 0.07      | 0.06      | 0.06      |
| 单位营业收入危险废弃物排放强度      | t/ 百万人民币 | 0.18      | 0.10      | 0.18      |

社会绩效表

| 指标                         | 单位 | 2022 年  | 2023 年  | 2024 年  |
|----------------------------|----|---------|---------|---------|
| GRI 2-6 活动、价值链和其他业务关系      |    |         |         |         |
| 在库供应商总数                    | 家  | 10,680  | 9,524   | 9,263   |
| 海外供应商                      | 家  | 1,869   | 1,667   | 986     |
| 中国供应商                      | 家  | 8,811   | 7,857   | 8,277   |
| 服务类供应商                     | 家  | 2,403   | 2,143   | 2,084   |
| 原辅材料供应商                    | 家  | 8,277   | 7,381   | 7,179   |
| GRI 2-7 员工 / 《指引》- 第五十条（一） |    |         |         |         |
| 员工雇佣总数                     | 人  | 236,932 | 232,585 | 278,103 |
| 29 岁及以下员工                  | 人  | 114,915 | 112,074 | 135,693 |
| 30 岁及以上至 49 岁及以下员工         | 人  | 120,244 | 118,379 | 139,560 |
| 50 岁及以上员工                  | 人  | 1,773   | 2,132   | 2,850   |
| 男性员工                       | 人  | 134,768 | 132,253 | 163,436 |
| 女性员工                       | 人  | 102,164 | 100,332 | 114,667 |
| 中国大陆本地员工                   | 人  | 187,784 | 183,649 | 215,861 |
| 港澳台员工                      | 人  | 1,350   | 1,319   | 1,358   |
| 境外（不包含港澳台）员工               | 人  | 47,798  | 47,617  | 60,884  |
| 间接员工总数                     | 人  | 69,801  | 64,182  | 68,821  |
| 直接员工总数                     | 人  | 167,131 | 168,403 | 209,282 |
| 长期员工总数                     | 人  | 236,932 | 232,585 | 278,103 |
| 临时员工总数                     | 人  | 0       | 0       | 0       |
| 全职员工总数                     | 人  | 236,932 | 232,585 | 278,103 |
| 兼职员工总数                     | 人  | 0       | 0       | 0       |
| GRI 2-9 管治架构和组成            |    |         |         |         |
| 董事会董事总人数                   | 人  | 7       | 7       | 7       |
| 独立董事                       | 人  | 3       | 3       | 3       |
| 非独立董事                      | 人  | 4       | 4       | 4       |
| 男性董事                       | 人  | 4       | 4       | 4       |
| 女性董事                       | 人  | 3       | 3       | 3       |

社会绩效表（续）

| 指标  | 单位     | 2022 年       | 2023 年       | 2024 年       |
|---|--------|--------------|--------------|--------------|
| GRI 2-28 协会的成员资格                          |        |              |              |              |
| 参与的重要协会总数                                 | 个      | 32           | 53           | 74           |
| GRI 201-1 直接产生和分配的经济价值                    |        |              |              |              |
| 营业收入金额                                    | 百万元人民币 | 214,028.39   | 231,905.46   | 268,794.74   |
| 营业收入较上年增长率                                | %      | 39.03        | 8.35         | 15.91        |
| GRI 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇            |        |              |              |              |
| 清洁技术投入金额                                  | 元人民币   | 近 2.6 亿      | 超 3 亿        | 超 4 亿        |
| 下一年度清洁技术预计投入金额                            | 元人民币   | 超 3 亿        | 超 3.2 亿      | 超 4.7 亿      |
| 财产一切险投保保障额度                               | 万元人民币  | 4,039,585.09 | 5,794,000.00 | 7,705,891.14 |
| 财产一切险年度投保保费                               | 万元人民币  | 347.40       | 699.10       | 1,595.48     |
| GRI 205-1 已进行贪腐风险评估的运营点                   |        |              |              |              |
| 今年开展了廉洁 / 反贪腐内部风险评估的子公司百分比                | %      | 100.00       | 100.00       | 100.00       |
| GRI 205-2 反贪腐政策和程序的传达及培训 / 《指引》- 第五十五条（三） |        |              |              |              |
| 员工签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函的人数                    | 人      | 236,932      | 232,585      | 278,103      |
| 董事签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函人数                     | 人      | /            | /            | 7            |
| 中国大陆占比                                    | %      | /            | /            | 71.43        |
| 港澳台占比                                     | %      | /            | /            | 28.57        |
| 境外（不包含港澳台）占比                              | %      | /            | /            | 0.00         |
| 管理人员签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函人数 <sup>36</sup>     | 人      | /            | /            | 11,211       |
| 中国大陆占比                                    | %      | /            | /            | 84.79        |
| 港澳台占比                                     | %      | /            | /            | 2.95         |
| 境外（不包含港澳台）占比                              | %      | /            | /            | 12.26        |
| 一般员工签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函人数                   | 人      | /            | /            | 266,889      |
| 中国大陆占比                                    | %      | /            | /            | 77.47        |
| 港澳台占比                                     | %      | /            | /            | 0.39         |
| 境外（不包含港澳台）占比                              | %      | /            | /            | 22.14        |

<sup>36</sup> 管理人员数不包括 3 名任高级管理职务的董事

| 指标                        | 单位 | 2022 年     | 2023 年     | 2024 年     |
|---------------------------|----|------------|------------|------------|
| 直接员工签署廉洁承诺书 / 签署廉洁告知函人数占比 | %  | 70.54      | 72.41      | 75.25      |
| 间接员工签署廉洁承诺书 / 签收廉洁告知函人数占比 | %  | 29.46      | 27.59      | 24.75      |
| 供应商签署《厂商诚信廉洁承诺书》占比        | %  | 98.69      | 98.95      | 100.00     |
| 中国大陆占比                    | %  | 83.60      | 83.60      | 77.75      |
| 港澳台占比                     | %  | 9.02       | 9.02       | 11.61      |
| 境外（不包含港澳台）占比              | %  | 7.38       | 7.38       | 10.64      |
| 服务类供应商占比                  | %  | 22.50      | 22.51      | 22.50      |
| 原辅材料供应商占比                 | %  | 77.50      | 77.49      | 77.50      |
| 员工反腐败受训总人数                | 人  | 236,932    | 232,585    | 278,103    |
| 员工反腐败培训覆盖率                | %  | 100.00     | 100.00     | 100.00     |
| 董事反腐败受训人数                 | 人  | /          | /          | 7          |
| 中国大陆占比                    | %  | /          | /          | 71.43      |
| 港澳台占比                     | %  | /          | /          | 28.57      |
| 境外（不包含港澳台）占比              | %  | /          | /          | 0.00       |
| 管理人员反腐败受训人数               | 人  | /          | /          | 11,211     |
| 中国大陆占比                    | %  | /          | /          | 84.79      |
| 港澳台占比                     | %  | /          | /          | 2.95       |
| 境外（不包含港澳台）占比              | %  | /          | /          | 12.26      |
| 一般员工反腐败受训人数               | 人  | /          | /          | 266,889    |
| 中国大陆占比                    | %  | /          | /          | 77.47      |
| 港澳台占比                     | %  | /          | /          | 0.39       |
| 境外（不包含港澳台）占比              | %  | /          | /          | 22.14      |
| 直接员工受训人数占比                | %  | 70.54      | 72.41      | 75.25      |
| 间接员工受训人数占比                | %  | 29.46      | 27.59      | 24.75      |
| 反腐败受训总人次                  | 人次 | 313,498    | 633,223    | 596,690    |
| 反腐败受训总时数                  | 小时 | 959,488.00 | 293,076.36 | 286,567.30 |
| COC 考试考核通过率               | %  | 100.00     | 100.00     | 100.00     |



社会绩效表（续）

| 指标   | 单位   | 2022 年       | 2023 年       | 2024 年       |
|--|------|--------------|--------------|--------------|
| GRI 205-3 经确认的贪腐事件和采取的行动                           |      |              |              |              |
| 接收的贪腐举报次数  | 件    | 12           | 16           | 24           |
| 经确认的腐败事件的总数  | 件    | 4            | 4            | 2            |
| 涉及员工被开除或受到纪律处分的事件总数                                | 件    | 3            | 4            | 2            |
| 涉及与业务伙伴的合同终止或未续订的事件总数                              | 件    | 1            | 1            | 0            |
| 经确认涉及公司及员工贪腐的法律诉讼                                  | 件    | 0            | 0            | 0            |
| 已审结的涉及公司及员工的反贪腐诉讼                                  | 次    | 0            | 0            | 0            |
| 已审结的涉及公司及员工的反贪腐诉讼赔偿金额                              | 元人民币 | 0.00         | 0.00         | 0.00         |
| GRI 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 / 《指引》- 第五十六条（二） |      |              |              |              |
| 经确定为反不正当竞争、违反反托拉斯和反垄断法诉讼                           | 件    | 0            | 0            | 0            |
| 已审结的涉及公司的反竞争、违反反托拉斯和反垄断法诉讼                         | 件    | 0            | 0            | 0            |
| 已审结的涉及公司的反竞争、违反反托拉斯和反垄断法诉讼赔偿金额                     | 元人民币 | 0.00         | 0.00         | 0.00         |
| GRI 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 / 《指引》- 第五十条（一）            |      |              |              |              |
| 年度间接员工离职率 <sup>37</sup> （离职人数包括辞职人数、免职人数、解职人数）     | %    | 18.74        | 23.83        | 24.25        |
| 新进应届生员工总数  | 人    | /            | /            | 1,648        |
| GRI 401-3 育儿假                                      |      |              |              |              |
| 有权获得育儿假的员工数（男）                                     | 人    | 134,768      | 132,253      | 163,436      |
| 实际使用育儿假的员工数（男）                                     | 人    | 3,988        | 4,791        | 6,397        |
| 有权获得育儿假的员工数（女）                                     | 人    | 102,164      | 100,332      | 114,667      |
| 实际使用育儿假的员工数（女）                                     | 人    | 2,536        | 3,708        | 5,404        |
| GRI 403-5 工作者职业健康安全培训 / 《指引》- 第五十条（二）              |      |              |              |              |
| EHS 受训总时数  | 小时   | 2,505,922.00 | 2,151,601.17 | 1,774,670.85 |
| EHS 受训总人数  | 人    | 119,089      | 232,585      | 278,103      |

<sup>37</sup> 年度间接员工离职率的计算方式为间接员工离职人数 / （间接年末员工人数 + 间接员工离职人数）。

| 指标                                   | 单位       | 2022 年  | 2023 年  | 2024 年  |
|--------------------------------------|----------|---------|---------|---------|
| EHS 受训总人次                            | 人次       | 349,882 | 925,624 | 921,416 |
| 董事会 EHS 受训总时长                        | 小时       | 14.00   | 14.00   | 14.00   |
| 董事会 EHS 受训总人数                        | 人        | 7       | 7       | 7       |
| 董事会 EHS 受训总人次                        | 人次       | 7       | 7       | 7       |
| GRI 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者           |          |         |         |         |
| 建立职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工数量             | 人        | 236,932 | 232,585 | 278,103 |
| 建立职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工比例             | %        | 100.00  | 100.00  | 100.00  |
| 通过内部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工数量        | 人        | 236,932 | 232,585 | 278,103 |
| 通过内部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工比例        | %        | 100.00  | 100.00  | 100.00  |
| 通过外部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工数量        | 人        | 184,479 | 195,405 | 251,626 |
| 通过外部审计的职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工比例        | %        | 77.86   | 84.01   | 90.48   |
| GRI 403-9 工伤<br>GRI 403-10 工作相关的健康问题 |          |         |         |         |
| 总经历工时                                | 百万小时     | 471.97  | 463.31  | 558.43  |
| 工伤造成的员工死亡数量                          | 次        | 0       | 0       | 0       |
| 百万工时工伤造成的员工死亡率                       | 次 / 百万工时 | 0.00    | 0.00    | 0.00    |
| 工伤造成的员工重伤数量                          | 次        | 1       | 0       | 0       |
| 百万工时严重后果员工工伤率                        | 次 / 百万工时 | 0.00    | 0.00    | 0.00    |
| 除上述死亡及重伤外之员工工伤数量                     | 次        | 268     | 145     | 110     |
| 可记录员工工伤次数合计                          | 次        | 269     | 145     | 110     |
| 百万工时可记录员工工伤率                         | 次 / 百万工时 | 0.57    | 0.31    | 0.20    |

社会绩效表（续）

| 指标   | 单位    | 2022 年        | 2023 年       | 2024 年       |
|--|-------|---------------|--------------|--------------|
| GRI 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 / 《指引》- 第五十条（三） |       |               |              |              |
| 员工受训总时数                                    | 小时    | 10,715,691.29 | 5,240,496.97 | 5,723,138.94 |
| 男性员工                                       | 小时    | 6,107,944.04  | 2,941,306.72 | 3,374,762.82 |
| 女性员工                                       | 小时    | 4,607,747.26  | 2,299,190.25 | 2,348,376.12 |
| 直接员工                                       | 小时    | 1,901,896.00  | 2,971,557.00 | 2,571,932.50 |
| 间接员工                                       | 小时    | 8,813,795.29  | 2,268,939.97 | 3,151,206.44 |
| 员工人均受训时长                                   | 小时    | 45.23         | 22.53        | 20.58        |
| 男性员工                                       | 小时    | 45.32         | 22.24        | 20.65        |
| 女性员工                                       | 小时    | 45.10         | 22.92        | 20.48        |
| 直接员工                                       | 小时    | 11.38         | 17.65        | 12.29        |
| 间接员工                                       | 小时    | 126.27        | 35.35        | 45.79        |
| 员工受训总人次                                    | 人次    | 1,958,541     | 3,853,949    | 3,080,707    |
| 年度员工培训覆盖率                                  | %     | 100.00        | 100.00       | 100.00       |
| GRI 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案                  |       |               |              |              |
| 总培训支出                                      | 万元人民币 | 1,309.48      | 1,095.34     | 1,070.77     |
| 报读学历教育人数                                   | 人     | 860           | 1,635        | 857          |
| 内部认证讲师总人数                                  | 人     | 909           | 1,163        | 1,135        |
| GRI 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比              |       |               |              |              |
| 接受定期绩效和职业发展考核的间接员工百分比                      | %     | 100.00        | 100.00       | 100.00       |
| 男性间接员工                                     | %     | 100.00        | 100.00       | 100.00       |
| 女性间接员工                                     | %     | 100.00        | 100.00       | 100.00       |
| GRI 405-1 管治机构与员工的多元化 / 《指引》- 第五十条（一）      |       |               |              |              |
| 董事成员总数                                     | 人     | 7             | 7            | 7            |
| 男性董事                                       | 人     | 4             | 4            | 4            |
| 女性董事                                       | 人     | 3             | 3            | 3            |

| 指标   | 单位 | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|--|----|--------|--------|--------|
| 29 岁及以下董事  | 人  | 0      | 0      | 0      |
| 30 岁及以上至 49 岁及以下董事   | 人  | 2      | 2      | 3      |
| 50 岁及以上董事  | 人  | 5      | 5      | 4      |
| 拥有产业或科技背景的董事   | 人  | 4      | 4      | 4      |
| 拥有法律、财务或会计背景的董事  | 人  | 3      | 3      | 3      |
| 男性董事成员占比   | %  | 57.14  | 57.14  | 57.14  |
| 女性董事成员占比   | %  | 42.86  | 42.86  | 42.86  |
| 29 岁及以下董事成员占比  | %  | 0.00   | 0.00   | 0.00   |
| 30 岁及以上至 49 岁及以下董事成员占比   | %  | 28.57  | 28.57  | 42.86  |
| 50 岁及以上董事成员占比  | %  | 71.43  | 71.43  | 57.14  |
| 29 岁及以下员工占比  | %  | 48.50  | 48.18  | 48.80  |
| 30 岁及以上至 49 岁及以下员工占比   | %  | 50.75  | 50.90  | 50.18  |
| 50 岁及以上员工占比  | %  | 0.75   | 0.92   | 1.02   |
| 残障员工占比   | %  | 0.17   | 0.26   | 0.55   |
| GRI 406-1 歧视事件及采取的纠正行动   |    |        |        |        |
| 歧视事件总数   | 件  | 0      | 0      | 0      |
| GRI 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商<br>GRI 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动<br>GRI 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商<br>GRI 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动 |    |        |        |        |
| 新进供应商数量  | 家  | 2,389  | 1,405  | 995    |
| 采用 CSR 审核的新进供应商百分比   | %  | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2024 年度完成 CSR 审核之供应商数量   | 家  | 2,451  | 1,624  | 1,436  |
| 其中完成现场审核之供应商数量   | 家  | 800    | 527    | 678    |
| 经确定具有重大实际和潜在负面环境和社会影响的供应商数量  | 家  | 1      | 0      | 0      |
| 评估后一致同意改进的供应商百分比   | %  | 0.00   | 0.00   | 0.00   |

社会绩效表（续）

| 指标  | 单位    | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年   |
|---|-------|--------|--------|----------|
| 评估后终止关系的供应商数量                                     | 家     | 1      | 0      | 0        |
| 评估后终止关系的供应商百分比                                    | %     | 100.00 | 0.00   | 0.00     |
| GRI 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 / 《指引》- 第四十八条（二） |       |        |        |          |
| 涉及侵犯客户隐私或丢失客户资料的经证实的投诉                            | 件     | 0      | 0      | 0        |
| 涉及侵犯客户隐私或丢失客户资料总数                                 | 件     | 0      | 0      | 0        |
| 涉及信息安全泄露的事件数量                                     | 件     | 0      | 0      | 0        |
| 信息安全事件涉及的金额                                       | 百万人民币 | 0.00   | 0.00   | 0.00     |
| 客户隐私泄露事件涉及的金额                                     | 百万人民币 | 0.00   | 0.00   | 0.00     |
| 《指引》- 第三十九条（三）                                    |       |        |        |          |
| 乡村振兴总投入   | 万元人民币 | /      | /      | 1,035.26 |
| 《指引》第四十条  |       |        |        |          |
| 志愿参与人次  | 人次    | /      | /      | 3,747    |
| 活动时长  | 小时    | /      | /      | 1,715.00 |
| 公益慈善总投入   | 万元人民币 | /      | /      | 340.61   |
| 《指引》- 第四十二条（三）                                    |       |        |        |          |
| 持有专利数   | 项     | 4,526  | 6,202  | 7,164    |
| 持有发明专利专利  | 项     | 738    | 1,142  | 1,603    |
| 持有实用新型专利  | 项     | 3,373  | 4,491  | 4,903    |
| 持有外观设计专利  | 项     | 415    | 569    | 658      |
| 年度新注册专利数  | 项     | 1,585  | 1,527  | 1,381    |
| 新增发明专利专利  | 项     | 340    | 376    | 456      |
| 新增实用新型专利  | 项     | 1,108  | 982    | 792      |
| 新增外观设计专利  | 项     | 137    | 169    | 133      |
| 《指引》- 第五十三条（二）- 利益相关方沟通                           |       |        |        |          |
| 大规模投资者交流活动  | 场     | 7      | 6      | 5        |
| 电话、邮件等小规模沟通                                       | 次     | 386    | 428    | 417      |
| 互动易平台问询和沟通  | 次     | 276    | 203    | 151      |

荣誉汇总<sup>38</sup>

| 公司名称           | 荣誉名称                       | 级别  |
|----------------|----------------------------|-----|
| 亳州联滔电子有限公司     | 专精特新小巨人                    | 国家级 |
| 亳州联滔电子有限公司     | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 深圳立讯电声科技有限公司   | “全国模范职工之家”称号               | 国家级 |
| 立讯智造（浙江）有限公司   | 2024 年中国制造业民营企业 500 强      | 国家级 |
| 立讯智造（浙江）有限公司   | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 东莞立讯技术有限公司     | 国家重点小巨人企业                  | 国家级 |
| 立铠精密科技（盐城）有限公司 | 2024 年中国制造业民营企业 500 强      | 国家级 |
| 立铠精密科技（盐城）有限公司 | 2024 年中国民营企业 500 强         | 国家级 |
| 立铠精密科技（盐城）有限公司 | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 2024 年中国制造业民营企业 500 强      | 国家级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 2024 年中国民营企业 500 强         | 国家级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 2024 年 5G 工厂名录             | 国家级 |
| 湖州久鼎电子有限公司     | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 华迅工业（苏州）有限公司   | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 立讯电子科技（昆山）有限公司 | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 立讯电子科技（昆山）有限公司 | 绿色供应链                      | 国家级 |
| 立讯精密工业（滁州）有限公司 | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 立讯精密工业（滁州）有限公司 | 绿色供应链                      | 国家级 |
| 江西立讯智造有限公司     | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 日铭电脑配件（上海）有限公司 | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 立讯精密工业（恩施）有限公司 | 绿色工厂                       | 国家级 |
| 湖州久鼎电子有限公司     | 2024 年度浙江省高新技术企业创新能力 500 强 | 省级  |
| 华迅工业（苏州）有限公司   | 江苏省专精特新企业                  | 省级  |
| 华迅工业（苏州）有限公司   | 2024 年江苏省五星级上云企业           | 省级  |

<sup>38</sup> 仅展示公司部分荣誉。



荣誉汇总（续）

| 公司名称           | 荣誉名称                       | 级别 |
|----------------|----------------------------|----|
| 达创精密智造（昆山）有限公司 | 2024 年江苏省三星级上云企业           | 省级 |
| 立讯精密（越南）有限公司   | 北江省社会安生巨大贡献企业              | 省级 |
| 立讯精密（云中）有限公司   | 北江省社会安生巨大贡献企业              | 省级 |
| 立讯精密（义安）有限公司   | 优秀基层工会奖                    | 省级 |
| 宣城立讯精密工业有限公司   | 绿色工厂                       | 省级 |
| 宣城立讯精密工业有限公司   | 安徽省亩均效益领跑企业                | 省级 |
| 立讯精密工业（湖北）有限公司 | 绿色工厂                       | 省级 |
| 遂宁立讯精密工业有限公司   | 四川省军民融合企业（单位）              | 省级 |
| 协讯电子（吉安）有限公司   | 绿色工厂                       | 省级 |
| 协讯电子（吉安）有限公司   | 2024 江西省智能制造标杆企业           | 省级 |
| 协讯电子（吉安）有限公司   | 江西省制造业单项冠军示范企业             | 省级 |
| 博硕科技（江西）有限公司   | 江西省科技领军培育企业                | 省级 |
| 博硕科技（江西）有限公司   | 绿色工厂                       | 省级 |
| 新余协讯电子有限公司     | 绿色工厂                       | 省级 |
| 江西博硕电子有限公司     | 2024 年江西省“专精特新”中小企业        | 省级 |
| 立讯电子科技（昆山）有限公司 | 2024 年江苏省民营企业研发投入 100 强    | 省级 |
| 立讯电子科技（昆山）有限公司 | 2024 年江苏省民营企业 200 强        | 省级 |
| 立讯精密工业（滁州）有限公司 | 安徽省制造业百强                   | 省级 |
| 立讯精密工业（滁州）有限公司 | 安徽省民营制造业百强企业               | 省级 |
| 江西立讯智造有限公司     | 江西省科技领军培育企业                | 省级 |
| 江西立讯智造有限公司     | 江西省省级工业互联网平台               | 省级 |
| 立讯智造（浙江）有限公司   | 2024 年度浙江省高新技术企业创新能力 500 强 | 省级 |
| 立讯智造（浙江）有限公司   | 浙江省雄鹰企业                    | 省级 |
| 立讯智造（浙江）有限公司   | 浙江省重点企业研究院                 | 省级 |

| 公司名称           | 荣誉名称                  | 级别 |
|----------------|-----------------------|----|
| 立讯智造（浙江）有限公司   | 浙江省企业技术中心             | 省级 |
| 立讯智造科技（常熟）有限公司 | 2024 年江苏省智能车间         | 省级 |
| 立讯智造科技（常熟）有限公司 | 2024 年江苏省五星级上云企业      | 省级 |
| 东莞讯滔电子有限公司     | 广东省清洁生产企业             | 省级 |
| 苏州立讯技术有限公司     | 2024 年江苏省三星级上云企业      | 省级 |
| 苏州立讯技术有限公司     | 2024 年江苏瞪羚企业          | 省级 |
| 立铠精密科技（盐城）有限公司 | 2024 年江苏民营企业制造业 100 强 | 省级 |
| 立铠精密科技（盐城）有限公司 | 江苏省企业技术中心             | 省级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 绿色工厂                  | 省级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 浙江省第六批内外贸一体化“领跑者”企业   | 省级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 2023 年浙江省智能工厂         | 省级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 2024 年浙江省级绿色低碳工厂      | 省级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 浙江省第二批企业首席数据官制度建设试点企业 | 省级 |
| 日善电脑配件（嘉善）有限公司 | 2024 年度省级工业互联网平台      | 省级 |
| 日达智造科技（如皋）有限公司 | 江苏省智能制造工厂             | 省级 |
| 日达智造科技（如皋）有限公司 | 2024 年江苏省五星级上云企业      | 省级 |
| 立芯精密智造（昆山）有限公司 | 2024 年江苏省三星级上云企业      | 省级 |
| 立芯精密智造（昆山）有限公司 | 2024 年江苏省智能车间         | 省级 |
| 湖州立讯精密工业有限公司   | 省科技型中小企业              | 省级 |
| 湖州立讯精密工业有限公司   | 省级创新型中小企业             | 省级 |
| 立讯精密组件（苏州）有限公司 | 绿色工厂                  | 省级 |
| 昆山联滔电子有限公司     | 绿色工厂                  | 市级 |
| 日铭电脑配件（上海）有限公司 | 上海市 2024 年度零碳创建标杆企业   | 市级 |

关于立讯精密及子公司高新技术企业认定情况，详见《2024 年年度报告》第十节。

GRI 指标索引

|       |  |
|-------|--|
| 使用说明  | 立讯精密工业股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告。 |
| 使用的标准 | GRI 1：基础 2021  |

| GRI 标准                   | GRI 披露项                  | 披露位置或解释  |
|--------------------------|--------------------------|--|
| GRI 2<br>组织及其报告做法 2021   | 2-1 组织详细情况               | 公司简介   |
|                          | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体       | 关于本报告  |
|                          | 2-3 报告期、报告频率和联系人         | 关于本报告<br>意见反馈表   |
|                          | 2-4 信息重述                 | 持续低碳运营<br>关键绩效数据   |
|                          | 2-5 外部鉴证                 | 鉴证报告   |
| GRI 2<br>活动和工作<br>者 2021 | 2-6 活动、价值链和其他业务关系        | 公司简介<br>关键绩效数据   |
|                          | 2-7 员工                   | 吸纳优秀人才<br>关键绩效数据   |
|                          | 2-8 员工之外的工作者             | 2-8-a, 2-8-b, 2-8-c 从略<br>信息欠缺 / 不完整<br>公司尊重所有用工形式雇佣的员工，目前数据统计不完善，无法完整披露 |
| GRI 2<br>管治 2021         | 2-9 管治架构和组成              | 行业合作<br>关键绩效数据   |
|                          | 2-10 最高管治机构的提名和遴选        | 稳固企业运营   |
|                          | 2-11 最高管治机构的主席           | 稳固企业运营   |
|                          | 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 稳固企业运营   |
|                          | 2-13 为管理影响的责任授权          | 稳固企业运营   |
|                          | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用  | 践行 ESG 治理  |
|                          | 2-15 利益冲突                | 稳固企业运营   |
|                          | 2-16 重要关切问题的沟通           | 践行 ESG 治理<br>稳固企业运营  |
|                          | 2-17 最高管治机构的共同知识         | 稳固企业运营   |
|                          | 2-18 最高管治单位的绩效评估         | 稳固企业运营   |
|                          | 2-19 薪酬政策                | 稳固企业运营   |
|                          | 2-20 确定薪酬的程序             | 稳固企业运营   |

| GRI 标准                 | GRI 披露项            | 披露位置或解释   |
|------------------------|--------------------|---|
| GRI 2<br>管治 2021       | 2-21 年度总薪酬比率       | 2-21-a, 2-21-b, 2-21-c 从略<br>保密限制<br>公司积极推动员工薪酬公平，为保护员工隐私从略披露           |
| GRI 2<br>战略、政策和实践 2021 | 2-22 关于可持续发展战略的声明  | 践行 ESG 治理   |
|                        | 2-23 政策承诺          | 稳固企业运营<br>经营诚信企业<br>深耕绿色产品<br>保障员工权益<br>携手共赢                            |
|                        | 2-24 融合政策承诺        | 践行 ESG 治理<br>经营诚信企业<br>深耕绿色产品<br>保障员工权益<br>携手共赢                         |
|                        | 2-25 补救负面影响        | 程序  |
|                        | 2-26 寻求建议和提出关切的机制  | 践行 ESG 治理   |
|                        | 2-27 遵守法律法规        | 稳固企业运营<br>经营诚信企业  |
|                        | 2-28 协会的成员资格       | 公司简介<br>关键绩效数据  |
| GRI 2<br>利益相关方参与 2021  | 2-29 利益相关方参与的方法    | 践行 ESG 治理   |
|                        | 2-30 集体谈判协议        | 2-30-a, 2-30-b 从略<br>信息欠缺 / 不完整<br>公司遵守相关法律法规，保障员工合法权益，因难以准确统计数据，无法完整披露 |
| GRI 3<br>实质性议题 2021    | 3-1 确定实质性议题的过程     | 践行 ESG 治理   |
|                        | 3-2 实质性议题清单        | 践行 ESG 治理   |
| GRI 201：<br>经济绩效 2016  | 3-3 实质性议题的管理       | 践行 ESG 治理   |
|                        | 201-1 直接产生和分配的经济价值 | 关键绩效数据  |

GRI 指标索引（续）

| GRI 标准                 | GRI 披露项                       | 披露位置或解释  |
|------------------------|-------------------------------|--|
| GRI 201:<br>经济绩效 2016  | 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇    | 应对气候变化<br>深耕绿色产品<br>关键绩效数据   |
|                        | 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划         | 吸纳优秀人才<br>完善薪酬福利   |
|                        | 201-4 政府给予的财政补贴               | 稳固企业运营   |
| GRI 202:<br>市场表现 2016  | 3-3 实质性议题的管理                  | 践行 ESG 治理<br>完善薪酬与福利<br>保障员工权益   |
|                        | 202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比   | 201-a, 201-b, 201-c, 201-d 从略<br>保密限制<br>公司秉持“同工同酬”原则，为员工提供满足体面生活的工资，因信息保密要求从略披露 |
|                        | 202-2 从当地社区雇用高管的比例            | 202-a, 202-b, 202-c, 202-d 从略<br>保密限制<br>公司持续促进管理层多元化和本土化，因信息保密要求从略披露            |
| GRI 205:<br>反贪腐 2016   | 3-3 实质性议题的管理                  | 践行 ESG 治理<br>经营诚信企业  |
|                        | 205-1 已进行贪腐风险评估的运营点           | 经营诚信企业<br>关键绩效数据   |
|                        | 205-2 反贪腐政策和程序的传达及培训          | 经营诚信企业<br>关键绩效数据   |
|                        | 205-3 经确认的贪腐事件和采取的行动          | 经营诚信企业<br>关键绩效数据   |
| GRI 206:<br>反竞争行为 2016 | 3-3 实质性议题的管理                  | 践行 ESG 治理<br>经营诚信企业  |
|                        | 206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 | 经营诚信企业<br>关键绩效数据   |
| GRI 207:<br>税务 2019    | 3-3 实质性议题的管理                  | 践行 ESG 治理<br>稳固企业运营  |
|                        | 207-1 税务方针                    | 稳固企业运营   |
|                        | 207-2 税务治理、控制及风险管理            | 稳固企业运营<br>经营诚信企业   |

| GRI 标准                  | GRI 披露项                  | 披露位置或解释   |
|-------------------------|--------------------------|---|
| GRI 207:<br>税务 2019     | 207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理 | 稳固企业运营  |
|                         | 207-4 国别报告               | 立讯精密遵守各运营地要求，提交税务情况至当地的税务机构   |
| GRI 302:<br>能源 2016     | 3-3 实质性议题的管理             | 践行 ESG 治理<br>优化能源使用   |
|                         | 302-1 组织内部的能源消耗量         | 关键绩效数据  |
|                         | 302-2 组织外部的能源消耗          | 302-2-a, 302-2-b, 302-2-c从略<br>信息欠缺 / 不完整<br>因上下游活动发生的能源消耗量统计 / 估算方式尚不完善，因此无法准确披露 |
|                         | 302-3 能源强度               | 关键绩效数据  |
|                         | 302-4 降低能源消耗量            | 优化能源使用<br>关键绩效数据  |
|                         | 302-5 降低产品和服务的能源需求量      | 302-5-a, 302-2-b, 302-5-c 从略<br>保密限制<br>因商业信息保密限制从略披露                             |
| GRI 303:<br>水资源与污水 2018 | 3-3 实质性议题的管理             | 践行 ESG 治理<br>推行绿色生产   |
|                         | 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响    | 推行绿色生产  |
|                         | 303-2 管理与排水相关的影响         | 推行绿色生产  |
|                         | 303-3 取水                 | 关键绩效数据  |
|                         | 303-4 排水                 | 关键绩效数据  |
|                         | 303-5 耗水                 | 关键绩效数据  |
| GRI 305:<br>排放 2016     | 3-3 实质性议题的管理             | 践行 ESG 治理<br>持续低碳运营<br>推行绿色生产   |
|                         | 305-1 直接（范围 1）温室气体排放     | 持续低碳运营<br>关键绩效数据  |



GRI 指标索引（续）

| GRI 标准                   | GRI 披露项                            | 披露位置或解释                        |
|--------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| GRI 305：<br>排放 2016      | 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放             | 持续低碳运营<br>关键绩效数据               |
|                          | 305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放             | 关键绩效数据                         |
|                          | 305-4 温室气体排放强度                     | 持续低碳运营<br>关键绩效数据               |
|                          | 305-5 温室气体减排量                      | 持续低碳运营<br>关键绩效数据               |
|                          | 305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放               | 推行绿色生产                         |
|                          | 305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放 | 关键绩效数据                         |
| GRI 306：<br>废弃物 2020     | 3-3 实质性议题的管理                       | 践行 ESG 治理<br>推行绿色生产            |
|                          | 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响             | 推行绿色生产                         |
|                          | 306-2 废弃物相关重大影响的管理                 | 推行绿色生产                         |
|                          | 306-3 产生的废弃物                       | 推行绿色生产<br>关键绩效数据               |
|                          | 306-4 从处置中转移的废弃物                   | 推行绿色生产<br>关键绩效数据               |
|                          | 306-5 进入处置的废弃物                     | 推行绿色生产<br>关键绩效数据               |
| GRI 308：<br>供应商环境评估 2016 | 3-3 实质性议题的管理                       | 践行 ESG 治理<br>携手共赢              |
|                          | 308-1 采用环境标准筛选新供应商                 | 携手共赢<br>关键绩效数据                 |
|                          | 308-2 供应链中的负面环境影响和采取的行动            | 携手共赢<br>关键绩效数据                 |
| GRI 401：<br>雇佣 2016      | 3-3 实质性议题的管理                       | 践行 ESG 治理<br>吸纳优秀人才<br>完善薪酬与福利 |

| GRI 标准                   | GRI 披露项                       | 披露位置或解释  |
|--------------------------|-------------------------------|--|
| GRI 401：<br>雇佣 2016      | 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率           | 关键绩效数据<br>401-1-a, 401-1-b 从略<br>保密限制<br>因保密要求，仅披露间接员工年度流失率数据  |
|                          | 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利  | 完善薪酬与福利  |
|                          | 401-3 育儿假                     | 完善薪酬与福利<br>关键绩效数据<br>401-3-c、401-3-d、401-3-e 从略<br>信息欠缺 / 不完整<br>公司为所有员工提供育儿假，因数据管理仍待完善，该披露项的部分指标本年度从略披露 |
| GRI 402：<br>劳资关系 2016    | 3-3 实质性议题的管理                  | 践行 ESG 治理<br>保障员工权益  |
|                          | 402-1 有关运营变更的最短通知期            | 保障员工权益   |
| GRI 403：<br>职业健康与安全 2018 | 3-3 实质性议题的管理                  | 践行 ESG 治理<br>薪酬与福利体系<br>维护职业健康安全   |
|                          | 403-1 职业健康安全管理体系              | 维护职业健康安全   |
|                          | 403-2 危害识别、风险评估和事故调查          | 维护职业健康安全   |
|                          | 403-3 职业健康服务                  | 维护职业健康安全   |
|                          | 403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通 | 维护职业健康安全   |
|                          | 403-5 工作者职业健康安全培训             | 维护职业健康安全<br>关键绩效数据   |
|                          | 403-6 促进工作者健康                 | 薪酬与福利体系  |
|                          | 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 维护职业健康安全   |
|                          | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者        | 维护职业健康安全<br>关键绩效数据   |

GRI 指标索引（续）

| GRI 标准                    | GRI 披露项                   | 披露位置或解释   |
|---------------------------|---------------------------|---|
| GRI 403：<br>职业健康与安全 2018  | 403-9 工伤                  | 维护职业健康安全<br>关键绩效数据  |
|                           | 403-10 工作相关的健康问题          | 深耕绿色产品<br>维护职业健康安全<br>关键绩效数据  |
| GRI 404：<br>培训与教育 2016    | 3-3 实质性议题的管理              | 践行 ESG 治理<br>保障员工权益<br>支持培训与发展  |
|                           | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数    | 关键绩效数据  |
|                           | 404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案     | 保障员工权益<br>支持培训与发展<br>关键绩效数据   |
|                           | 404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 | 关键绩效数据  |
| GRI 405：<br>多元化与平等机会 2016 | 3-3 实质性议题的管理              | 稳固企业运营<br>践行 ESG 治理<br>吸纳优秀人才   |
|                           | 405-1 管治机构与员工的多元化         | 稳固企业运营<br>吸纳优秀人才<br>关键绩效数据  |
|                           | 405-2 男女基本工资和报酬的比例        | 405-2-a、405-2-b 从略<br>保密限制<br>公司秉持“同工同酬”原则，并致力于创造平等及多元化职场，因信息保密要求从略披露 |
| GRI 406：<br>反歧视 2016      | 3-3 实质性议题的管理              | 践行 ESG 治理<br>吸纳优秀人才<br>保障员工权益   |
|                           | 406-1 歧视事件及采取的纠正行动        | 吸纳优秀人才<br>保障员工权益<br>关键绩效数据  |

| GRI 标准                     | GRI 披露项                         | 披露位置或解释   |
|----------------------------|---------------------------------|---|
| GRI 407：<br>结社自由与集体谈判 2016 | 3-3 实质性议题的管理                    | 践行 ESG 治理<br>保障员工权益                                       |
|                            | 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 | 保障员工权益  |
| GRI 408：<br>童工 2016        | 3-3 实质性议题的管理                    | 践行 ESG 治理<br>保障员工权益                                       |
|                            | 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商        | 保障员工权益  |
| GRI 409：<br>强迫或强制劳动 2016   | 3-3 实质性议题的管理                    | 践行 ESG 治理<br>保障员工权益                                       |
|                            | 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商   | 保障员工权益  |
| GRI 414：<br>供应商社会评估 2016   | 3-3 实质性议题的管理                    | 践行 ESG 治理<br>携手共赢   |
|                            | 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商           | 携手共赢<br>关键绩效数据  |
|                            | 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动         | 携手共赢<br>关键绩效数据  |
| GRI 416：<br>客户健康与安全 2016   | 3-3 实质性议题的管理                    | 践行 ESG 治理<br>夯实客户信任                                       |
|                            | 416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响          | 夯实客户信任<br>深耕绿色产品  |
|                            | 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件      | 416-2-a，416-2-b 从略<br>保密限制<br>公司致力于提供高品质和无害产品，因信息保密要求从略披露 |
| GRI 418：<br>客户隐私 2016      | 3-3 实质性议题的管理                    | 践行 ESG 治理<br>经营诚信企业                                       |
|                            | 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉    | 经营诚信企业<br>关键绩效数据  |

深圳证券交易所可持续发展报告指引索引表

|       |   |
|-------|---|
| 使用说明  | 立讯精密工业股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间符合《指引》要求。 |
| 使用的标准 | 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》                    |

| 披露要求         | 对应条目        | 披露位置或解释   |
|--------------|-------------|---|
| 可持续发展信息披露框架  | 第十一条到第十九条   | 践行 ESG 治理<br>公司 ESG 议题对当期及下一年度的财务风险和机遇暂时无法进行单独量化识别，因此采用定性形式披露，未来我们将逐步加强财务影响定量信息披露 |
| 应对气候变化       | 第二十一条至第二十八条 | 践行 ESG 治理<br>应对气候变化<br>持续低碳运营<br>优化能源使用<br>关键绩效数据                                 |
| 污染物排放        | 第三十条        | 践行 ESG 治理<br>推行绿色生产<br>关键绩效数据   |
| 废弃物处理        | 第三十一条       | 践行 ESG 治理<br>推行绿色生产<br>关键绩效数据   |
| 生态系统和生物多样性保护 | 第三十二条       | 推行绿色生产  |
| 环境合规管理       | 第三十三条       | 推行绿色生产<br>关键绩效数据  |
| 能源利用         | 第三十五条       | 践行 ESG 治理<br>持续低碳运营<br>优化能源使用<br>关键绩效数据   |
| 水资源利用        | 第三十六条       | 践行 ESG 治理<br>推行绿色生产<br>关键绩效数据   |
| 循环经济         | 第三十七条       | 践行 ESG 治理<br>推行绿色生产<br>关键绩效数据   |
| 乡村振兴         | 第三十九条       | 振兴乡村<br>关键绩效数据  |
| 社会贡献         | 第四十条        | 汇聚慈心<br>关键绩效数据  |
| 创新驱动         | 第四十二条       | 践行 ESG 治理<br>引领研发创新<br>深化智能制造<br>深耕绿色产品<br>关键绩效数据<br>《2024 年年度报告》第三节              |

| 披露要求        | 对应条目  | 披露位置或解释   |
|-------------|-------|---|
| 科技伦理        | 第四十三条 | 不适用，公司主营业务不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动  |
| 供应链安全       | 第四十五条 | 践行 ESG 治理<br>携手共赢<br>关键绩效数据   |
| 平等对待中小企业    | 第四十六条 | 立讯精密始终平等对待中小企业，报告期内未发生重大逾期未支付款项情况   |
| 产品和服务安全与质量  | 第四十七条 | 践行 ESG 治理<br>夯实客户信任   |
| 数据安全与客户隐私保护 | 第四十八条 | 践行 ESG 治理<br>保障信息安全<br>关键绩效数据   |
| 员工          | 第五十条  | 践行 ESG 治理<br>吸纳优秀人才<br>保障员工权益<br>支持培训与发展<br>完善薪酬与福利<br>维护职业健康安全<br>关键绩效数据<br>《2024 年年度报告》第十节<br>第五十条(二)安全生产责任险不适用，公司不在安全生产责任险规定的高危行业中 |
| 尽职调查        | 第五十二条 | 践行 ESG 治理<br>携手共赢<br>关键绩效数据   |
| 利益相关方沟通     | 第五十三条 | 践行 ESG 治理<br>稳固企业运营<br>关键绩效数据   |
| 反商业贿赂及反贪污   | 第五十五条 | 践行 ESG 治理<br>经营诚信企业<br>关键绩效数据   |
| 反不正当竞争      | 第五十六条 | 践行 ESG 治理<br>经营诚信企业<br>关键绩效数据   |



# 意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读立讯精密工业股份有限公司发布的2024年度可持续发展报告。我们诚挚希望您能分享您的意见和建议,帮助我们进一步改进报告内容。  
您对本报告的评价（请在相应位置打√）：

## 联系方式（选填）

姓 名：

电 话：

电子邮箱：

立讯精密将对您的个人信息严格保密，不用作商业用途

您可以通过以下方式联系我们：

电话：0769-87892475

邮箱：[public@luxshare-ict.com](mailto:public@luxshare-ict.com)











## 评价内容

1. 本报告中是否包含了您关注的信息？

☐ 非常认同 ☐ 认同 ☐ 一般 ☐ 不认同 ☐ 非常不认同

2. 本报告的内容排版和设计风格是否便于阅读？

☐ 非常认同 ☐ 认同 ☐ 一般 ☐ 不认同 ☐ 非常不认同

3. 您是否会继续关注立讯精密的未来可持续发展报告？

☐ 非常认同 ☐ 认同 ☐ 一般 ☐ 不认同 ☐ 非常不认同

4. 报告中的哪一部分内容最吸引您的兴趣？（请注明）

5. 是否有您希望了解的信息，但未在报告中找到？（请注明）

6. 对我们未来发布的可持续发展报告，您有哪些建议？（请注明）